



جعل الاستدامة أسلوب حياة ملهم وجذاب

مجموعة السليمان
تقرير الاستدامة
2023/24

جدول المحتويات

55.....	التوطين ونسب السعودية.....	29.....	تقييم الموضوعات الجوهرية.....	3.....	نبذة عن هذا التقرير.....
55.....	التعليم والتدريب.....	30.....	مساهماتنا في الأجندة الوطنية والدولية.....	3.....	فترة ونطاق التقرير.....
56.....	الصحة والسلامة المهنية.....	32.....	القيادة الأصلية.....	3.....	معايير إعداد التقرير.....
57.....	حقوق الإنسان والممارسات الأخلاقية.....	33.....	حكومة الشركات، الأخلاقيات والامتثال.....	3.....	الملحوظات والمقترحات.....
59.....	التحول نحو الحياد الصافي.....	35.....	إدارة المخاطر والمرونة المؤسسية.....	3.....	البيانات التحلعية.....
60.....	التخفيف من تغير المناخ وخفض الانبعاثات الكربونية.....	36.....	الأمن السيبراني وحماية البيانات.....	4.....	رسالة الرئيس التنفيذي.....
62.....	تمكين الاقتصاد الدائري.....	38.....	التميز في السوق.....	5.....	بناء إرث من النمو المسؤول.....
63.....	التحول نحو الاقتصاد الدائري.....	39.....	مشاركة أصحاب المصلحة والتواصل.....	5.....	الاعتزاز بالجذور.....
64.....	إدارة الموارد.....	39.....	التنمية الوطنية في مجال الاستدامة والإرشاد.....	5.....	من نحن اليوم.....
66.....	تعميق الروابط المجتمعية.....	40.....	التعاون والتكامل بين الشركات التابعة.....	5.....	رسم ملامح المستقبل.....
67.....	الأثر الاجتماعي وتنمية المجتمع.....	42.....	تقديم منتجات مستدامة.....	7.....	نبذة عن مجموعة السليمان.....
72.....	الملاحق.....	43.....	تشغيف المستهلكين وزيادة الوعي.....	8.....	منظومة مجموعة السليمان.....
73.....	الملاحق (أ): القضايا الجوهرية والتعريفات.....	44.....	المنتجات والعروض المستدامة.....	9.....	أعمالنا في قطاع التجزئة.....
75.....	الملاحق (ب): فهرس محتوى.....	45.....	تجربة العملاء ومشاركتهم.....	14.....	أعمالنا في قطاع الخدمات اللوجستية.....
		47.....	إدارة الابتكار.....	17.....	العقارات.....
		48.....	المشتريات المسؤولة وسلسل الإمداد المستدامة.....	20.....	الخدمات المالية.....
		50.....	تمكين موظفيها.....	22.....	الذراع غير الربحية للمجموعة.....
		51.....	إدارة رأس المال البشري.....	27.....	نهج مجموعة السليمان تجاه الاستدامة.....
		52.....	التنوع والشمول.....	27.....	السياق العام.....
		53.....	تطوير الشباب.....	28.....	إطار الاستدامة لدينا.....

نبذة عن هذا التقرير

معايير إعداد التقرير

تم إعداد هذا التقرير بالاستناد إلى معايير المبادرة لإعداد التقارير (GRI)، وبما يتوافق مع الأطر المعترف بها عالمياً ومحلياً، بما في ذلك الدليل الإرشادي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحكومة الشركات والصادرة عن سوق الأوراق المالية السعودية (تداول). كما نعمل على توسيع نطاق التوافق مع معايير تقارير أخرى ذات صلة، بما يعزز جودة وقابلية المقارنة لافصاحاتنا.

الملاحظات والمقررات

بينما نواصل رحلتنا نحو عمل أكثر استدامة، نظل ملتزمين بدفع أكثر ملموس، وتعزيز التعاون، وتطوير ممارسات أعمال مستدامة. ندعوكم لاستكشاف هذا التقرير، والتعرف على مبادراتنا، والانضمام إلينا في بناء مستقبل أكثر مرونة ومسؤولية.

ترحب مجموعة السليمان بجميع الاستفسارات والمقررات المتعلقة بهذا التقرير.

للتواصل، يمكنكم زيارة موقعنا الإلكتروني: AlsulaimanGroup.com، أو مراسلتنا عبر البريد الإلكتروني: sustainability@alsulaimangroup.com

يسر مجموعة السليمان أن تقدم تقريرها الأول للاستدامة، والذي يجسد التزام المجموعة بتعزيز مساهماتها في رؤية السعودية 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UN SDG's).

إننا في مجموعة السليمان نضع الممارسات المسئولة، والإفصاح الشفاف، والابتكار المستمر المرتبط بالاستدامة في صميم أسلوب عملنا.

يقدم هذا التقرير نظرة شاملة وواضحة حول جهودنا في خلق قيمة طويلة الأمد لأصحاب المصلحة، مع إحداث أثر إيجابي على الصناعيين الاجتماعيين والبيئي الأوسع. وقد تمت الموافقة على هذا التقرير من قبل الرئيس التنفيذي للمجموعة.

فترة ونطاق التقرير

يغطي التقرير الفترة من 1 سبتمبر 2023 إلى 31 أغسطس 2024، ويوثق أداء المجموعة في مجال الاستدامة داخل المملكة العربية السعودية والدول الأخرى التي نعمل بها.

وتشمل البيانات الكمية الواردة في التقرير معلومات من مجموعة السليمان ومن شركتها الرئيستين إيكيا وفلو للخدمات اللوجستية، بالإضافة إلى دراسات حالة من شركات أخرى لتوضيح التزامنا بالابتكار والممارسات المسئولة.

البيانات التحليلية:

قد يتضمن هذا التقرير تحليلات تتجاوز الحقائق التاريخية وتعلق بتوقعات مستقبلية. قد تشمل هذه البيانات توقعات، تنبؤات، أهداف، اتجاهات، أو خطط قائمة على افتراضات وتوقعات حالية. هذه البيانات غير مدققة من قبل مدققين خارجيين ولا ينبغي للمستثمرين الاعتماد عليها بشكل حصري. من المهم الإقرار بأن أحداً غير متوفقة وعدم يقين قد تنشأ ولم يتم أخذها بعين الاعتبار في هذه البيانات. وبينما بذلك تمت مراجعة المجموعة السليمان كل جهد لضمان دقة واتكمال المعلومات في هذا التقرير، تظل البيانات التحليلية صالحة فقط بتاريخ إصدارها. قد تختلف النتائج الفعلية عن البيانات الصريحة أو الضمنية، ولا تقوم مجموعة السليمان بتحديدها أو تعديلها علىًّا بعد تاريخ نشر هذا التقرير.

رسالة الرئيس التنفيذي



مع استمرار دعمكم وثقتم، نتطلع بحماس إلى الفرص القادمة لتعزيز الابتكار وتوسيع أثرنا البيئي والاجتماعي والاقتصادي الإيجابي في أنحاء الشرق الأوسط وخارجها.

ومن أجل توسيع أثر المجموعة على المدى الطويل، أنشأنا في عام 2023 الذراع غير الربحية للمجموعة، وهي مؤسسة السليمان الخيرية، التي جسدت التزامنا بالأثر الاجتماعي الإيجابي والمشاركة المجتمعية التي كانت جزءاً من ثقافتنا منذ التأسيس. تتمثل رسالة المؤسسة في تمكين التحول الإيجابي داخل مجتمعنا من خلال تسخير مواردنا ونفوذنا للمساهمة في نهضة المجتمعات، ودفع عجلة التنمية، وإلهام التعلم، والدعوة لحماية البيئة.

وبفضل جهودنا حتى الآن، تشرفت مجموعة السليمان في عام 2024 بأن يتم اختيارها من قبل وزارة الاقتصاد والتحفيظ كإحدى 19 شركة وطنية رائدة لبرنامج "رواد الإستدامة في المملكة العربية السعودية". ويعني هذا الدور المتميز أننا سنكون نموذجاً وموجهاً للشركات السعودية الأخرى في رحلاتها نحو الاستدامة، من خلال مشاركة المعرفة والتوجيه وأفضل الممارسات، وذلك ضمن سعينا لتعزيز مساهمات مجموعة السليمان في رؤية السعودية 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

كما سكتشرون في هذا التقرير، يمتد التزام مجموعة السليمان ليشمل منظومة الأعمال في كامل محفظة شركاتها. ومن خلال جهودنا المشتركة وتركيزنا على تطوير استراتيجيات طويلة الأجل، وبناء شراكات تعاونية، وتحقيق التميز التشغيلي، فإننا نعمل باستمرار على خلق قيمة مستدامة لمساهمينا وشركائنا التجاريين والمجتمعات التي نفخر بخدمتها.

وبينما نتطلع إلى المستقبل، تظل مجموعة السليمان ملتزمة بتحقيق قيمة عمل محفزة وداعمة للمواهب السعودية، والارتقاء بشركاتنا، واستكشاف مسارات جديدة للتتوسيع.

تأسست مجموعة السليمان كعمل عائلي على يد والدي معالي الدكتور غسان أحمد السليمان في عام 1983. لعائلتي تاريخ طويل وعرich في المملكة العربية السعودية، حيث كان جدي الأكبر معالي الشيخ عبد الله بن سليمان أول وزير للمالية في المملكة إلى جانب الملك المؤسس. أشعر بفخر كبير بالمساهمات التي قدمناها عائلتي وشركتي للمملكة على مدار 41 عاماً من تاريخنا.

اليوم، تعد مجموعة السليمان واحدة من أسرع الشركات العائلية نمواً في المنطقة، مع حضور واسع عبر دول مجلس التعاون الخليجي. وبينما نتمنى بمكانة قوية كشركة إقليمية رائدة، فإن رؤيتنا العالمية لا تقل قوة. تركز محفظة أعمال مجموعة السليمان المتنوعة على أربعة قطاعات ذات أثر عالي: تجارة التجزئة، الخدمات اللوجستية، التقنية، والعقارات. ومن أبرز أدوارنا كوننا أول من حصل في العالم على امتياز إيكيا - أكبر بائع تجزئة للأثاث في العالم - حيث حققنا معاً نمواً هائلاً ونجاحات كبيرة على مر السنين، وهو ما يمثل مصدر فخر ودليل على القيمة التي نوليه لبناء علاقات طويلة الأمد مع جميع أصحاب المصلحة.

إن إرث عائلتنا وقيمها هما في صميم هذا النجاح، بما في ذلك التزامنا الراسخ بالاستدامة. يقوم نموذج أعمال مجموعة السليمان على الريادة، والجرأة، والمرور، مما مكنا من تعزيز هذا الالتزام عبر الاستثمار في البرامج والمعايير البيئية والاجتماعية والدولية، والتي نؤمن بأنها ستخلق قيمة طويلة الأجل لمساهمينا، وتوسيع في الوقت ذاته قدرتنا على الاستثمار في موظفيها وبيئتها. وانطلاقاً من هذه الرؤية، نواصل التخطيط لمزيد من التنويع والتتوسيع والمشاريع الجديدة، كما نسعى دائماً لبناء شراكات استراتيجية مع مستثمرين يشاركونا نفس الرؤية تجاه المستقبل.

سعود السليمان
الرئيس التنفيذي، مجموعة السليمان

بناء إرث من النمو المسؤول

رسم ملامح المستقبل

بينما نتطلع إلى الأمام، تظل مجموعة السليمان ملتزمة بالنمو المسؤول، والابتكار، وتحقيق الآثار الإيجابي طويلاً المدى. نحن بصدّ تطوير استراتيجية استدامة شاملة لدعم الممارسات المسؤولة ودعم توسيع أعمالنا بما يتناسب مع رؤية السعودية 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

ومن خلال تهيئة بيئه تزدهر فيها المواهب البشرية، والتقنية، والشراكات، نسعى لخلق قيمة مستدامة طويلة الأمد لأصحاب المصلحة والمجتمعات، والبناء على إرثنا لدفع مستقبل متماشٍ ومستدام.

من نحن اليوم

اليوم، تقف مجموعة السليمان كواحدة من أبرز المجموعات العائلية في المملكة، مع خبرة تمتد لأكثر من أربعة عقود. ما بدأ كاستثمار واحد، نما ليصبح محفظة متعددة تضم شركات بارزة وعلامات تجارية رائدة تعمل محلياً وإقليمياً.

يمتد نطاق عملياتنا عبر منطقة الخليج، ويضم أكثر من 4,000 موظف وزميل عمل في المملكة العربية السعودية، البحرين، الإمارات العربية المتحدة، وسلطنة عمان.

وبكل فخر فإننا نحمل امتياز شركة إيكيا العالمية منذ أكثر من 41 عاماً، حيث نخدم سنوياً أكثر من 30 مليون فرد وأسرة من خلال أكثر من 40 نقطة اتصال مع العملاء، تشمل المعارض والمتاجر والمنصات الإلكترونية.

ومع توسعنا، نظل ملتزمين بتعزيز التنوع بين الجنسين في بيئه العمل، حيث تشكل النساء اليوم 20% من قوتنا العاملة.

وفي اعتراف بريادتنا، صنف الرئيس التنفيذي سعود السليمان في المركز الثالث بين الرؤساء التنفيذيين وقاده التقنية في المملكة. كما تم اختيار المجموعة كإحدى 19 شركة من رواد الاستدامة في المملكة – وهو دليل على التزامنا الراسخ بدعم الاستدامة في جميع جوانب عملياتنا.

الاعتزاز بالجذور

تأسست مجموعة السليمان في عام 1983، وترتبط قصتها ارتباطاً وثيقاً بروح الريادة لدى معالي الشيخ عبد الله بن سليمان الحمدان، أحد رواد الأعمال الأوائل في المملكة العربية السعودية، ورائدًا لعب دوراً محورياً في تشكيل الأسس الاقتصادية للمملكة.

استلهما معالي الدكتور غسان السليمان هذه الرؤية من تفانيه في خدمة الوطن، والمشاركة في بنائه، وفكره التقدمي، فمضى قدماً مدركاً لالفجوات في السوق الإقليمي، وسعى لتأسيس شركات لا تقتصر على النجاح التجاري فقط، بل ترك أثراً مستداماً وقدم العطاء للمجتمعات التي تعمل فيها.

منذ أول استثمار لها، ارتكز نهج المجموعة على طموح واضح: بناء نموذج أعمال مستدام ومرن يقود التقدم الاجتماعي والاقتصادي. وقد ساهم إدراكتها المبكرة لقوة التقنية، والتميز التشغيلي، وإمكانات الكفاءات الوطنية، في تمكينها من التطور مواكبةً للتحول السريع الذي شهدته المملكة، محافظةً على موقع الريادة من خلال تبني أسلوب الابتكار والنمو المسؤول.

تم اختيار المجموعة كإحدى 19 شركة وطنية رائدة لبرنامج "رواد الإستدامة في المملكة العربية السعودية"

الرئيس التنفيذي
سعود السليمان مصنف الثالث
بين الرؤساء التنفيذيين وقادة
التقنية في المملكة



أكثر من 18 مليون
زيارة فريدة
عبر قنوات إيكيا (المتاجر
والم辴نطات الرقمية).

729 موّرداً
وشريكًا تجاريًّا

20% من الموظفين
من النساء

المقر الرئيسي:
جدة، المملكة العربية
السعودية



تأسست عام 1983
على يد معالي
الدكتور غسان
السليمان

41 عاماً حاملاً
لإمتياز شركة إيكيا

30 مليون فرد وأسرة تم خدمتهم
سنوياً عبر أكثر من 40 نقطة اتصال
تشمل المعارض والممتاجر والمباني
الإلكترونية



نبذة عن مجموعة السليمان

محفظة أعمالنا

يقوم نموذج أعمال مجموعة السليمان على دمج استثمارات متنوعة بطريقة تمكّناً من تطبيق نهج منهجي والاستفادة من أوجه التكامل عبر محفظتنا الاستثمارية.

تركّز استراتيجيةتنا للنمو على أربعة قطاعات رئيسية: تجارة التجزئة، الخدمات اللوجستية، العقارات، الخدمات المالية. بالإضافة إلى ذلك لدينا تسع شركات شقيقة عاملة في قطاعات مختلفة، مما يزيد من تنوع أنشطتنا التجارية.

ضمن محفظتنا، ندير أيضًا كياناً غير ربحي هو مؤسسة السليمان الخيرية، والتي تعكس التزامنا بتنمية المجتمع وإحداث أثر اجتماعي إيجابي.

نسعى إلى بناء منظومة من الشركات والشراكات التي تؤدي قيمة متزايدة لأصحاب المصلحة بمرور الوقت. تم تصميم هذه المنظومة لتكون منصة لإطلاق المنتجات وخدمات جديدة، مما يمكن مجموعة السليمان من الابتكار المستمر وإعادة تشكيل سلاسل القيمة بطرق تلبي وتتجاوز توقعات المستهلكين المتغيرة.

غايتنا وقيمها

في عام 2023، قمنا بتحديث **غايتنا وقيمها** لتعكس رؤيتنا الجديدة كشركة عائلية وتجديد التزامنا بمبادئ الإدارة والحكومة وخدمة العملاء وفقاً لأرقى المعايير العالمية. [تعرف أكثر علينا هنا](#).

غايتنا

تعزيز جودة الحياة من خلال
ابتكار فرص مؤثرة للناس
وبيئتهم



قيمها

الابتكار، الاحترام، الترابط،
والتتمكين.



منظومة عمل مجموعة السليمان

تقوم محفظتنا المتنوعة على خلق قيم طويلة الأمد عبر القطاعات والمجتمعات الرئيسية، ودفع عجلة النمو والابتكار وتحقيق الأثر الإيجابي في جميع أنحاء المنطقة.



مستدام



لفسبيس LIVSPACE

CIRCLE K™

IKEA®

أعمالنا في
قطاع تجارة
التجزئة

6 مليون



زيارة للمتاجر في اليوم

35 مليون



زيارة عبر المنصات الإلكترونية

14



نقطة تواصل مع العملاء

1600+



موظف

أبرز المحطات منذ 1983 التوسيع إلى الرياض عام 1990، افتتاح متاجر في المنطقة الشرقية عام 2008، إطلاق عمليات التجارة الإلكترونية في السعودية عام 2016، التوسيع إلى مملكة البحرين عام 2018، لتقديم نفس المنتجات والخدمات الموثوقة لعملاء سوق جديد، افتتاح أول استوديو تصميم مستقل في الرياض عام 2020، لتقديم خدمات شخصية تساعد العملاء في ابتكار منازلهم المثالية.

كما تواصل إيكيا السعودية والبحرين التوسيع بقوة، بما في ذلك عبر القنوات الرقمية المتطورة التي جعلت منتجاتها وخدماتها أكثر سهولة في الوصول من أي وقت مضى. وانسجاماً مع رؤية السعودية 2030، تؤدي إيكيا دوراً محورياً في دعم أهداف المملكة المتعلقة بتنويع الاقتصاد وحماية البيئة، من خلال دمج الاستدامة في جميع عملياتها وسلسل الإمداد الخاصة بها.



منذ عام 1983

تعد إيكيا السعودية والبحرين المزود الرائد في المنطقة لحلول التأثير المنزلي العملية والمصممة بعناية وبأسعار في متناول الجميع. وبصفتها علامة تجارية موثوقة، تلتزم إيكيا بتحسين الحياة اليومية من خلال تقديم منتجات مبتكرة ومستدامة وتجارب عملاء استثنائية تعكس احتياجات وططلعات المجتمع المحلي.

بدأت رحلة إيكيا في المملكة العربية السعودية عام 1983 عبر اتفاقية امتياز مع شركة غسان السليمان لتجارة المفروشات – لتكون بذلك أول امتياز في شبكة إيكيا العالمية. ومنذ ذلك الحين، وسّعت مجموعة السليمان حضور إيكيا لتلبية الطلب المتزايد على حلول منزليّة عملية وعصريّة وسهلة المنال.



إيكيا السليمان



ابتكار حياة يومية
أفضل للعديد
من الناس



35+



متجرًا

إطلاق برنامج
الأمتياز الجرئي
في السعودية والإمارات



20+



متجرًا جديداً مخطط
افتتاحها في عام 2024

2 مليون



عملية بيع للعملاء في عام
2024 عبر السعودية

400 الف

معاملة فريدة

للبذة احتياجات المقيمين والزوار على حد سواء. وقد شهدت
الإمارات افتتاح متجر رئيسي في جامعة العين، ما عزّز الحضور
الإقليمي للعلامة.

شهدت السنوات الأخيرة نمواً سريعاً مع افتتاح 21 متجرًا جديداً
في 2023، والخطط لافتتاح 20 متجرًا إضافياً في 2024.
انسجاماً مع التزامها بالنمو الاقتصادي المحلي، أطلقت سيركل
كي برنامج الامتياز الجرئي (Sub-Franchise Program)، ما أتاح
لرواد الأعمال في السعودية والإمارات فرصة امتلاك وتشغيل
متاجر سيركل كي. وقد شهد عام 2024 توقيع أول اتفاقية
امتياز جرئي في الإمارات مع بطل العالم في الملاكمه لورانس
أوكولي (Lawrence Okolie).



سيركل كي
منذ عام 2020

من خلال سيركل كي، تساهم مجموعة السليمان في
تشكيل قطاع تجزئة عصري وحيوي يخلق فرص عمل،
ويدعم ريادة الأعمال المحلية، ويساند أنماط الحياة
اليومية الأكثر استدامة.

وبالجمع بين أفضل الممارسات العالمية وفهم عميق
للسوق المحلي، تهدف سيركل كي إلى جعل الحياة
اليومية أكثر سهولة، مع المساهمة في تنويع الاقتصاد
وحماية البيئة بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030.

أسست سيركل كي حضوراً قوياً في المملكة العربية
السعودية والإمارات العربية المتحدة من خلال توسيع
استراتيجي لمجموعة السليمان في قطاع متاجر البقالة
(Convenience Retail). تعود أصول العلامة إلى عام 1951
حيث تأسست في إل باسو، تكساس، الولايات المتحدة
الأمريكية، ونمت لتصبح علامة امتياز عالمية موثوقة، تدار
اليوم من قبل شركة Alimentation Couche-Tard من خلال
Alimentation Couche-Tard Alimentation Couche-Tard Alimentation Couche-Tard
منذ عام 2003، وتعمل في أكثر من 20 دولة حول العالم.

في عام 2022، استحوذت مجموعة السليمان على امتياز
سيركل كي في السعودية والإمارات، ما مثّل خطوة
مهمة لتوسيع حضورها في قطاع التجزئة وجلب خدمات
عالية المستوى إلى المجتمعات المحلية. منذ افتتاح أول
متجر في السعودية عام 2020، عملت سيركل كي على
اختيار مواقع استراتيجية في مناطق ذات كثافة عالية،

CIRCLE K™
سيركل كي السليمان



جعل الحياة اليومية
أسهل من خلال إعادة
تعريف الراحة وتعزيز
التجربة.



من خلال سيركل كي للوقود و سيركل كي
للخدمات المريحة، تعمل مجموعة السليمان
على توسيع نطاق الوصول إلى خدمات بيع
التجزئة والوقود الحديثة والموثوقة، مما
يحقق راحة أكبر ويسهم في إحداث أثر إيجابي
للمجتمعات في مختلف أنحاء السعودية
والإمارات.

أول



اتفاقية امتياز عالمية
لمحطات وقود سيركل كي

500



محطة وقود مخطط
لها في مختلف أنحاء
المملكة بحلول عام
2030

%100



تركيز على دمج حلول
وقود مستدامة وبنية
تحتية موفقة للطاقة



سيركل كي – قطاع الوقود منذ عام 2024

أصبحت شركة سيركل كي رائدة عالمياً في مجال البيع بالتجزئة للوقود ومحطات البقالة الصغيرة، ومعروفة بتقديم تجربة تزويد بالوقود متكاملة ومقرئونة بحلول مبتكرة وتركز على الاستدامة. يُثقل العملاً بمحطات وقود سيركل كي لما تتميز به من موثوقية وكفاءة والتزام بتعزيز الراحة في كل نقطة تواصل.

في عام 2024، وقّعت مجموعة السليمان أول اتفاقية امتياز عالمي لوقود سيركل كي، وهو إنجاز تاريخي يضع المجموعة في موقع ريادي في قطاع بيع الوقود بالتجزئة في المنطقة. يُمهد هذا التعاون الاستراتيجي الطريق لتنفيذ خطة نمو طموحة تشمل تشغيل 500 محطة وقود في المملكة بحلول عام 2030، وتوفير خدمات وقود متميزة مقرئونة بعرض تجزئة حديثة.

تهدف سيركل كي للوقود إلى إعادة تعريف تجربة التزود بالوقود في السعودية من خلال محطات ذكية وسهلة الوصول، مدمجة بتدابير استدامة تشمل بنية تحتية موفقة للطاقة، بالإضافة إلى خيارات وقود أنظف وأكثر كفاءة. ومن خلال توسيع هذه الشبكة، تسعى مجموعة السليمان إلى دعم النمو الاقتصادي المحلي، خلق فرص عمل جديدة، والمساهمة في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030 المتعلقة ببنية تحتية مستدامة وعالية الجودة.

600+
مشروع تم تنفيذه



الأولى

المنصة الأولى والأكبر والأسرع
نموًّا في قارة آسيا في مجال
التصميم الداخلي



40+



موقعاً في الرياض وجدة

في عام 2021، أُسّست مجموعة السليمان شراكة مع لفسبيس، تجمع بين خبرة المجموعة العميقه بالسوق وحضورها الإقليمي القوي، وبين خبرات لفسبيس المتقدمة في التصميم والتميز التشغيلي. وقد مكّن هذا التعاون لفسبيس من تقديم منتهاها وخدماتها المتميّزة إلى أصحاب المنازل عبر دول مجلس التعاون الخليجي.

بدأت لفسبيس عملياتها في المملكة العربية السعودية عام 2022، وهو ما يمثل محطة بارزة في نموها الدولي. ومن خلال توسعها في المملكة، تدعم لفسبيس أهداف رؤية السعودية 2030 المتعلقة بتعزيز جودة الحياة ورفع مستوى المعيشة عبر مساحات منزليّة أفضل تصميماً وأكثر وظيفية.

منذ عام 2021

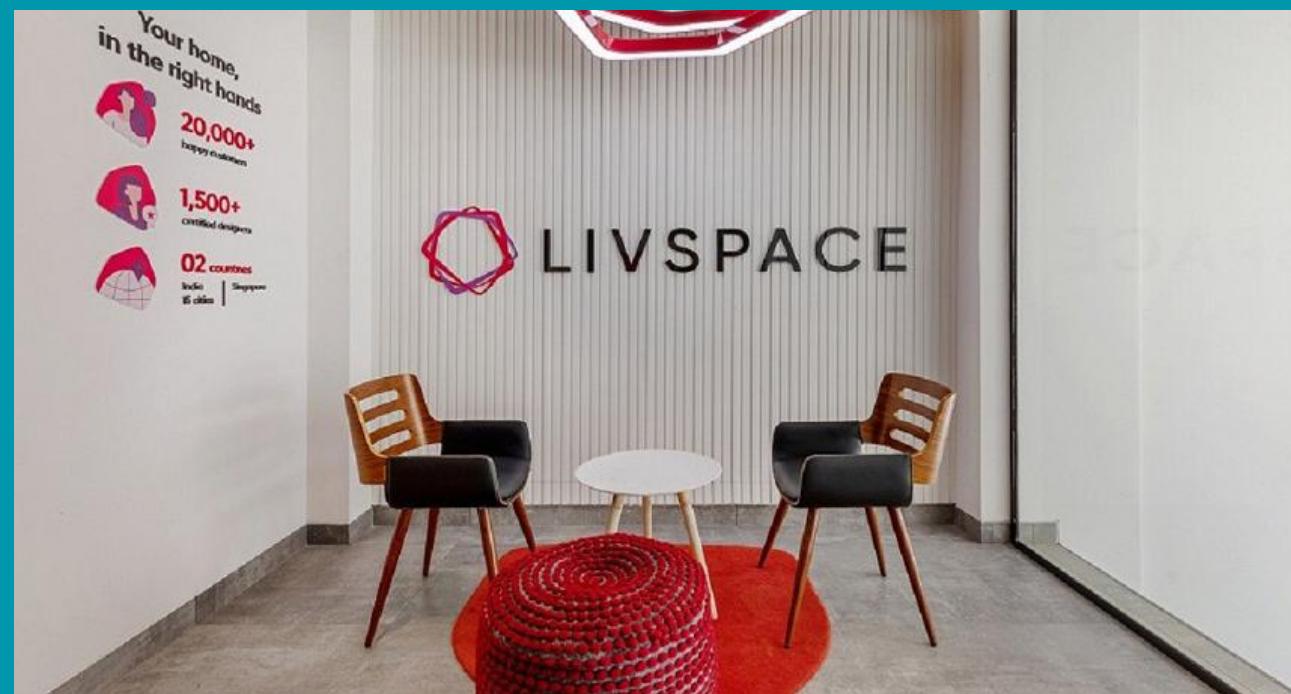


تُعد لفسبيس منصة رائدة في مجال التصميم الداخلي وتجديد المنازل، حيث تعمل على إحداث تدفق في الطريقة التي يطور بها أصحاب المنازل منازلهم ويستمتعون بها. تأسست في عام 2014 في بنغالور، الهند، وأصبحت اليوم أكبر وأسرع منصة متكاملة نمواً في صناعة التصميم الداخلي للمنازل. وقد ساهمت منتهاها التقنية المتقدمة والحاصلة على جوائز — Canvas — في تنظيم هذا القطاع والذي كان سابقاً مجزأً، واضعةً معايير جديدة للجودة والكفاءة وتجربة العملاء.

LIVSPACE
لفسبيس



منزل أحلامك على
بعد نقرة واحدة
فقط



 **salasa**
سلاسة

 **Flow**

أعمالنا في
قطاع الخدمات
اللوجستية



570+

مركبة في الأسطول
(مقطورات، شاحنات، شاحنات صغيرة)



%100

تغطية لجميع المنافذ في المملكة العربية
السعودية لأغراض التخلص الجمركي



22

مركز توزيع ومحطات للتوصيل
إلى الميل الأخير



200,000²

مساحة منشأة رئيسية في مدينة الملك
عبد الله الاقتصادية (KAEC) تضم
30 رصيف تحميل



معتمد ببرنامجي اكتفاء
(IKTVA) والمحظوظ المحلي
بما يعزز الآثر الاقتصادي الوطني



وخدمات القيمة المضافة بعد التسليم. وتمتد عملياتها عبر السعودية، والإمارات، والبحرين، وعمان مدرومة ببنية تحتية لوجستية قوية وموقع استراتيجي مثل مدينة الملك عبد الله الاقتصادية (KAEC).

من إطلاق خدمات التوصيل السريع لعملاء إيكيا في عام 2015 إلى التوسيع في خدمات التخلص الجمركي بجميع المنافذ البرية والبرية والجوية قامت فلو بالاستثمار المستمر في الابتكار وزيادة القدرات لمواكبة احتياجات العملاء. وبأسطول مخصص للبضائع التالية، وشبكة توصيل سريع، ومرانز توزيع متقدمة تتيح تسليمًا خلال 48 ساعة للمدن الرئيسية في المملكة، مع تشغيل على مدار 24 ساعة يومياً، ستة أيام في الأسبوع.

يظهر التزام فلو بالتميز التشغيلي من خلال الحصول على تراخيص واعتمادات رئيسية، منها: ترخيص البريد السريع (Express)، المشغل الاقتصادي المعتمد (AEO)، مشغل لوجستي معتمد، اعتماد هيئة الغذاء والدواء السعودية (SFDA)، برنامج اكتفاء (IKTVA)، واعتماد المحتوى المحلي. وذلك لضمان الامتثال والموثوقية، والمواءمة مع أهداف رؤية السعودية 2030 المتعلقة بالمحظوظ المحلي.

فلو هي أكثر من مجرد شركة لوجستية، بل تلعب دوراً ممكّن للتنمية الاقتصادية وخلق الوظائف المحلية. ومن خلال توسيع شبكتها، والاستثمار في الكفاءات والتقنيات، والتوسيع إلى مناطق جديدة مثل عرعر، وحائل، وتبوك، تسهم فلو في بناء منظومة سلاسل إمداد أكثر ترابطًا وتنافسية ومرنة في منطقة الخليج.



منذ عام 2014

تأسست فلو للخدمات اللوجستية على يد مجموعة السليمان في عام 2014 بهدف إحداث ثورة في إدارة سلاسل الإمداد في قطاعات غالباً ما يتم تجاهلها بسبب تعقيداتها – ابتداءً من البضائع الضخمة والثقيلة إلى الصناعات السريعة النمو ذات المتطلبات الخاصة. ومن خلال الجمع بين التقنيات المتقدمة، والمهارات، والمهارات المستدامة، والمعرفة العميق بالسوق المحلي، رسمت فلو مكانتها كشريك موثوق للشركات التي تبحث عن حلول لوجستية مرنّة وفعالة.

تشمل خدمات فلو المتكاملة جميع مراحل سلسلة الإمداد: الشحن الدولي، التخلص الجمركي، التخزين، النقل،

Flow
فلو للخدمات اللوجستية

تمكين الناس
لعيش بحياة
أفضل



309

موقع توصيل داخل
المملكة العربية السعودية



13+ مليون

طلب مُنجذب



مع رؤية المجموعة لتمكين الشركات المبتكرة التي تعالج الفجوات في السوق وتدعم تحول المملكة نحو اقتصاد رقمي مزدهر.

في 2021، افتتحت سلاسة مركز التوزيع الرئيس في الرياض، مما عزز كفاءتها اللوجستية وتغطيتها الإقليمية. وفي 2023، أطلقت المخازن المظلمة (Dark Stores)، ما أدى إلى توسيع عملياتها وتحسين سرعة التوصيل في الميل الأخير للعملاء في مختلف أنحاء المملكة.

يسهم نمو سلاسة بشكل مباشر في تطوير منظومة التجارة الإلكترونية السعودية عبر تمكين الشركات المحلية من التوسع السريع، خفض التكاليف التشغيلية، وتلبية توقعات المستهلكين المتزايدة. إن التقنيات المتقدمة، والعمليات المبنية على البيانات، والالتزام بجودة الخدمة يجعل من سلاسة شريكاً موثوقاً للعلامات التجارية التي تسعى للنجاح في سوق التجارة الإلكترونية ذي الديناميكية العالية في المنطقة.

منذ عام 2020

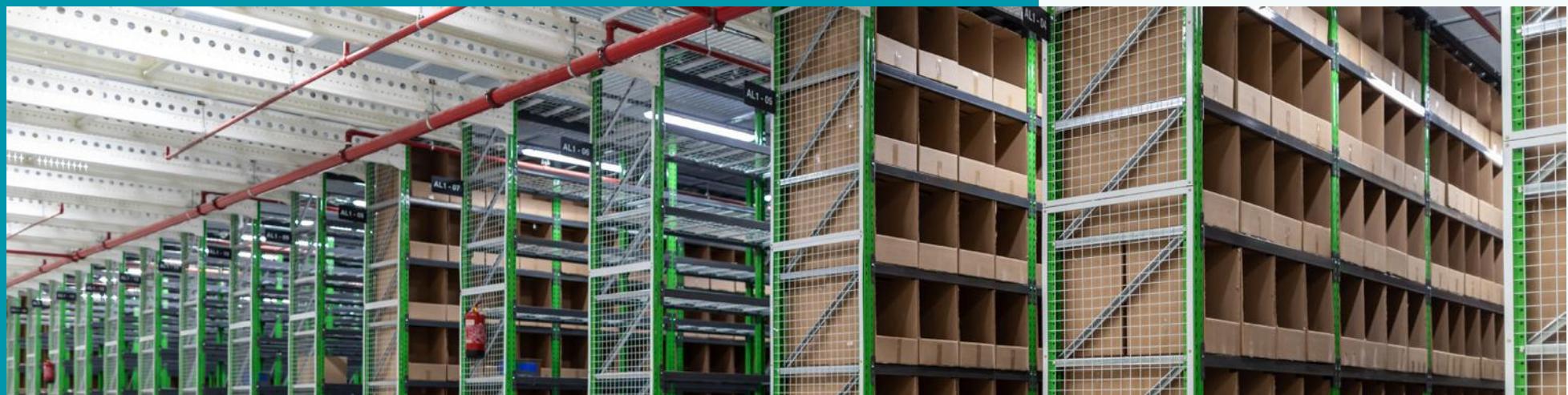


تأسست سلاسة في عام 2016 برؤية تهدف إلى تحويل مشهد التجارة الإلكترونية في المملكة العربية السعودية، وأصبحت اليوم شريكاً رائداً في مجال تلبية الطلبات للشركات الإلكترونية التي تبحث عن إدارة طلبات موثوقة وفعالة وذليلة من التعقيدات. توفر سلاسة حلاً متكاملاً (Turnkey Solution) يتضمن تجهيز وشحن طلبات التجارة الإلكترونية مباشرة من مراكزها المتطورة لتلبية الطلبات، مما يمكن أصحاب الأعمال من التركيز على تنمية علاماتهم التجارية بينما تولى سلاسة بقية المهام.

في عام 2020، وصلت سلاسة إلى محطة فارقة عندما قامت مجموعة السليمان باستثمار استراتيجي فيها بهدف تعزيز قدراتها المالية والتشغيلية. يتماشى هذا التعاون

salasa
سلاسة

تلبية الطلبات من متجر
التجارة الإلكترونية حتى
باب العميل





صروح العقارية



استثمارات استراتيجية،
وتطويرات مبتكرة،
والتزام بالاستدامة ترسم
ملامح مستقبل القطاع
العقاري وأكثر

المسؤولية والتقنيات المتقدمة. ومن خلال هذا النهج، تهدف صرح إلى تعزيز كفاءة الموارد، تقليل الآثار البيئي، ودعم رفاهية السكان والمستأجرين والزوار.

منذ عام 2012

تعد صرح شركة رائدة في تطوير العقارات تتبع لمجموعة السليمان، وهي شركة تركز على إعادة تعریف الحياة الحضرية من خلال تصميمات مدروسة ترکز على الإنسان. ومن خلال إنشاء وجهات متعددة الاستخدامات نابضة بالحياة، تدمج بسلسلة بين العناصر السكنية والتجارية والفندقية، وتسهم صرح في تحسين جودة الحياة وتعزيز الروابط الاجتماعية الفاعلة داخل المجتمعات. أصبحت الاستدامة محوراً متنامياً في مشاريع صرح، حيث تعمل الشركة باستمرار على دمج ممارسات البناء



35+
مشروعًا متعدد
الاستخدامات بحلول
عام 2030



500 مليون - 1 مليار
ريال سعودي
قيمة تطويرية لكل مشروع



4
مجالات ذهراً في البنية التحتية،
القطاع الصناعي، القطاع السكني
والقطاع متعدد الاستخدامات



8



مشاريع قائمة

500 ألف



متر مربع من المساحات المبنية

2 مليار ريال سعودي
قيمة تطويرية



بفضل فريق متعدد من المتخصصين الذين يمتلكون خبرة فنية عميقة تمتد لعقود من الزمن في القطاع، تدعم إحتراف عملاءها في كل مرحلة من مراحل المشروع من تصميم المفاهيم ودراسات الجدوى، إلى إدارة أعمال البناء، وصولاً إلى التسليم النهائي للمشاريع.

من خلال اعتماد نهج تعاوني، تستفيد إحتراف من أفضل الممارسات في إدارة المشاريع، التصميم المبتكر، والتطوير المستدام، وذلك لضمان أن تبني المشاريع أعلى معايير الجودة وتسهم في تحقيق رؤية المملكة الأشمل نحو توسيع الاقتصاد والتحول الحضري.

منذ عام 2012



تعد إحتراف شركة رائدة في خدمات إدارة التصميم والبناء العقاري تابعة لمجموعة السليمان، تركز شركة إحتراف (Turnkey Solutions) على حلول شاملة ومتكاملة لمجموعة واسعة من المشاريع التجارية ومشاريع المخططات الرئيسية.



EHTERAF
DEVELOPMENT EXCELLENCE

إحتراف للتطوير العقاري



رسم ملامح
الغد: ترك إرث
إيجابي





أعمالنا في قطاع الخدمات المالية





مخطط لعام 2025



في عام 2025، ستعمل مجموعة السليمان على توسيع محفظتها من خلال الاستحواذ الاستراتيجي على شركة تأجير للتمويل، وهي المزود الموثوق للحلول المالية المتواقة مع الشريعة الإسلامية، والمصممة خصيصاً للأفراد والشركات في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية. تأسست شركة تأجير للتمويل في عام 2016، وبنت سمعة قوية باعتبارها جهة تقدم خدمات مالية يسهل الوصول إليها، شفافة، وترتكز على العملاء، بما يساعدهم على تحقيق أهدافهم بثقة.

من خلال شبكة فروعها المنتشرة على مستوى المملكة، بالإضافة إلى منصاتها الرقمية، تتمكن تأجير للتمويل عملاءها من تمويل المركبات، وتلبية احتياجاتهم المالية الشخصية الأخرى وذلك بطرق تتماشى مع قيمهم ومبادئهم. يتماشى هذا الاستحواذ مع رؤية مجموعة السليمان لتوسيع حضورها في قطاع الخدمات المالية، ودعم أهداف رؤية السعودية 2030 الرامية إلى تعزيز الشمول المالي.

من خلال دمج شركة تأجير للتمويل في أعمالها، تهدف مجموعة السليمان إلى دفع عجلة الابتكار في تجربة العملاء، توسيع نطاق المنتجات المتواقة مع الشريعة الإسلامية، تعزيز الممارسات المالية المسئولة التي تمكن نجاح الأفراد والشركات.



تأجير للتمويل

تمكين الثقة
المالية من أجل
المستقبل





رسالتنا

تمكين الأفراد لبناء مجتمع مزدهر وشامل يتيح النجاح للجميع

مجالات التركيز

تعمل مؤسسة السليمان حالياً على تطوير واستكمال استراتيجيتها وخارطة طريقها للأثر الاجتماعي للفترة 2025-2028.

تشمل هذه الخطة (4 سنوات) 11 مبادرة و13 هدفاً جري تضمينها بشكل استراتيجي لتوافق مع أركاننا الأربع الرئيسية: التمكين الاقتصادي، التمكين التعليمي، تمكين الأسرة، وحماية البيئة.

- أهدافنا
- إحداث أثر إيجابي على حياة المستفيدين اليومية.
 - دعم المبادرات عالية الجودة ذات الأثر المستدام.
 - بناء واستثمار شراكات استراتيجية تحقق أهدافاً مشتركة.
 - إشراك مجتمع مجموعة السليمان الأوسع في أنشطة السليمان الخيرية.

فلسفتنا

في السليمان الخيرية، نؤمن بأهمية تمكين المجتمعات من خلال مبادرات مبتكرة وبرامج فاعلة للمسؤولية الاجتماعية.

نهدف إلى قيادة تحولات إيجابية ومستدامة داخل مجتمعاتنا عبر تسيير مواردنا وخبراتنا ونفوذنا لدعم التنمية الشاملة. وبالتعاون مع شركائنا من القطاعات الربحية وغير الربحية، نركز جهودنا على تحقيق أثر ملموس يعزز جودة الحياة ويبني مستقبلاً أفضل للجميع

منذ عام 2023



السليمان الخيرية
Alsulaiman Foundation

السليمان الخيرية



تمكين
المستقبل

يُعد العطاء للمجتمع جزءاً أصيلاً من ثقافة مجموعة السليمان منذ تأسيسها. وعلى مدى أكثر من 40 عاماً، ساهمت المجموعة في مئات الأنشطة الخيرية والاجتماعية. وفي هذا العام، واستناداً إلى تاريخنا الطويل في العمل الخيري ودعم المجتمع، أنشأنا شركة السليمان الخيرية لتوالصل هذا الإرث كالذراع غير الربحية لمجموعة السليمان.

تلتزم شركة السليمان الخيرية بتمكين التحول الإيجابي داخل مجتمعاتنا عبر تسيير مواردنا ونفوذنا لتمكين المجتمعات، ودفع عجلة التنمية، وإلهام التعلم، والدعوة لحماية البيئة.

تهدف شركة السليمان الخيرية أيضاً إلى دعم وتمكين تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UN SDGs) من خلال أربعة مسارات متحورة.

عقب تأسيسها، أنشأت شركة السليمان الخيرية مركز السليمان لريادة الأعمال بالشراكة مع إنجاز السعودية. ويهدف المركز إلى تأهيل وتطوير رواد الأعمال المستقبليين لسوق العمل عبر تقديم برامج تربوية وتعلمية متخصصة بالتعاون مع مراكز تدريب دولية.

منذ عام 2023



البيئة	العائلة	التعليم	التمكين الاقتصادي
نهدف إلى الوفاء بواجبنا في حماية البيئة وخلق أثر طويل الأمد في الكوكب	نهدف إلى تمكين الشركات العائلية الأخرى من تطبيق أفضل ممارسات الحكومة. كما نعمل على تمكين أفراد عائلة السليمان ليصبحوا مساهمين مسؤولين، ويملأوا دوراً إيجابياً وفاعلاً في المجتمع الأوسع.	نؤمن بأهمية دعم التعليم من خلال الاستثمار في المعلمين، وتعزيز أدائهم التعليمي، وتحسين المخرجات التعليمية.	نرتكز على تمكين الأفراد عبر تزويدهم بالمهارات والفرص التي تعزز قدراتهم الإنتاجية، بما يتماشى مع متطلبات سوق العمل السعودي
<ul style="list-style-type: none"> رفع الوعي البيئي تعزيز الاستدامة البيئية المساهمة في الوصول إلى الحياد الصافي تشجيع الابتكار البيئي 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز القيم الثقافية والمشتركة تعزيز دور الأعمال العائلية في الاقتصاد الوطني ودعم رؤية المملكة 2030 تطوير المهارات القيادية دعم المشاريع العائلية 	<ul style="list-style-type: none"> تحسين جودة التعليم تعزيز التعلم مدى الحياة توسيع الوصول إلى التعليم دفع الابتكار التعليمي 	<ul style="list-style-type: none"> دعم القطاعات الناشئة لخلق فرص عمل مستدامة تمكين الشركات الناشئة المساهمة في زيادة الناتج المحلي الإجمالي المساعدة في خفض معدلات الفقر
تعرف أكثر	تعرف أكثر	تعرف أكثر	تعرف أكثر

شركاؤنا



مستدام مستدام منذ 2023



آلية العمل

تجربة شراء سلسة



التصوير الاحترافي والإدراجه في المنصة



الفحص والتنظيف والتجديد



التجميع والنقل



يتصفح المشترون القوائم المنسقة،
يتذارون القطع التي تتناسب بهم، ويكمّلون
عملية شراء آمنة من دون الحاجة لأي
تواصل مباشر مع البائعين. تكفل مستدام
بكمال العملية من التخزين حتى التسليم،
عما يُلغي المتابع عن كلا الطرفين.

يتم تصوير الأثاث باحترافية، وإدراجه على
منصة مستدام مع وصف دقيق، وتقرير
واضح عن حالته – بما يضمن أن ما يراه
المشتري هو تماماً ما سيحصل عليه.

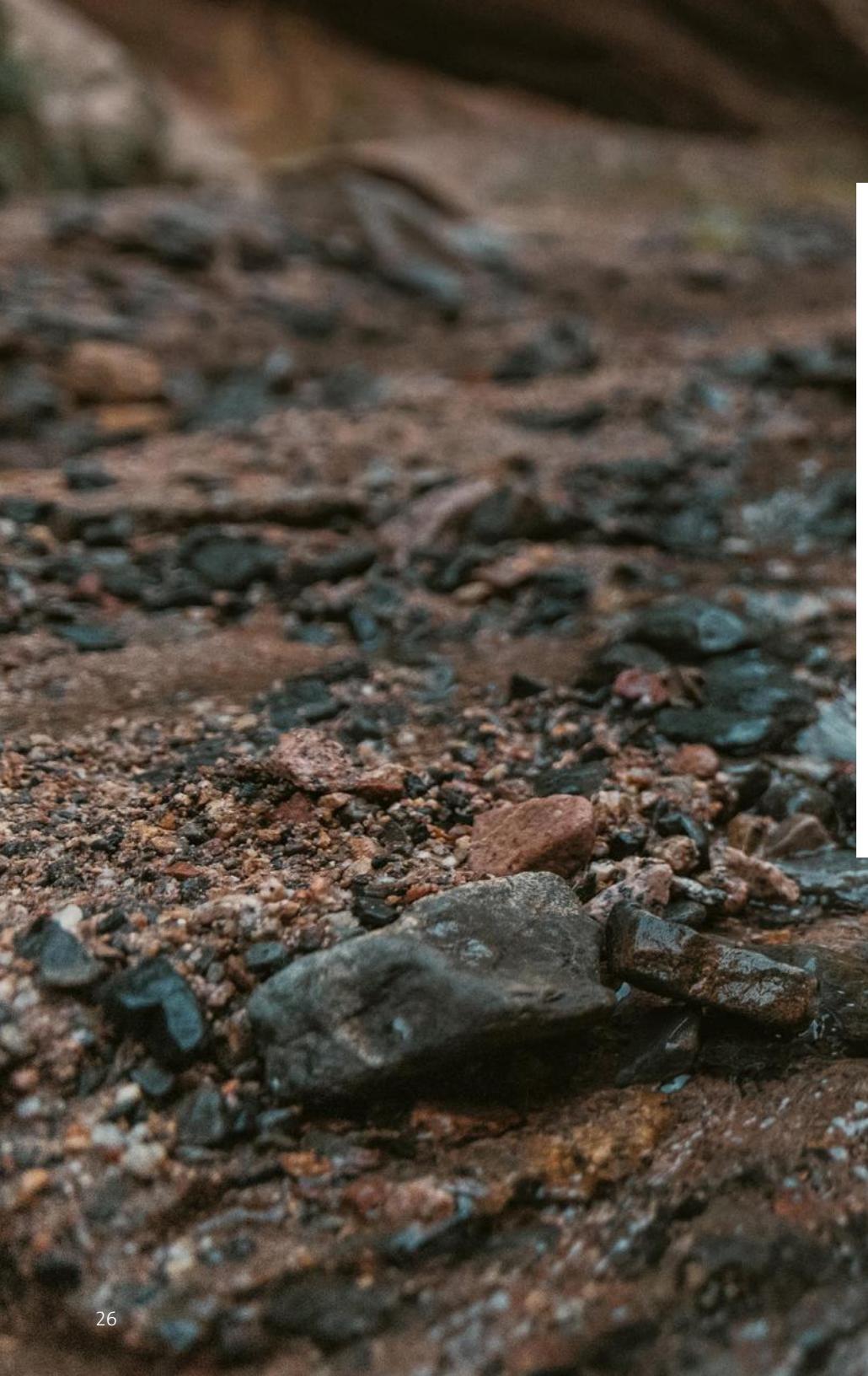
تخضع كل قطعة أثاث لعملية فحص
دقيقة وضمان جودة. يقوم فريق
العمل بتنظيف الأثاث، وترميمه، وتجديده
عند الحاجة ليحقق معايير عالية من
الاستدامة والجعاليات.

يقدم البائعون طلباتهم عبر المنصة
ال الرقمية لمستدام لعرض أثاثهم غير
المرغوب فيه. بعد الموافقة، تتولى
مستدام استلام الأثاث ونقله إلى
مستودعها المخصص.



تعد مستدام مبادرة رقمية غير ربحية رائدة، تهدف إلى
إحداث ثورة في قطاع تجارة الأثاث. ترتكز رؤيتها على
إنشاء اقتصاد دائري يُعاد فيه استخدام الأثاث، وتجديده،
وإعادة توظيفه، بما يقلل من النفايات ويعظم من القيمة.
ومن خلال منح الت Öz من الأثاث، تسهم مستدام في
حماية البيئة، تقليل الإنبعاثات الكربونية، وتعزيز العدالة
الاجتماعية.
توفر مستدام حلًّا متكاملاً (End-to-End Solution) للأفراد
والمنظمات الراغبين في بيع أو شراء الأثاث المستعمل
(Pre-Loved Furniture) من دون التعقيدات التقليدية
المترتبة بعمليات شراء وبيع الأثاث المستعمل. وبخلاف
المنصات التقليدية (من شخص لشخص)، فإن مستدام تغطي
التفاعل المباشر بين البائع والمشتري – ما يضمن جودة
كل قطعة وسلامة العملية بأكملها.

جُعل الْأَسْنَدِيَّة
أُسْلُوبَ حَيَاة
مَهْرَوجَذَاب





هذه التوقعات المتضائعة وتجاوزها. ومن خلال الاستفادة من نموذج أعمالنا، نحن مؤهّلون بشكل فريد لمعالجة التحديات الحرجية واغتنام الفرص الناشئة.

وبصفتها رائداً في مجالها، تتمتع مجموعة السليمان بقدرة استثنائية على:

اغتنام الطلب المتتسارع من المستهلكين على المنتجات والخدمات المستدامة.



تطبيع وتسريع التحول نحو الاقتصاد الدائري.



تلبية الطلب السوقى على العمليات والحلول اللوجستية منخفضة الكربون.



تلبية الطلب السوقى على العمليات والحلول اللوجستية منخفضة الكربون.



تنمية قوة عاملة ماهرة وملهمة ومحفزة ومهيأة للمستقبل.



وتبقي تنمية رأس المال البشري حجر زاوية في استراتيجيتنا. ففي سوق عمل سريع التطور، حيث سيحتاج 60% من العاملين إلى إعادة تأهيل بحلول عام 2027 (الم المنتدى الاقتصادي العالمي، تقرير المخاطر 2024)، تلتزم مجموعة السليمان بتزويد كوادرها بالمهارات والمعرفة الازمة لازدهار. ويكمّل هذا النهج هدف رؤية 2030 المتمثل في خفض الحياد الصافي للانبعاثات الكربونية بحلول عام 2060، مدعوماً بأهداف وطنية متقدمة مثل تحويل 100% من النفايات البلدية الصلبة، و60% من نفايات البناء، و85% من النفايات الصناعية بعيداً عن المرادم التقليدية. وبصفتنا جهة رائدة في قطاعنا، ندرك الحاجة الملحة لمعالجة تحديات مثل النفايات البلاستيكية التي تبلغ حالياً 1.8 كجم للفرد يومياً – وهي الأعلى على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي.

كما تُركّز الرؤية على نمو اقتصادي مستدام، ويتبّع ذلك من مبادرات مثل برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية (ندلب)، الذي يستهدف رفع مساهمة قطاع الخدمات اللوجستية في الناتج المحلي الإجمالي من 6% إلى 10% بحلول عام 2030. ويمنح ذلك مجموعة السليمان فرصة كبيرة لقيادة حلول لوجستية منخفضة الانبعاثات الكربونية تتماشى مع هذه الأهداف الوطنية وتعزز الابتكار في القطاع.

السياق العالمي: تضاعف توقعات الاستدامة

عالمياً، لم تعد الاستدامة خياراً بل ضرورة تنافسية. إذ يُظهر المستهلكون – ولا سيما جيل الألفية والجيل زد – ميلاً أعلى بنسبة 27% لاختيار العلامات التجارية التي تُعطي الأولوية للمسؤولية البيئية والاجتماعية. ويتزامن هذا التحول مع تشدد أطر الحكومة البيئية والاجتماعية ودوكومة الشركات (ESG)، بما في ذلك المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) وإرشادات «تداول»، التي تفرض مستويات أعلى من المسائلة والشفافية المؤسسية.

وفي هذا المشهد العالمي، يضع إطار الاستدامة التطلعى لدى مجموعة السليمان شركتنا في موقع يمكنها من تلبية

نهج مجموعة السليمان للاستدامة

السياق المحلي: تمكين رؤية السعودية 2030

انسجاماً مع رؤية السعودية 2030 الطموحة، تتموضع مجموعة السليمان كمساهم رئيسي في تحقيق أهداف المملكة المتعلقة بالاستدامة وتتوسيع الاقتصاد والتنمية المجتمعية. وتندرج ضمن ذلك التزام المملكة بالوصول إلى الحياد الصافي للانبعاثات الكربونية بحلول عام 2060، مدعوماً بأهداف وطنية متقدمة مثل تحويل 100% من النفايات البلدية الصلبة، و60%

من نفايات البناء، و85% من النفايات الصناعية بعيداً عن المرادم التقليدية. وبصفتنا جهة رائدة في قطاعنا، ندرك الحاجة الملحة لمعالجة تحديات مثل النفايات البلاستيكية التي تبلغ حالياً 1.8 كجم للفرد يومياً – وهي الأعلى على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي.

سياقنا

تعمل مجموعة السليمان عند تقاطع مشهدين محلي وعالمي يشهدان تحولاً سريعاً، تقوده أولويات الاستدامة المتغيرة، وتطورات الاقتصاد، وارتفاع توقعات المستهلكين. ويطلب التعامل مع هذا الواقع الديناميكي ألا نواكب التغيير فحسب، بل أن نقوده أيضاً عبر وضع معايير مرعية في الممارسات المستدامة والتميز التشغيلي.

جعل الاستدامة أسلوب حياة ملهم وجذاب

الشركات التابعة

تمكين الاقتصاد الدائري

تمكين وتعزيز التحول نحو اقتصاد دائري
ضمن مساعينا لإعادة توصيل منظومتنا
الاقتصادية.

التحول نحو صافي البعاثات صافي

التحول إلى عمليات منخفضة الكربون
واغتنام الطلب السوقي على الخدمات
اللوجستية منخفضة الكربون

تمكين كوادرنا

تمكين موظفيها وتطوير مهاراتهم
ضمن بيئه عمل آمنة ومحترمة ومحاذبة.

تقديم منتجات وخدمات أكثر استدامة

احتتمام التحول المتتسارع لدى
المستهلكين نحو الاستدامة عبر طلول
مبتكرة وواعية بمبادئ الاستدامة

المؤسسة غير الربحية

تعزيز الروابط المجتمعية

توظيف إرثنا ومواردننا ونفوذنا لتعظيم قيمتنا الأساسية المتمثلة في تمكين مجتمعنا.

المجموعة القابضة

تعزيز التميّز عبر الاستدامة

التميّز بتقديم منتجات وخدمات أكثر استدامة.
تأدية احتياجات الاستدامة المشتركة بين شركات
المجموعة، اعتماد الطلب السوقي المتزايد على
الاستدامة معياراً لترشّح وتحديد أهداف الاستدامة

القيادة الأصلية

القيادة بنزاهة ومبادئ أخلاقية، بما يضمن
تحمّل المسؤولية على كل المستويات.
الإسهام في دفع تبني الاستدامة، ولا سيما
في أوسع نطاق القطاع الخاص.

إطارنا الاستدامة

إن جعل الاستدامة أسلوب حياة ملهم وجذاب هو محور
استراتيجية مجموعة السليمان للاستدامة والقوة الدافعة وراء
التزامنا بإحداث أثر إيجابي في كل ما نقوم به.

وفي عام 2024، ومع أخذ المدرّكات الرئيسية وسياقنا المحلي
والعالمي بعين الاعتبار، طوّرت مجموعة السليمان إطاراً
للاستدامة يساعدنا على ترسّخ التزامات الاستدامة وتفعيلها
على مستوى المجموعة. وقد ضمّن هذا الإطار لتعزيز رياضة
مجموعة السليمان في الاستدامة على الصعيد المحلي
والإقليمي، مستفيداً من نموذج أعمالنا متعدد المستويات
ومكانتنا القوية في السوق. وهو يحدّد أهدافنا الاستراتيجية
ومجالات الأثر عبر ثلاثة مستويات متراصبة لأعمالنا: المجموعة
بوضفها الكيان القابض، وشركاتنا التابعة، وذراعنا غير الربحي
"شركة السليمان الخيرية".

وانطلاقاً من أسس إطار الاستدامة لدى مجموعة السليمان،
نحن بصدّ تطوير استراتيجية شاملة للاستدامة تحدّد التوجّه
الاستراتيجي للمجموعة بما ينسجم مع الأهداف المؤسّسية
القصيرة والمتوسطة والطويلة الأجل. وسُنُّمكّنا هذه
الاستراتيجية المصمّمة خصيّطاً من دمج الممارسات المستدامة
في كل المستويات – بما يدفع الريادة والابتكار عبر عملياتنا،
ويُعزّز المبادرات ذات الأثر ضمن محفظة أعمالنا، ويُوظّف
مواردننا ونفوذنا لتوسيع مساهمنا في تمكين المجتمعات.



الأثر على مجموعة السليمان

وسيلة الإيضاح:

المواضيع الأهم تأثيراً على مستوى الشركات التابعة.

بيان
اجتماعي
حوكمي

ملاحظة: القوائم مرتبة أبجدياً.

نعطي الأولوية للتواصل المفتوح والشفاف مع هذه الأطراف،
ونبحث بانتظام عن فرص للتفاعل معهم على مدار العام.

المواضيع الجوهرية في المجموعة

يُعد تقييم المواضيع الجوهرية أداةً حاسمة لتحديد وترتيب أولويات القضايا الأكثر جوهرية لأعمالنا ككل، وكذلك تلك التي تمتلك أكبر أثر على شركات المجموعة التابعة. ويضمن هذا النهج المزدوج تركيزنا على المواضيع التي يمكن إدارتها بفعالية على مستوى المجموعة وعلى مستوى الشركات التابعة على حد سواء.

في عام 2024، أجرينا تقييمًا استرشادياً اعتماداً على إطار تقييم الأهمية المكون من أربع خطوات وفقاً لمبادرة الإبلاغ العالمي (GRI). وشمل التقييم: البحث المكتبي، مقابلات مع أصحاب المصلحة الداخليين، تدقيق المعلومات، الاستطلاعات، والمقارنة المرجعية.

تقييم المواضيع الجوهرية

يرتكز نهج مجموعة السليمان في الاستدامة، بما في ذلك تطوير إطار عمل الاستدامة الخاص بنا، على مدخلات أصحاب المصلحة عبر شركات المجموعة التابعة

أصحاب المصلحة في المجموعة

تشمل الأطراف ذات العلاقة الأساسية بمجموعة السليمان، على سبيل المثال لا الحصر:

الموظفون	
أعضاء مجلس الإدارة	
المساهمون	
العملاء	
المجتمع المدني	
الجهات الحكومية	
الموردون	
الجهات الرقابية	
متطلبات مانحي الامتياز	
وسائل الإعلام	



رؤية
2030

المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

القيادة
اللّاتيّة



القيادة الأصلية

**القيادة بنزاهة ومبادئ أخلاقية كجزء من عقليتنا، لضمان وجود
قيادة مسؤولة على كل المستويات.**



نهدف لأن تُعرف مجموعة السليمان بنهج قيادتها الأصيل ودوكتها القوية. سنبقى أوفياء لتراثنا وندرك دورنا الرقابي والتمكيني لجهود شركاتنا التابعة؛ نوجه وندعم شركاتنا التابعة مع تمكينها من النجاح، مع ضمان توافقها مع قيمتنا الأساسية وأهدافنا في الاستدامة.

نفخر في مجموعة السليمان بترااثنا كشركة عائلية. على مدار أربعة عقود، تطورت مجموعة السليمان لتصبح واحدة من أسرع الشركات نمواً في منطقة الشرق الأوسط، مع تواجد إقليمي قوي ونظرة عالمية، بالإضافة إلى التمسك بالقيم العميقية التي تحدد هويتنا. تُعد النزاهة الجوهرية من السمات المميزة للمجموعة، وتحت قيادة فريق موهوب وملتزم، نُؤكّد التزامنا الصارم بمعايير إدارة مدقّقة ومبادئ حوكمة متينة تشكل أساساً لاعمال ناجحة ومستدامة، وتضمن الشفافية والمساءلة والنزاهة في جميع أعمالنا.

التوافق مع رؤية 2030



اقتصاد مزدهر



أمة متموّلة

تأثير على سلسلة القيمة



العمليات التشغيلية



العمليات الأولية

المواضيع الجوهرية

حوكمة الشركات والأخلاقيات والامتثال

الأمن السيبراني وخصوصية البيانات

إدارة المخاطر ومرنة الأعمال

في هيأكل الحكومة، وتلتزم بتعزيز التمثيل كجزء من أولويات تطوير الحكومة والاستدامة المستمرة.

يتتألف مجلس إدارة مجموعة السليمان من ثمانية أعضاء، مع توازن بين الأعضاء المستقلين وغير المستقلين، جميعهم يشغلون مناصب غير تنفيذية. ورغم عدم وجود نساء في المجلس حالياً، تعرف المجموعة بأهمية التنوع بين الجنسين

أبرز ملامح المحفظة



سياسات وإجراءات حوكمة على مستوى عالمي

لتمكين أعمالنا من الإسهام بشكل إيجابي تجاه موظفيها، والمجتمع، والكوكب:

باعتبارها واحدة من أكبر حاملي امتياز إيكيا العالمية، تلتزم مجموعة السليمان بعده من السياسات والإجراءات الصارمة التي تعتمد لها إيكيا لضمان حوكمة سلémieة لعملياتها. تُعد مدونة السلوك لحاملي امتياز إيكيا (Conduct) واحدة من السياسات الأساسية، وتشمل سبعة محاور حيوية



سياسة مكافحة الفساد



سياسة مكافحة التحرش



مدونة السلوك



سياسة تضارب المصالح



دليل حوكمة الشركات



سياسة وقناة الإبلاغ عن المخالفات



حوكمة الشركات والأخلاقيات والامتثال

تم تصميم إطار الحكومة في مجموعة السليمان لتعزيز السلوك الأخلاقي، وحماية مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة، وتعظيم القيمة على المدى الطويل. يشمل الإطار ما يلي:

■ **دور مجلس الإدارة في الإشراف على المجموعة:** يقدم مجلس إدارة المجموعة إشرافاً قوياً وتوجيهياً استراتيجياً للمجموعة بشكل عام، ولعملياتها وشركاتها التابعة، مع تقديم وجهات نظر وخبرات متنوعة.

■ **حوكمة الشركات التابعة:** تخضع كل شركة من شركاتنا التابعة لإشراف مجلس إدارة خاص بها يقدم تقاريره إلى مجلس إدارة المجموعة حول الأداء التجاري والمالي للشركة المعنية. ويتم دعم ذلك بإطار تفويض للصلاحيات مفصل يحدد عملية اتخاذ القرار بين المجموعة والشركات التابعة.

■ **الشفافية والمساءلة:** نحافظ على تواصل شفاف مع المساهمين وأصحاب المصلحة، لضمان وضوح أفعالنا وقراراتنا وتحمّلنا للمسؤولية عنها.

■ **السلوك الأخلاقي:** نتمسك بثقافة أخلاقية قوية في جميع أنحاء المجموعة، مستدين إلى مدونة سلوك شاملة، مدعومة بأنشطة التوعية والتدريب المنتظمة.

يدعم نموذج الحوكمة في مجموعة السليمان قائمة من السياسات التي تُطبق على المجموعة والشركات التابعة، وتشمل:

المصلحة. وتحدد متطلبات الإفصاح عن تضارب المصالح في دليل حوكمة الشركات لمجموعة السليمان.

يتم رفع أي مخاوف، بما في ذلك تضارب المصالح المادي، إلى مجلس إدارة الشركة المعنية وإلى مجلس إدارة المجموعة عبر لجنة التدقيق والمخاطر، التي تحمل مسؤولية التأكد من توسيع جميع المخاوف ومراجعتها بدقة. ولضمان الشفافية وإبقاء أصحاب المصلحة على اطلاع، كما يتم الإفصاح عن الحالات الجوهرية في التقرير السنوي للمجموعة.

تضارب المصالح

تحافظ مجموعة السليمان على معايير أخلاقية صارمة تتضمن نهجها في التعامل مع تضارب المصالح على مستوى المجموعة والشركات التابعة. وتنص السياسة على وجوب قيام أعضاء المجلس، والموظفين، والمساهمين، وأي "أطراف معنية" بالإفصاح عن أي حالة تضارب مصالح، والامتناع عن المشاركة في اتخاذ القرارات التي قد تنشأ فيها تضارب مصالح، مع إعطاء الأولوية لمصالح الشركة المعنية فوق أي مكاسب شخصية.

تقوم لجنة التدقيق والمخاطر في المجموعة بمراقبة تطبيق مدونة السلوك، ومراجعة أي تحدّيات ذات صلة حسب الحاجة (مثل العضوية المتقاطعة في مجالس الإدارة، التملك المتبادل مع الموردين وأصحاب المصلحة الآخرين، وجود المساهمين المسيطرین، الأطراف ذات العلاقة، علاقاتهم، المعاملات، والأرصدة المستحقة)، والتي يجب الإفصاح عنها لأصحاب

الأخلاقيات والامتثال

تلتزم مجموعة السليمان بأعلى معايير السلوك الأخلاقي عبر جميع وظائفها وشركتها التابعة. وتغرس المجموعة التزامها بالنزاهة في مدونة السلوك الشاملة، التي تغطي مجموعة واسعة من المواضيع المتعلقة بالأخلاقيات والامتثال، بما في ذلك مكافحة الفساد، مكافحة التحرش، تضارب المصالح، وغيرها من المجالات الحيوية.

ولتعزيز هذه المعايير الأخلاقية وتنمية ثقافة النزاهة، نفذت المجموعة برامج توعية وتدريب على الأخلاقيات لجميع الموظفين، تركز على المبادئ الأساسية الواردة في مدونة السلوك وموضوعات الأخلاقيات الأخرى، لضمان فهم الموظفين لتوقعات المجموعة وقدرتهم على الالتزام بالمعايير الأخلاقية أثناء ممارستهم مسؤولياتهم اليومية.

بالإضافة إلى ذلك، توفر سياسة الإبلاغ عن المخالفات (Whistleblowing Policy) آلية سرية وآمنة للموظفين للإبلاغ عن السلوكات غير الأخلاقية دون الخوف من الانتقام، مدرومة بعملية تحقيق منتظمة لضمان التعامل مع جميع الحوادث المبلغ عنها بشكل عادل وشفاف. وتكون إدارة الامتثال في المجموعة مسؤولة عن استلام وتقدير تقارير المخالفات، والإشراف على التحقيقات، وضمان حلها بالشكل المناسب. وللحفاظ على الموضوعية والنزاهة، تعمل إدارة الامتثال بشكل مستقل عن فريق الإدارة، لضمان إشراف محايد على جميع القضايا المتعلقة بالأخلاقيات.

نموذج حوكمة الاستدامة

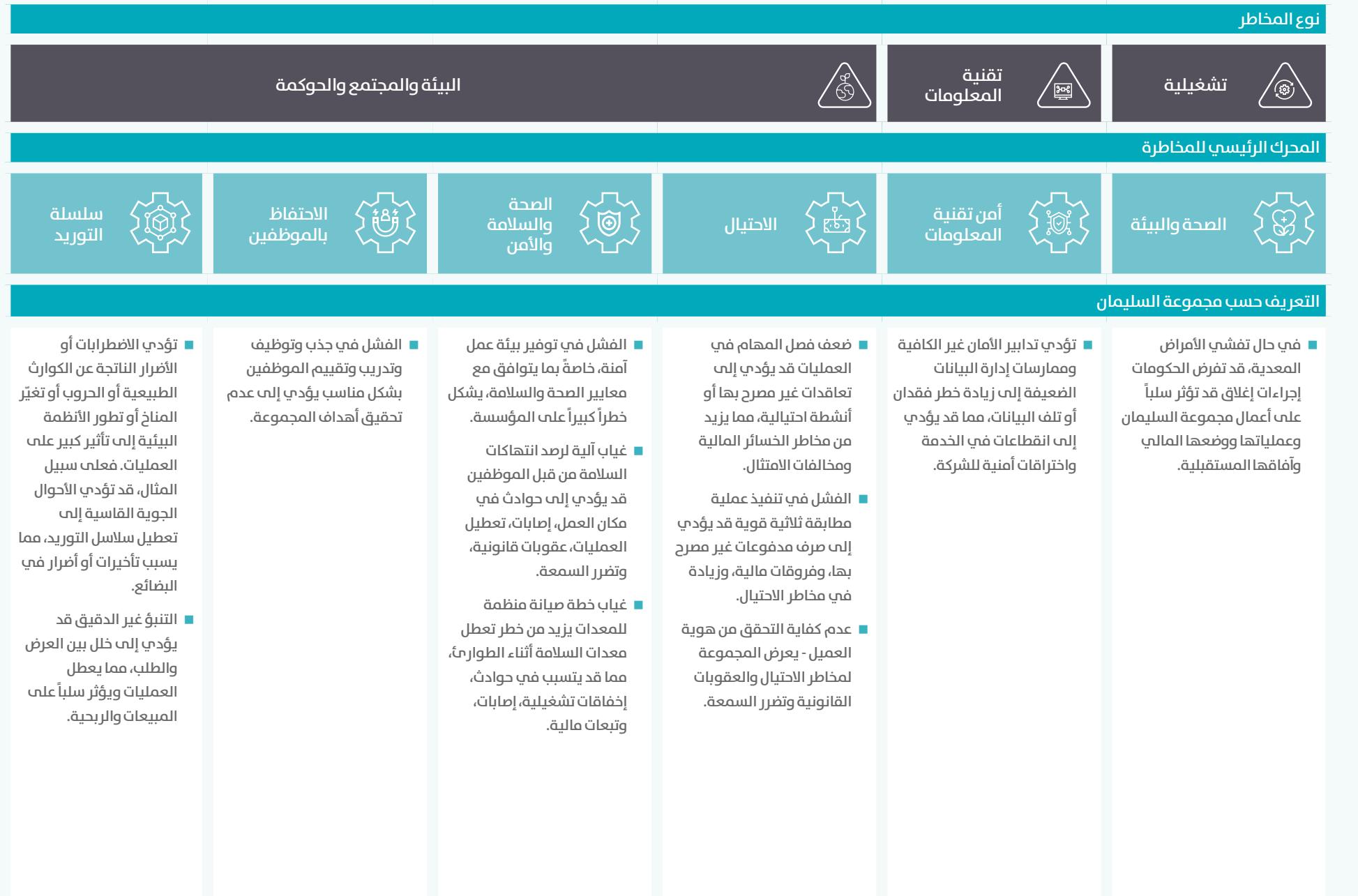
يتحمل مجلس إدارة مجموعة السليمان المسؤولية الكاملة عن الإشراف على تطوير وتنفيذ استراتيجية الاستدامة للمجموعة، ودعم مبادئ الاستدامة ضمن إطار حوكمة المجموعة، واستراتيجيتها، وممارسات إدارة المخاطر، والأنشطة التشغيلية.

وبالمقابل، يتحمل الرؤساء التنفيذيون والإدارة التنفيذية في مجموعة السليمان وشركتها التابعة مسؤولية تنفيذ توجيهات الاستدامة الصادرة عن المجلس، وضمان توافق جميع العمليات بالمجموعة وأهدافها الاستراتيجية في الاستدامة.

وتمثل مسؤولية فريق إدارة مجموعة السليمان في تقديم تقارير دورية إلى المجلس حول تقدم تنفيذ مبادئه وتجهيزاته الاستدامة، وتصعيد أي تحديات أو مسائل ذات صلة للموافقة عليها وفقاً لإطار تفويض الصلاحيات المعتمد في المجموعة.

لتعزيز حوكمة الاستدامة وضمان ترسيدها عبر المجموعة، وجه مجلس إدارة مجموعة السليمان في عام 2024 بتطوير هيكل داخلي لحوكمة الاستدامة، يوضح ويحدد خطوط الاتصال والتقارير المتعلقة بأداء الاستدامة في جميع الإدارات والشركات التابعة. وخطوة أولى، أنجزت المجموعة تطوير الإطار الأول لسياسة الاستدامة، والذي سيتم الأعلان عنه قريباً.





إدارة المخاطر ومرونة الأعمال

تعتمد مجموعة السليمان نهجاً شاملاً ومنهجياً في إدارة المخاطر، بما يضمن توافقها مع استراتيجية وأهداف الاستدامة. وتُخضع عملية تقييم المخاطر لإشراف إدارة التدقيق الداخلي، بدعم من مجلس الإدارة ولجنة التدقيق والمخاطر بالجموعة، حيث تقوم هذه الآلية على تحديد وتقدير وترتيب المخاطر حسب أولويتها عبر الأبعاد الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والامتثال.

يشمل هذا النهج إعداد ومراجعة دورية لسجل المخاطر المؤسسي، والذي يُعد أدلة ديناميكية لتوثيق المخاطر الناشئة وتوجيه استراتيجيات التخفيف منها.

ومن الركائز الأساسية في إطار إدارة المخاطر لدينا هو دمج المخاطر المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحكومة، والتي تشمل مجالات مثل الصحة والسلامة، والاحتفاظ على الموظفين، وإدارة سلسلة التوريد بمسؤولية. ومن خلال معالجة هذه المخاطر الحيوية وغيرها، نسعى إلى حماية عملياتنا التشغيلية وتعزيز مرونة الأعمال وخلق قيمة مستدامة وطويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة.

أبرز ملامح المحفظة



تطور أمن البيانات

لقد حصلت إيكيا السليمان على شهادة CCC والخاصة بأمن السيبراني، ونحن نسير على الطريق الصحيح نحو الحصول على شهادة ISO 27001 بحلول عام 2026، مما يعزز التزامنا بالتمييز في مجال أمن البيانات. وتشرف إدارة أمن البيانات لدينا على تنفيذ التدابير الأمنية، مدعومة بجلسات تدريب ربع سنوية للموظفين لتعزيز ثقافة الوعي والمسؤولية.

وخلال فترة التقرير، قمنا بتسجيل 638 محاولة هجوم إلكتروني، من بينها 266 هادئة فعلية. ويتولى مركز عمليات أمن السيبراني (SOC) لدينا مراقبة جميع الحوادث السيبرانية، ويقوم بتطبيق استجابات مخصصة بناءً على أنماط الهجوم، بما في ذلك تشديد الضوابط الأمنية عند الحاجة.

ولتعزيز وضعنا الأمني السيبراني، قامت مجموعة السليمان باتخاذ خطوات استباقية تشمل:

- تفعيل مراقبة التطبيقات.
- إدخال آليات الحكومة لإدارة التغييرات على الأنظمة الحيوية.
- تقليل مخاطر التعرض من خلال تطبيق الوصول الآمن عبر VPN.

وقد ساهمت هذه التحسينات والإجراءات المستمرة في تقليل عدد الهجمات الناجحة، وتعزيز مرونة أنظمتنا بشكل عام.



الأمن السيبراني وحماية البيانات

في ظل التطور السريع للتكنولوجيا والتوجه المتزايد في استخدام المنصات الرقمية التشغيلية والتجارية، أصبحت مسألة الأمن السيبراني وحماية البيانات من أولويات العمل الجوهيرية. وباعتبارها إحدى الشركات الأسرع نمواً في المنطقة وشريكًا طويلاً لأحد الشركات العالمية، تتحمل مجموعة السليمان مسؤوليات متعددة من المسؤولية فيما يتعلق بالأمن السيبراني وحماية البيانات.

تنفيذ سياسات حماية البيانات.



تقديم برنامج تدريب نصف سنوي في الأمن السيبراني وحماية البيانات لموظفيها.



ضمان وجود اتفاقيات مناسبة لمعالجة البيانات مع شركائنا.



مراجعة دورية لعمليات التعامل مع البيانات لضمان الامتثال المستمر.



الحصول على شهادة CCC، مع التزام بالحصول على شهادة إدارة أمن المعلومات ISO 27001 بحلول عام 2026.



إجراء مراجعات داخلية وخارجية منتظمة لتقدير كفاءة نظم إدارة الخصوصية والأمن.



تنفيذ تقييمات متعددة للأمن السيبراني، تشمل اختبار الاختراق (VAPT) وتقديرات مخاطر الأمن، وتدريبات الاستجابة لحالات الطوارئ السيبرانية.



التعاون مع مراجعين خارجين مختصين في الأمن السيبراني لتنفيذ تقييمات مخاطر أمنية.



النَّمِيزُ وَالْمَوْلَى



التميّز في السوق

تعزيز نهج أعمالنا لدفع عجلة النمو والابتكار عبر
منظومتنا المتكاملة.



تتركّز مجموعة السليمان على تعزيز الابتكار ضمن منظومتها المتكاملة من خلال تبني استراتيجية نمو تستهدف أربعة قطاعات رئيسية: تجارة التجزئة، والخدمات اللوجستية، والخدمات المالية، والعقارات.

وتحدّد المجموعة إلى بناء منظومة تجزئة مترابطة تخلق تكاملاً فعّالاً في سلاسل القيمة وتعيد تعريف تجربة العملاء، بما يعزّز قدرة مجموعة السليمان على تقديم قيمة مستدامة ومتزايدة.

التوافق مع رؤية 2030



اقتصاد عزّز



أمة طموحة

تأثير على سلسلة القيمة



العمليات النهائية



العمليات الأولية



المواضيع الجوهرية

التواصل مع مشاركة أصحاب المصلحة

التعاون والتكامل بين الشركات التابعة

التنمية المستدامة الوطنية والإرشاد المهني

الاستثمار المستدام والمسؤول



التنمية المستدامة الوطنية والإرشاد المهني

في مايو 2024، أصبحت مجموعة السليمان واحدة من 19 شركة وطنية تم اختيارها للمشاركة في برنامج رواد الاستدامة في المملكة العربية السعودية، الذي تقوده وزارة الاقتصاد والتخطيط بالتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

وقد قام الرئيس التنفيذي للمجموعة، سعود السليمان، بتوقيع تعهد المشاركة نيابة عن المجموعة خلال اجتماع خاص عُقد على هامش المنتدى الاقتصادي العالمي فيario، تأكيداً على التزامها بدفع عجلة التحول المستدام وتعزيز أدائها في مجال الاستدامة.

وبصفتنا أحد رواد الاستدامة، سنساهم في قيادة المبادرات الهادفة إلى تسريع رحلة المملكة نحو تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2060. كما سنقوم بدور المرشد الداعم لخمسة شركات سعودية أخرى في بداية مسيرتها نحو الاستدامة، بما يشمل مجالات الإفصاح والأداء.

التواصل مع مشاركة أصحاب المصلحة

تشمل أصحاب المصلحة لدى مجموعة السليمان الأفراد والكيانات الأكثر تأثيراً بأنشطة المجموعة، بالإضافة إلى أولئك الذين يمتلكون أكبر قدر من التأثير على أعمالنا وعملية خلق القيمة لدينا. وتشمل هذه الجهات - دون حصر - الزملاء، الشركاء، الموردين، المسؤولين الحكوميين، العملاء، والمجتمعات التي نزاول أعمالنا ضمنها.

نُركز في منهجيتنا للتواصل مع أصحاب المصلحة على ضمان أخذ مصالحهم واحتياجاتهم بعين الاعتبار كجزء من استراتيجيتنا العامة وعمليات اتخاذ القرار، وكذلك في أنشطتنا التشغيلية اليومية.

يعتمد نهجنا في التواصل على الانفتاح والشفافية والاتصال في الوقت المناسب، وندعمه بالمشاركة الفاعلة في المؤتمرات الإقليمية والقطاعية، واجتماعات مجالس الإدارة، والتفاعل عبر وسائل التواصل الاجتماعي. كما تلعب شركات محفظتنا الاستثمارية دوراً محورياً في المنتديات الوطنية المتخصصة، مثل اللجان الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية، والتي تهدف إلى تطوير الصناعات من خلال تحديد التحديات، واقتراح الحلول، ودفع المبادرات التي تتماشى مع المصالح القطاعية وال العامة على حد سواء.

ترحب مجموعة السليمان بالتواصل الثنائي مع كافة أصحاب المصلحة، وتشجع على تقديم الملاحظات في أي وقت. وفي حال تم طرح أي مخاوف أو قضايا من قبل أحد أصحاب المصلحة فإننا نلتزم بالعمل على معالجتها في أسرع وقت ممكن.

التعاون والتكميل بين الشركات التابعة

نسعى لتطوير منظومة العمل لدينا لتعزيز التكامل والتعاون بين شركاتنا التابعة المتنوعة، بهدف تحقيق النمو والابتكار المشترك، مع الالتزام بنهج استثماري مسؤول يدعم توسيع أعمالنا بشكل مستدام.

الاستثمار المستدام والمسؤول

تركز استراتيجيةنا الاستثمارية على تحقيق نمو طويل الأجل ومستدام، وخلق قيمة لمساهمينا، والمساهمة في أهداف التنمية المستدامة والنمو الاقتصادي لرؤية المملكة 2030 والأهداف الاقتصادية الإقليمية الأخرى. نقوم باستمرار بتطوير استراتيجيةنا الاستثمارية لضمان استخدام موارد المجموعة بشكل مسؤول، بما يعزز ويوسع منظومة عمل مجموعة السليمان.

كجزء من عملية العناية الواجبة قبل الاستثمار، نقوم بتقييم المخاطر المتعلقة بقرارات الاستثمار، مع الأخذ في الاعتبار احتمالية ردود الفعل السلبية من العملاء والمستهلكين والحكومة والموردين.

في عام 2024، بدأنا باتخاذ خطوات إضافية لتحديد كيفية دمج مبادئ الاستدامة في استراتيجيةنا الاستثمارية، بما في ذلك ربط العوائد المالية بأي مخاطر متعلقة بالحكومة البيئية والاجتماعية والمساءلة (ESG) وفرص المساهمة الاجتماعية المرتبطة بإدارة وإعادة توازن محفظتنا الاستثمارية.



تَهْجِيْر مُهَاجِرَة اَهْل شَام



تقديم منتجات مستدامة

الاستفادة من التحول المتسارع في سلوك المستهلكين نحو الاستدامة من خلال منتجات وحلول مبتكرة وواعية بيئياً.

في صميم هذا الالتزام، نحرص على تقديم منتجات تجمع بين الاستدامة وتلبية احتياجات المستهلك، بما يضمن تقديم قيمة حقيقة هادفة. ويدفعنا ذلك إلى تقليل الآثار البيئيّة وتعزيز دورنا في دعم الاقتصاد الدائري، بما يجسد رؤيتنا نحو المسؤولية المشتركة والتقدّم المستدام.

تطلق استراتيجية الاستدامة في مجموعة السليمان من التزامنا بجعل أنماط الحياة المستدامة تجربة محفزة وجذابة. وبصفتنا واحدة من أسرع الشركات نمواً في منطقة الشرق الأوسط، فإن الإجراءات التي نتخذها لتنفيذ هذا الالتزام تحدث تأثيراً واسع النطاق يمتد عبر منظومة مجموعة السليمان وشبكة أعمالها والمنطقة ككل.



التوافق مع رؤية 2030



اقتصاد عزّزه



مجتمع نابض بالحياة



العمليات النهائية



العمليات الأولى

تأثير على سلسلة القيمة

المواضيع الجوهرية

تنقيف وتوسيع المستهلك

إدارة الابتكار

منتجات وحلول تراعي مبادئ الاستدامة

المشتريات المسؤولة وسلامس الإعداد المستدامة



أبرز ملامح الشركة

مستدام

التعاون

تعمل مبادرة مستدام على التعاون مع تجار التجزئة، والجهات التجارية، والشركات، لتعزيز أثرها كمبادرة مستدامة. ومن خلال الشراكة الوثيقة مع شركاء الأعمال، تهدف "مستدام" إلى تحسين عمليات جمع نفايات المفروشات، وتعزيز ثقافة إعادة التدوير، ودعم الاقتصاد الدائري. تُسهم هذه الشراكات في رفع مستوى الوعي وترسيخ مبدأ المسؤولية المشتركة، بما يضمن أن تصبح الاستدامة جزءاً أساسياً من العمليات اليومية على امتداد سلسلة القيمة.

تنقيف وتوعية المستهلك

إشراك المستهلكين في رحلتنا نحو الاستدامة يعد عنصراً أساسياً في جعل أساليب الحياة المستدامة تجربة محفزة وجذابة.

تحمل الشركات التابعة والعاملة بقطاع التجزئة ضمن منظومة مجموعة السليمان مسؤولية القيام بأنشطة توعوية تهدف إلى تمكين المستهلكين من اتخاذ قرارات مسؤولة ومدروسة بشأن المنتجات والخدمات التي يختارونها، من حيث مدى التزامها بالاستدامة.

تدعم شركة إيكيا السليمان أنماط الحياة الأكثر استدامة من خلال تشجيع العملاء على اتخاذ خيارات تعود بالنفع على منازلهم والبيئة في آن واحد. ومن خلال العروض داخل المتاجر، ووضع ملصقات توضيحية على المنتجات، وتنظيم ورش العمل، تساعد إيكيا السليمان العملاء على فهم كيفية تقليل النفايات، وتوفير الطاقة والمياه، و اختيار المنتجات المصنوعة من مواد متعددة أو معاد تدويرها.

تهدف جهود توعية المستهلكين إلى إلهام ملايين الأسر في المملكة العربية السعودية لتبني عادات استهلاك أكثر استدامة، بما يتماشى مع رؤية إيكيا لحياة يومية أفضل للجميع.

أبرز ملامح المحفظة

بالإضافة إلى ذلك، لم تعد منتجات البلاستيك أحادي الاستخدام والبطاريات القلوية متوفرة في متاجرنا، وتمت إزالة المصايبح المتوقفة بالكامل من التشكيلة، حيث تقوم حصرياً ببيع مصايبح LED.

تللزم إيكيا العالمية بضمان أن 100% من الخشب والقطن المستخدمين في منتجاتها يأتي من مصادر مستدامة. كما يتم تقديم القهوة في جميع المتاجر باستخدام حبوب قهوة معتمدة من UTZ أو من تحالف الغابات المطيرة (Rainforest Alliance).

لدعم أنماط الحياة المستدامة، توفر إيكيا السليمان 391 منتجًا يساعد المستهلكين على تقليل استهلاك المياه والطاقة – وتقليل التكاليف المرتبطة بهما – بنسبة تصل إلى 15%.



دعم المنتجات المستدامة ضمن أنماط الحياة المستدامة

تقديم إيكيا السليمان منتجات تدعم أسلوب حياة صحي ومستدام، وتلتزم بتوفير منتجات في متاجرها تأسهم بشكل مباشر في تعزيز الاستدامة. وفيما يلي بعض الأمثلة على ذلك:

حاويات طعام لتقليل هدر الأغذية	
مصابيح LED لتوفير الطاقة، تشمل المخفف (dimmers)، والمؤقتات، وأجهزة استشعار الحركة.	
بطاريات قابلة لإعادة الشحن	
دشيات ودشّات موفرة للطاقة والمياه	
منتجات لفرز النفايات	

منتجات وحلول تراعي مبادئ الاستدامة

انطلاقاً من غايتنا في تعزيز جودة الحياة من خلال ابتكار فرص مؤثرة للناس وبيئتهم، تلتزم مجموعة السليمان بدفع الابتكار في مجال المنتجات والخدمات المستدامة وعالية الجودة. ومن خلال تمكين عمالئنا من الشركات لتحقيق توقعات عملائهم وتجاوزها، نساهم في ابتكار قيمة تمتد عبر جميع الشركات التابعة في مجموعة السليمان. وبفضل جهودنا الجماعية، نطمح إلى تحسين جودة الحياة للمستهلكين في جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط.



تجربة العملاء والمشاركة

تواصل مجموعة السليمان التزامها الراسخ بالتفاعل المستمر مع عملائها، وتعزيز تجربتهم من خلال حلول مبتكرة، وخدمة استثنائية، وفهم عميق لاحتياجاتهم المتغيرة.

أبرز ملامح المحفظة



توسيع نطاق الوصول وتحسين تجربة العملاء

تؤكد إيكيا السليمان التزامها بتوفير تجربة تجزئة ترتكز على العميل وسهولة الوصول، من خلال خدمة ملابس العملاء في المملكة العربية السعودية ومملكة البحرين.

وفي عام 2024، سجلت إيكيا السليمان أكثر من 18 مليون زيارة فريدة عبر معارضها ومنصاتها الإلكترونية، مما يعكس تفاعلاً قوياً ومتناهياً مع العملاء.

ولتوفير تجربة أكثر سهولة وشمولًا، قامت إيكيا السليمان بتحديث تغطية خدماتها اللوجستية في مناطق التوصيل النهائية، حيث وصلت إلى تغطية 81% من سكان المدن الأساسية، وترتفع إلى 94% عند احتساب البلادات والقرى المحيطة ضمن نفس المحافظات.

ويُعزز هذا الانتشار الاستراتيجي التزام إيكيا السليمان بتوفير حلول منزليّة عالية الجودة وبأسعار مناسبة، مع تعزيز الروابط المجتمعية على امتداد المنطقة.



أبرز ملامح المحفظة



تعزيز الخيارات الصحية والممارسات المستدامة

الجديدة المتعلقة بنسب الصوديوم ومعلومات حرق السعرات الحرارية ضمن قوائم الطعام والعبوات. كما تُدمج الاستدامة في استراتيجية التغليف لدى سيركل كي، حيث يتم توفير المواد من مصادر مسؤولة للحد من الآثار البيئي، مع ضمان جودة المنتجات وسلامتها.

وفي إطار التزامها بالاقتصاد الدائري، تطلق سيركل كي مبادرة مجتمعية لإعادة استخدام بقايا القهوة، حيث سيتم توفيره للعملاء مجاناً لاستخدامه كمُدَسَّن طبيعي غني بمغذيات خاصة بالتربيه.

تعمل سيركل كي على تنسيق تشكيلات منتجاتها بعناية لدعم أنماط الحياة الصحية ومواكبة تطلعات المستهلكين المتغيرة. ففي فئتي "الطعام الفوري" و"الوجبات الجاهزة"، تقدم سيركل كي مجموعة متنوعة من الخيارات الغذائية المغذية، مثل السلطات، والساندويشات، واللصافف الصحية. وتتكامل هذه الخيارات مع مجموعة متامية من منتجات "الطعام لاحقاً"، والتي تتضمن ألواح البروتين والصحة، والوجبات الخالية من الغلوتين، وبديل الألبان، ومنتجات منخفضة السكر والصوديوم.

تماشياً مع لوائح الهيئة العامة للغذاء والدواء في المملكة العربية السعودية التي ستدخل حيز التنفيذ في 1 يوليو 2025، تستعد سيركل كي لامتثال الكامل للمتطلبات



أبرز ملامح المحفظة



تسريع وتيرة النمو

أبرمت شركة سلاسة شراكة استراتيجية مع مجموعة جاهز، وهي منصة تقنية رائدة في أسلوب الحياة بمنطقة الشرق الأوسط، بهدف تسريع نمو قطاع التجارة الإلكترونية في المملكة العربية السعودية.

ومن خلال هذه الشراكة، تقدم الشركتان خدمات مبتكرة تعزز من تجربة العملاء وترتقي بكافءة العمليات التشغيلية، مما يرسّي معايير جديدة من المرونة والابتكار في السوق. وبفضل هذا التعاون، أصبح بإمكان عملاء شركة سلاسة الوصول إلى ثلات من أكبر المنصات الرقمية في المملكة: جاهز، وIkg، وPik، وBug، مما يتيح لهم توسيع أعمالهم بسلاسة عبر قنوات متعددة.

كما يستفيد التجار في منصة جاهز من شبكة متاجر التخزين المغلقة (Dark Stores) المتنامية التي تديرها شركة سلاسة، مما يسهم في تسريع عمليات التوصيل وتقليل تحديات المرحلة الأخيرة من الشحن، وذلك دعماً لأهداف الاستدامة.



أبرز ملامح المحفظة



تعزيز الشراكة مع العملاء من خلال التفاعل المستمر

تعاون فلو للخدمات اللوجستية (Flow) مع طيف واسع من العملاء يشمل الجهات الحكومية، وشركات التوزيع، والمستوردين، والمصدّرين، وقطاعات الأغذية والمصروبات، إلى جانب العديد من الشركات التي تتعامل مباشرة مع المستهلكين مثل المصانعين، وشركات التجارة الإلكترونية، وتجار التجزئة.

يعتمد هؤلاء العملاء على خدمات فلو اللوجستية للحصول على حلول فعالة في النقل، وإدارة سلاسل الإمداد، والتخزين، والتوصيل، بما يضمن وصول بضائعهم إلى المكان المناسب في الوقت المناسب.

وبالإضافة إلى رصد الأداء الأسبوعي والشهري وتقديم التقارير ذات الصلة، تجري فلو مكالمات أسبوعية مع العملاء لمناقشة التحديات، واستكشاف فرص التحسين، وتلبية الطلبات الخاصة. يتم نقل نتائج هذه المكالمات خلال اجتماعات العمليات الداخلية الأسبوعية، بالإضافة إلى اجتماعات تسييرية مع الإدارات الأخرى حسب الحاجة.

وكخطوة إضافية لتعزيز التفاعل، تعمل فلو حالياً على تنفيذ زيارات دورية مباشرة للعملاء حسب الإمكانيّة، لتعزيز فهم احتياجاتهم وتعزيز الشراكة طويلاً الأمد.

تنمية الابتكار

تبني مجموعة السليمان إدارة الابتكار كأحد الركائز الأساسية لاستراتيجيتها، مستفيدة من التقنيات الرقمية لتعزيز الكفاءة، ودعم الاستدامة، وتقديم تجارب استثنائية للعملاء. ومن خلال دمج الأدوات الرقمية المتقدمة ضمن عملياتنا التشغيلية، نُسهم في رفع مستوى الكفاءة، وابتكار حلول جديدة، وتحسين طرق التفاعل مع العملاء عبر شركاتنا التابعة.

ويُعزز هذا الالتزام بالابتكار قدرتنا على مواكبة عالم سريع التغير، مع ضمان تقديم قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

أبرز ملامح المحفظة



تعزيز الاستدامة من خلال التصميم

في إطار دورها كراعي المعرفي لفعالية برنامج القادة للمصممين 2024 بالتعاون مع هيئة الفنون والتصميم، نظم فريق إيكيا السليمان ورشة عمل 5D Democratic (Design) المعتمد لدى إيكيا العالمية، والذي يرتكز على خمسة عناصر رئيسية في عملية التصميم: الشكل، الوظيفة، الاستدامة، الجودة، والسعر. كما ساهم الفريق في فعاليات برنامج القادة للمصممين 2024 من خلال تصميم تحديات للمشاركين تهدف إلى فتح آفاق جديدة نحو تقديم حلول ومنتجات أكثر حيوية واستدامة، وتطوير تصاميم تلبي تطلعات المستقبل.



أبرز ملامح المحفظة



المشتريات الأخلاقية ومعايير الموردين

تلزّم مجموعة السليمان بتنفيذ سياسة WAY المعتمدة من قبل شركة إيكيا العالمية، والتي تتضمّن مجموعة من المبادئ التي تُعرّف نهج الشركة في المشتريات المسؤولة للمنتجات والخدمات والمواد والمكونات، إلى جانب المتطلبات التي يجب أن يلتزم بها جميع الموردين.

وتحدّد هذه السياسة إلى تنظيم العلاقات مع الموردين وشركاء الأعمال، و تستند مبادئها إلى معايير دولية معترف بها، مثل:

- المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال وحقوق الإنسان (UNGPs).
- المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة (UN Global Compact).
- أهداف التنمية المستدامة (SDGs).
- إعلان منظمة العمل الدولية بمناسبة الذكرى المئوية حول مستقبل العمل (ILO Centenary Declaration).

يضمن توافق ظروف الإقامة مع المعايير القانونية ومعايير الكرامة والسلامة المعتمدة من قبل المجموعة.

مجموعة السليمان الالتزام بـ"مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين". ويهدف هذا الالتزام إلى ضمان التوافق مع معايير المجموعة، خصوصاً فيما يتعلق بحقوق الإنسان، والأجور العادلة، وسلامة بيئة العمل، والممارسات الأخلاقية. ويُدّعم نهج الحكومة لدينا هذه المتطلبات ضمن العقود وأليات التحقق، مع تطبيقها على خدمات مثل النظافة، والأمن، واللوجستيات، وغيرها من الخدمات التشغيلية. وفي المرحلة المقبلة، نولي أولوية لرفع معايير سكن موظفي مزودي الخدمات، وذلك من خلال آليات تحقق مبنية على تقييم المخاطر، وانخراط منظم لمعالجة أي مخالفات مرصودة، بما

تلزّم مجموعة السليمان بتعزيز ممارسات المشتريات المسؤولة وبناء سلاسل إمداد مستدامة تجسّد قيمنا في النزاهة، والاستدامة، والمسؤولية الاجتماعية. ومن خلال ممارسات التوريد الأخلاقية، وتقييم الموردين، والترويج لمعايير العمل العادل، نسعى إلى ضمان أن تساهم عملياتنا وشراكتنا في تحقيق مستقبل أكثر عدالة واستدامة. إن ترسّخ هذه المبادئ عبر سلاسل الإمداد الخاصة بنا يمكّننا من خلق قيمة طويلة الأمد لأعمالنا وشركائنا والمجتمعات التي نخدمها. وجزء من التزامنا بمعارضات الأعمال المسؤولة، يتعين على جميع مقدمي الخدمات العاملين داخل وحدات

المشتريات المسؤولة وسلاسل الإمداد المستدامة

أبرز ملامح المجموعة

التوريد المحلي

تعطي مجموعة السليمان أولوية استراتيجية للتوريد المحلي بهدف تحفيز النمو الاقتصادي وبناء سلاسل إمداد أكثر مرونة في السعودية والبحرين. ويتم تفضيل الموردين المحليين خلال عمليات الشراء، لا سيما عند توافقهم مع قيم WAY التي تشمل العمل اللائق، والامتثال، والحفاظ على البيئة. ولدعم بناء القدرات المحلية على المدى الطويل، أطلقنا مبادرات توعوية وتدريبية ترتكز على متطلبات الامتثال لمعايير WAY للموردين المحليين.

85% من إجمالي
الموردين في
المجموعة هم محليون
منهم 71% في السعودية
و 13% في البحرين



84%
نسبة الموردين المحليين
لدى شركة فلو من داخل
المملكة





كابن و رادج

تمكين ودعم موظفيينا

**تمكين وتطوير مهارات العاملين ضمن بيئة عمل آمنة،
محترمة، ومدفّعة**

بصفتها واحدة من أبرز جهات التوظيف في المملكة العربية السعودية، تُسهم مجموعة السليمان بشكل مباشر في تحسين
حياة ومعيشة الملايين من الناس. ومن خلال نموذج أعمالنا، وخدماتنا، ومنتجاتنا، نلتزم بإحداث تأثير إيجابي دائم ضمن شركات
المجموعة. وتركز جهودنا على الارتقاء بجودة الحياة لزملائنا في العمل، وشركائنا، والمجتمعات التي نخدمها – اليوم
وأجيال المستقبل.



التوافق مع رؤية 2030



اقتصاد مزدهر



أمة متموّلة



العمليات التشغيلية

أثر سلسلة القيمة

ادارة رأس المال البشري

الصحة والسلامة المهنية

حقوق الإنسان والمارسات الأخلاقية

المواضيع الجوهرية

التوافق مع رؤية 2030	أثر سلسلة القيمة	المواضيع الجوهرية
 <p>اقتصاد مزدهر</p>  <p>أمة متموّلة</p>  <p>العمليات التشغيلية</p>	 <p>العمليات التشغيلية</p>	<p>ادارة رأس المال البشري</p> <p>الصحة والسلامة المهنية</p> <p>حقوق الإنسان والمارسات الأخلاقية</p>



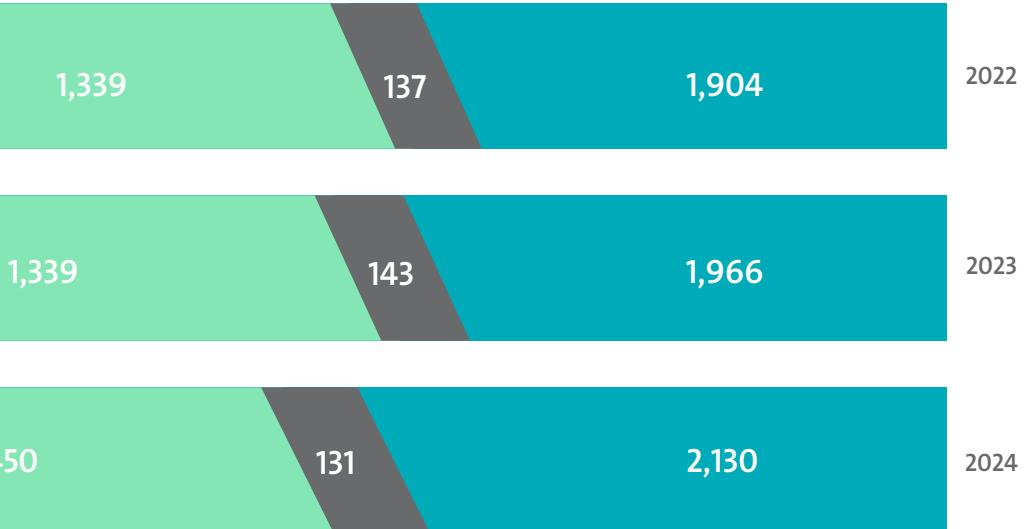
إدارة رأس المال البشري

نضع الإنسان في صميم أعمالنا، وللرّزّم ببناء ثقافة عمل شاملة تُرحب بالتنوع وتوفّر الفرص لجميع الأفراد على اختلاف أعمارهم، وجنسياتهم، وقدراتهم، ومواطّنهم المهني، لتمكينهم من بناء مسارات مهنية ناجحة ومجذبة.

وفي عام 2024، ارتفع إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل في كل المقر الرئيسي لمجموعة السليمان، إيكي، وفلو للخدمات اللوجستية وذلك بنسبة 8% مقارنة بعام 2023، وهو ما يعكس النمو المستمر والتّوسيع التشغيلي للمجموعة.

تركيبة القوى العاملة (بالأرقام)

الموظفون بدوام كامل الموظفون بدوام جزئي



تشتمل بيانات الموظفين بدوام كامل كلاً من مقر مجموعة السليمان، وشركة فلو، وإيكي.

تماشياً مع التزامنا بتهيئة بيئة عمل دامجة للجميع، تسعى مجموعة السليمان حالياً للحصول على شهادة "مواءمة" لضمان أن مكاتبنا مهيئة وميسرة لأشخاص ذوي الإعاقة. وترتبط مبادرة "مواءمة" بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية، وتحدّد إلى تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من الحصول على فرص عمل مناسبة، وتوفير التسهيلات والأدوات التي تُعزّز نجاحهم في بيئة العمل.



أبرز ملامح المحفظة

تمكين المرأة في بيئة العمل

تعزّز شركتا "فلو" و"إيكيا" مثابتين رائدين على التزام شركات مجموعة السليمان كافة بتمكين المرأة وتزويدها بالمهارات والفرص الازمة لتحقيق النجاح.

ويتم تسليط الضوء على إنجازات الموظفات من خلال سلسلة منشورات "نساء فلو: أصوات ورؤى" عبر صفحة الشركة على منصة LinkedIn، حيث تشارك الموظفات قصص نجاحهن وتجاربهن المهنية بهدف عرض المواهب النسائية وإلهام الآخريات.

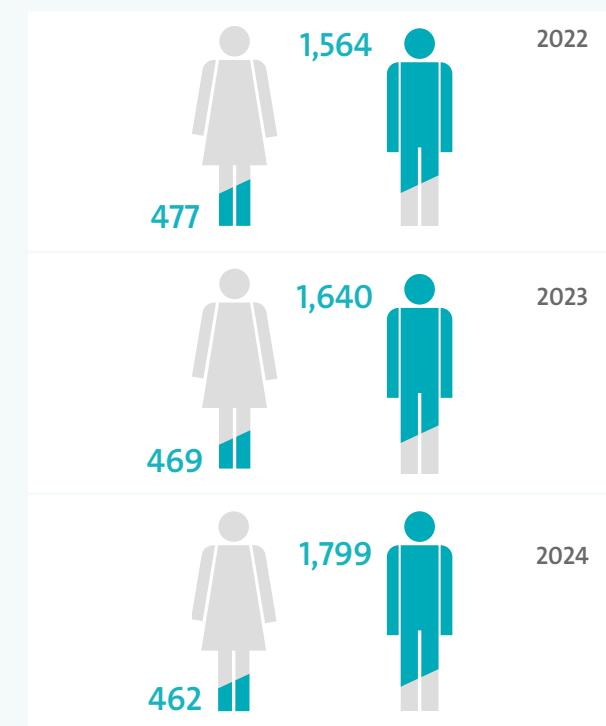
كما أكملت اثنان من القيادات النسائية المستقبليّة في مجموعة السليمان – من شركتي "فلو" و"إيكيا" – برنامج "تطوير القيادات النسائية المستقبليّة" الذي اطلقته.



التنوع والشمول

تركز مجموعة السليمان على بناء بيئة عمل شاملة تحترم وتدعم كل فرد ينتمي إلى المجموعة. ونولي اهتماماً خاصاً بتمكين المرأة من خلال دعم نموها المهني ضمن بيئة عمل آمنة، تساعد على الدمج، ومنصفة، وتوفير فرص متكافئة للوصول إلى المناصب القيادية، بالإضافة إلى تقديم الدعم المستمر طوال مسيرتها المهنية. كما نستهدف تحقيق نسبة 40% من التوظيف النسائي في "إيكيا" بحلول عام 2030.

عدد الموظفين بدوام كامل وجزئي حسب النوع الاجتماعي (بالأرقام)*



أبرز ملامح المحفظة

Flow



دعم شباب المملكة من خلال شراكة فلو مع الأكاديمية السعودية اللوجستية

تم تمكين 60 شاباً
Saudi من خلال هذا
البرنامج



الأكاديمية السعودية اللوجستية
Saudi Logistics Academy

يتم تحديد أماكن التدريب بعناية وفقاً لاحتياجات التجارة واهتمامات الطلاب الأكاديمية، مما يضمن أن التدريب ذو طلة وملموس. الطلاب الذين يكملون تدريسيهم بنجاح ينتقاون إلى العمل بدوام كامل مع فلو، مما يخلق مسارات مهنية واضحة للمدربين الشباب المتدربين. النموذج المالي للبرنامج داعم أيضاً: يتلقى الطلاب راتباً شهرياً تأثراً أثناء دراستهم، حيث يتم تمويل 50% من راتبهم من قبل صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) خلال فترة التدريب. يساعد هذا التمويل فلو وشركاءها في الاستثمار في القوى العاملة المستقبلية، والمساهمة في تحقيق أهداف التوطين (السعودية).

شراكة فلو مع الأكاديمية السعودية اللوجستية تتجاوز كونها مجرد برنامج تربوي – فهي مبادرة استراتيجية وطنية تهدف إلى تطوير القدرات المحلية، وتمكين الشباب، وتعزيز قطاع سلاسل الإمداد في المملكة لسنوات قادمة.

تلتزم فلو للخدمات اللوجستية المتقدمة بتوفير فرص ذات مغزى لشباب المملكة، وتعزيز القوة العاملة الوطنية، ودفع رؤية المملكة لقطاع لوجستي مزدهر. أحد المبادرات الرئيسية لدعم هذا الالتزام هو الشراكة الاستراتيجية بين فلو والأكاديمية السعودية اللوجستية عبر نموذج منظم للعمل والدراسة.

تم إطلاق هذا البرنامج في أوائل عام 2024، ويدعم حالياً الدفعة الحادية عشرة، حيث يشارك 60 طالباً في البرنامج لعام 2024. يهدف البرنامج إلى تزويذ شباب المملكة بالمهارات العملية والخبرة الميدانية التي يحتاجونها لتحقيق النجاح في قطاع اللوجستيات سريعة التطور. من خلال هذه الشراكة، توفر فلو للطلاب عقود عمل تحت إشراف المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (GOSI)، مع ترتيبات تدريبية تم من خلال منصة قوى التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

يخضع كل طالب لمرحلة تدريب عملي منظمة (OJT) – وهي برنامج شامل يمتد لثلاثة أشهر وأسبوعين، يعرضهم لمجالات أساسية في عمليات فلو، مثل التخزين، والتوصيل الأخير، والعمليات الواردة والصادرة، والتحكم في المخزون، والعمل الإداري.

تنمية الشباب

تدعم مجموعة السليمان مجموعة متنوعة من البرامج والمبادرات التي تهدف إلى تطوير مهارات الشباب وتمكينهم بالمعرفة والقدرات الازمة لبناء مسارات مهنية مزدهرة. أحد هذه المبادرات هو "برنامج تمهير"، الذي يوفر تدريباً مدفوع الأجر لمدة ستة أشهر بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، وبهدف إلى دعم شباب المملكة من خلال تزويدهم بالمهارات والخبرات الازمة لتحضيرهم بشكل جيد لسوق العمل.



أبرز ملامح المحفظة

CIRCLE K

برنامج الامتياز الفرعى

تم تصميم برنامج الامتياز الفرعى في شركة سيركل كي (Circle K) لتمكين رواد الأعمال المحليين في المملكة العربية السعودية والإمارات، مما يمددنهم الفرصة للتملك وتشغيل متاجر سيركل كي الخاصة بهم. فمن خلال تسهيل تحديات الدخول وتوفير دعم تشغيلي قوي، يساعد البرنامج على تخفيف النمو الاقتصادي المحلي، وخلق وظائف جديدة وقوية دور الشركات الصغيرة في المجتمعات. لا يقتصر هذا النموذج على توسيع نطاق سيركل كي فقط، بل يعزز أيضاً روح ريادة الأعمال ويساهم في تعزيز الاقتصادات المحلية بما يتماشى مع رؤية 2030.



أبرز ملامح المحفظة

Flow

تمكين الصناعيين المستقبليين

وسلسل الإمداد. إلى جانب الدعم المالي للبرنامج، وفرت شركة فلو أيضًا فرصًا للطلاب من مدينة الملك عبدالله الاقتصادية لزيارة المواقع التعليمية وذلك بمعدل 8,000 طالب أسبوعياً.

في يناير 2024، رعت مجموعة السليمان النسخة الثانية من مبادرتها "صناعي المستقبل" تحت رعاية وحضور صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن عبدالله بن جلوي، أمير محافظة جدة. تأتي هذه المبادرة كجزء من المبادرات المتميزة في المسؤولية الاجتماعية. وتعكس التزام مجموعة السليمان بتعزيز التعليم ونشر المعرفة بهدف المساعدة في تقديم المجتمع والاقتصاد السعودي. يُعد البرنامج، الذي تقوده فلو (Flow) محورياً في تشكيل مستقبل الطلاب السعوديين من خلال إعدادهم للتعامل بمهارة مع التحديات في مجالات الخدمات اللوجستية



أبرز ملامح المحفظة

Salasa

تمهيد الطريق للمهنيين الجدد في مجال اللوجستيات

تماشياً مع أهداف رؤية 2030 لتطوير القوى العاملة، أبرمت شركة سلاسا شراكة مع الأكاديمية السعودية اللوجستية لتدريب وتجهيز الطلاب المراهقين. ومع تخرج المتدربين، سيتحقق أول دفعه من الموظفين المدربين بالأكاديمية في عام 2025. سُنساهم هذه المبادرة في تعزيز قدرات الشركة بينما تدعم نمو المهارات في قطاع اللوجستيات.

أبرز ملامح المحفظة

Flow

تمكين الشباب

جزء من التزامها بتمكين الشباب السعودي، قامت شركة فلو في عام 2023 بتوثيق شراكة استراتيجية مع التعاون الفني والصيانة، وهي مبادرة تهدف إلى تطوير الخبرجين للمسارات المهنية في مجال تحسين المنازل المتنامي.

تم تأسيس المبادرة تحت رعاية وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وبحضور الأستاذ أحمد ماجد، نائب وزير التنمية الاجتماعية، والأستاذ معان العنقرى، المدير العام لجمعيات التعاون.

وفي تطور موازٍ في فبراير 2024، جددت شركة فلو شراكتها الاستراتيجية مع الأكاديمية السعودية اللوجستية تحت رعاية معالي وزير النقل والخدمات اللوجستية، المهندس صالح الجاسر. ويمثل هذا التجديد استمراً لتعاون ناجح أسفر عن تخرج 50 مشاركاً من البرنامج. تهدف الشراكة إلى تدريب وتأهيل 100 متقدم سعودي آخر في عام 2025.

تشمل عروضنا التدريبية مجموعة من العناصر الأساسية وهي على سبيل المثال لا الحصر:

تدريب القيادة - قيادة الأجندة التجارية



تدريب البائعين



تطوير القيادة من خلال برنامج Lead التابع لإيكيا العالمية



تدريب مفهوم إيكيا



تدريب مراجعة التجزئة



تدريب الصحة والسلامة



التعليم والتدريب

تمكين الموظف من الوصول إلى أقصى إمكاناته هو جزء من التزام مجموعة السليمان بتقديم فرص تطوير مهني متنوعة، وموارد لخطط المسار المهني، بما في ذلك خطط التعاقب، وخطط التنمية الفردية، بالإضافة إلى التعليم والتدريب من خلال مراكزنا للتعليم والتدريب وفرص التدريب الخارجية.

في عام 2023، قمنا بتنفيذ تحليل لاحتياجات تدريب الموظفين لتحديد الفجوات والفرص في منهجنا التدريبي الحالي، وذلك بهدف تطوير عروض جديدة لتلبية الاحتياجات المتزايدة في المستقبل القريب. نقدم مجموعة متنوعة من الدورات التدريبية عبر منصات التعلم عبر الإنترنت، LinkedIn، بالإضافة إلى الدورات الحضورية، وكذلك التدريب التطبيقي في متاجر التجزئة حيثما كان ذلك مناسباً.



توطين القوى العاملة

منذ تأسيسها، ساهمت مجموعة السليمان بشكل كبير في تطوير الكفاءات الوطنية في المملكة العربية السعودية، ودرست على إنشاء قوى عاملة مكونة من محترفين موهوبين من المناطق المحلية التي تعمل فيها. على مدار فترة طويلة، حافظت مجموعة السليمان على معدل توطين بنسبة 55% في إيكيا السعودية، ومعدل توطين بنسبة 71% في عمليات إيكيا البحرين.

أبرز ملامح المحفظة

Flow



وضع السلامة حيز التنفيذ

تشارك الشركات التابعة في مجموعة السليمان التزاماً جماعياً تجاه صحة وسلامة جميع الزملاء. تُعد فلو للخدمات اللوجستية المتقدمة مثلاً على كيفية تنفيذ شركاتنا التابعة لممارسات السلامة. فبالإضافة إلى الامتثال لجميع اللوائح الحكومية، تشمل ممارسات الصحة والسلامة في شركة فلو الحفاظ على معيار الصحة والسلامة المهنية ISO 45001، وإجراء تفتيشات

دورية روتينية، وتقديم ومعالجة مخاطر الصحة والسلامة المحتملة، وتقديم تدريب على السلامة بشكل

ربع سنوي لجميع الزملاء. كما تتابع الشركة منهجية التسلسل الهرمي لضوابط (الإلغاء، الاستبدال، الضوابط الهندسية، الضوابط الإدارية، معدات الحماية الشخصية) لتطبيق ممارسات الصحة والسلامة في جميع عملياتها

اليومية، ويتم تعين فريق سلامة لكل منطقة عمل لضمان تنفيذ اللوائح بشكل صحيح والقضاء على أي مخاطر. ويتم تحت إشراف مدير المراكز المسؤولين عن عمليات وسلامة العمال، إجراء فحوصات سلامة ميدانية يومية في الموقع، ويراقب فريق السلامة العمليات على مدار الساعة. وعند حدوث مشكلات تتعلق بالسلامة، يتم الإبلاغ عنها من قبل فريق السلامة، وعند الضرورة، يتم تصعيد القضايا إلى مدير الصحة والسلامة والبيئة (HSSE) الذي يتواصل مباشرة مع الرئيس التنفيذي للشركة.



متنوعة من المبادرات لدعم الصحة البدنية والعقلية لزملائنا، بما في ذلك جلسات التوعية بسرطان الثدي، وعضويات في الأندية الرياضية، وحملات التطعيم، وبرامج الصحة العامة الأخرى.

الصحة والسلامة المهنية

يُعد الحفاظ على سلامة الأشخاص ودعم صحتهم الجسدية، النفسية والاجتماعية أحد أهم الأولويات في مجموعة السليمان، وهو اهتماد مهم للتزامنا بتوفير أسلوب حياة مستدام ومتين. نحن نلتزم وننفذ معايير وإجراءات صارمة للصحة والسلامة في جميع أنحاء المجموعة. يشارك معظم زملائنا في التدريب المنتظم على الصحة والسلامة، بما في ذلك التدريب الخاص بالوظائف والموقع. كما نقدم مجموعة

أبرز ملامح المحفظة



الحفاظ على أعلى معايير السلامة

في شركة إيكيا السليمان، تعتبر الصحة والسلامة من الأساسيات في عملياتها، لضمان بيئة آمنة ومدعومة لجميع الزملاء، بما في ذلك العاملين لدى شركات متعاقدة.

تتمثل التدابير الاستباقية لشركة إيكيا في التعامل مع مخاطر العمل من خلال التفتيش اليومي، وتقديم المخاطر، وملحوظات الموظفين. بالنسبة للمهام غير الروتينية،

نقوم بتطبيق تقييمات المخاطر، والتحقيقات في الحوادث، وعمليات إدارة التغيير لضمان السلامة في كل خطوة. يتم

تعزيز الصحة والسلامة أيضاً خلال عملية التوظيف، حيث تُجرى فحوصات طبية إلزامية بشكل سري بالتعاون مع

مقدمي الرعاية الصحية والسلطات المعنية. تشجع مشاركة الموظفين في المشاركة في نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (OHS) لدينا، ويتضمن ذلك اجتماعات استشارية،

ومقابلات مع الموظفين، وتقدير النظم من خلال

سياسة الإبلاغ عن المخالفات

تمتلك مجموعة السليمان سياسة رسمية للإبلاغ عن المخالفات تطبق على جميع زملاء العمل في المجموعة وشركاتها التابعة. توفر هذه السياسة قنوات آمنة وسرية للبلاغ عن القضايا الحساسة أو الحرجة. ويتم التعامل مع الشكاوى المقدمة من خلال هذه القنوات بواسطة إدارة مستقلة، منفصلة عن إدارة المجموعة والشركات التابعة، لضمان الحياد وسلامة التحقيقات.

وتحظر مجموعة السليمان بشدة أي نوع من الانتقام ضد الأفراد الذين يقدمون تقارير بحسن نية. بالإضافة إلى آلية الإبلاغ عن المخالفات، يتم تشجيع زملاء العمل على الإبلاغ عن التصرفات غير السليمة من خلال مديرיהם المباشرين أو إدارة الموارد البشرية، حسب طبيعة وحساسية المسألة.

تلزم المجموعة بتطبيق سياسات الموارد البشرية بشكل عادل وحيادي، وتولي أهمية كبيرة في حماية حقوق وكرامة الموظفين. في حين أنه يتم حل معظم القضايا بسرعة ووديًّا، فإن مجموعة السليمان تضمن أن يتم التعامل مع كل شكاوى بشكل مناسب وعادل وفي إطار قيمنا الخاصة بالثقة والنزاهة.



حقوق الإنسان والممارسات الأخلاقية

تفتخر مجموعة السليمان بمارساتها الأخلاقية ونهجها في ضمان معاملة جميع الأفراد المرتبطين بالمجموعة بشكل عادل ومحترم. يجب على جميع الشركات التابعة في مجموعة السليمان الامتثال لكافية قوانين العمل واللوائح في الدول والمناطق التي نعمل بها. كما يجب على الشركات التابعة التعامل بشكل عادل وحيادي مع الانتهاكات الأخلاقية والشكاوى وفقاً لإجراءات الشكاوى الخاصة بمجموعة السليمان. يتم مشاركة هذه الإجراءات وتوفيرها داخلياً، كما يتم تضمينها في البرنامج التعرفي لزملاء العمل الجدد.



التحول إلى الحياد الصافي للكربون

التحول إلى عمليات منخفضة الكربون واستغلال الطلب في السوق على الخدمات اللوجستية منخفضة الكربون.

تغير المناخ، وإزالة الكربون من عملياتنا، والمساهمة في تحقيق أهداف المملكة العربية السعودية الطموحة لتحقيق صفر انبعاثات كربونية

من تجارة التجزئة والعقارات إلى الخدمات المالية والخدمات اللوجستية، تدرك مجموعة السليمان الأثر البيئي الواسع لمنظومتنا التجارية المتنوعة. مع استمرار نمو محفظتنا، نظر متمسكون بالتزامنا بتحقيق التغيير من خلال التخفيف من آثار



التوافق مع رؤية 2030	تأثير على سلسلة القيمة	المواضيع الجوهرية
 <p>اقتصاد مزدهر</p>	 <p>العمليات النهائية</p>  <p>العمليات الأولية</p>  <p>العمليات الأولية</p>	<p>التخفيف من آثار تغير المناخ وخفض الانبعاثات الكربونية</p>

أبرز ملامح المدفحة

الاقتصادية، وحماية البيئة للأجيال القادمة، في الوقت الذي يقدم فيه تجربة تجزئة جديدة تتماشى مع طموحات رؤية السعودية 2030 للاستدامة.

تم تحديد الآثار البيئي المحتمل، وتحليله، وتقديره باستخدام طرق تقييم شاملة وموثوقة. وقد تم تطوير خطط تخفيف واحدة لتقليل أي آثار سلبية، مع دعمها بخطبة إدارة بيئية شاملة (EMP) تتضمن آليات للمراقبة، والاستجابة للطوارئ، والتأهيل، وتحديد الأدوار والمسؤوليات، وبناء القدرات، وآليات التقارير الشفافة.

على المدى القصير، يهدف التقييم البيئي (EIA) إلى دمج الاعتبارات البيئية في مرحلة مبكرة من دورة حياة المشروع، وتحسين استخدام الموارد، وتحسين التصميم، وضمان المشاركة الفعالة لأصحاب المصلحة، على المدى الطويل، يدعم التقييم إدارة الموارد الطبيعية بشكل متكامل، ويتماشى مع أهداف التنمية المستدامة الوطنية، وحماية رفاهية المجتمع في النهاية. يعكس هذا المشروع التزام إيكيا السليمان باتخاذ قرارات شفافة، وتحقيق الكفاءة

معرض إيكيا المدينة المنورة – تعزيز الحفاظ على البيئة من خلال تقييم الآثار البيئي

كجزء من التزامها بالنمو المسؤول والحفاظ على البيئة، أجرت إيكيا تقييماً شاملاً للآثار البيئي (EIA) لمتجراها الجديد في المدينة المنورة. وقد تم تكليف شركة أركان التعمير العقارية بهذا الدراسة لضمان تواافق المشروع مع اللوائح البيئية للمملكة العربية السعودية وأفضل الممارسات. وغطى التقييم جميع جوانب الآثار المحتمل للمشروع، بدءاً من مقدمة مفصلة توضح الغرض من الدراسة، ونطاقها، ومنهجيتها. وتمت مراجعة الأطر المؤسسة والتنظيمية والتشريعية على المستويات الوطنية والإقليمية والدولية، مما يظهر التوافق الكامل مع المعايير البيئية للمملكة والتزاماتها العالمية.

التخفيف من آثار تغير المناخ وخفض الإنبعاثات الكربونية

ندرك الأهمية الديوية لمعالجة تغير المناخ ونبقي ملتزمين تماماً بدعم التحول إلى اقتصاد منخفض الكربون. مع شركاتنا التابعة، نعمل بنشاط على تطوير وتنفيذ استراتيجيات لخفض انبعاثات الغازات الدفيئة عبر عملياتنا. ومن الجدير بالذكر أن شركتنا التابعة إيكيا السليمان قد أعلنت مؤخراً عن خطط لوضع

استراتيجية شاملة للتخفيف الإنبعاثات الكربونية. في هذا العام، قمنا بتكثيف جهودنا عبر شركاتنا التابعة لتحقيق صافي الانبعاثات الصفرية. وهذه الجهد تستند إلى التزام مجموعة السليمان بالانتقال إلى مصادر الطاقة المتجدددة عبر معارضنا ومراقبتنا التجارية حيثما كان ذلك ممكناً. وكجزء من هذا الالتزام، قمنا بتركيب ألواح الطاقة الشمسية في معرض إيكيا في المدينة المنورة في عام 2024، حيث تُوفر 15% من استهلاك المعرض للطاقة، مما يُعتبر خطوة ملموسة نحو تشغيل أكثر استدامة. بالإضافة إلى ذلك، نواصل توسيع مجموعة منتجاتنا المستدامة، مما يُمكن العملاء من تقليل بصمتهم البيئية والمساهمة في مستقبل أكثر استدامة.



كېنەن
لەپەنەد
لەدەنەرەپە





تمكين الاقتصاد الدائري

تمكين وتطبيع التحول إلى الاقتصاد الدائري لإعادة تشكيل نظامنا الاقتصادي.

إلى ذلك، نستكشف فرص الاستدواز المحتملة التي تتماشى مع أهدافنا في الاقتصاد الدائري، مما يضعنا كمحرك رئيسي ومستفيد من هذا النموذج الاقتصادي. توفر هذه الاستراتيجية لفريقينا رؤى واعتبارات قيمة لفحص الفرص السوقية وتوجهاتنا في خطط النمو والاستدواز على المدى الطويل.

يعد الاقتصاد الدائري أولوية استراتيجية على مستوى شركاتنا. من خلال الاستفادة من شركاتنا الحالية المتميزة في الاستدامة والريادة في المنتجات، تتمتع مجموعة السليمان بموقع قوي للاستفادة من هذا الاتجاه. ويسهم لنا التزامنا بالاقتصاد الدائري بالبناء على قوتنا ودفع الابتكار ضمن شركاتنا التابعة مع تعزيز كفاءة الموارد والمرنة الاقتصادية.

بالنسبة للشركات التابعة الحالية، نهدف إلى تحديد الفرص لاعتماد ممارسات الاقتصاد الدائري، مما يضمن أن عملياتنا تقلل النفايات وتزيد من إمكانية إعادة استخدام الموارد. بالإضافة

التوافق مع رؤية 2030



اقتصاد مزدهر

تأثير على سلسلة القيمة



العمليات النهائية



العمليات الأولية

المواضيع الجوهرية

التحول إلى الاقتصاد الدائري

إدارة الموارد



منذ عام 2019، أعادت شركة كارتلوا تدوير أكثر من 500,000 جهاز إلكتروني، مما ساهم في توفير حوالي 325 طنًا من النفايات الإلكترونية وتجنب أكثر من 57,000 طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون. تتماشى هذه الجهود مع أهداف رؤية 2030 وأهداف صفر انبعاثات بحلول 2060، في حين أنها تقلل من المخاطر البيئية والصحية المرتبطة بعمليات النفايات الإلكترونية غير الرسمية في المناطق النامية.

أبرز ملامح الشركة

مستدام



الطاقة التي يتم توفيرها من شحن ملايين الهواتف الذكية، مما يُظهر إمكانات البرنامج في دمج مبادئ الاقتصاد الدائري مع القيمة المجتمعية الملموسة.

في عامه الأول، أحدث برنامج مستدام تأثيراً اجتماعياً وبيئياً ملحوظاً من خلال دعم أكثر من ألف عائلة وتمديد عمر الآلات المستعمل في 20 مدينة سعودية. فمن خلال حفظ وبيع قطع الآلات التي كانت ستذهب إلى النفايات، لا يقتصر هذا البرنامج على تقليل الضغط على المكبات، بل يساهم في تعزيز انبعاثات الكربون بشكل قابل للقياس. الفائدة البيئية تعادل امتصاص الكربون السنوي لآلاف الأشجار أو

تأثير العام الأول

وهو ما يعادل بيئياً:

14.7 طنًا متريًا من الآلات المستعمل تم حفظه وإعادة بيعه، مما منح كل قطعة حياة ثانية مع تقليل النفايات.

امتصاص الكربون السنوي لحوالي 2,760 شجرة

شحن أكثر من 7 ملايين هاتف ذكي

مشترين نشطين في 20 مدينة في المملكة

حوالي 58 طنًا متريًا من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون تم تعويضها.

1,409 أئلة تم دعمها

تمكين الاقتصاد الدائري المغلق

في العصر الرقمي، أصبحت النفايات الإلكترونية (e-waste) واحدة من أسرع المخلفات نمواً في العالم، نتيجة للتطورات التكنولوجية السريعة ودورات حياة أقصر للمنتجات. وتحتوي هذه الأجهزة التي يتم التخلص منها على مواد ثمينة مثل الذهب، والفضة، والعنصر الأرضية النادرة، بالإضافة إلى مكونات خطيرة، مما يُبرز الحاجة الماسة إلى أنظمة فعالة لإعادة التدوير وإعادة الاستخدام.

لذلك، قامت مجموعة السليمان بالاستثمار والشراكة مع شركة كارتلوا (Cartlow)، إحدى الشركات الرائدة في ثورة التكنولوجيا الخضراء في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

أبرز ملامح المحفظة

Flow



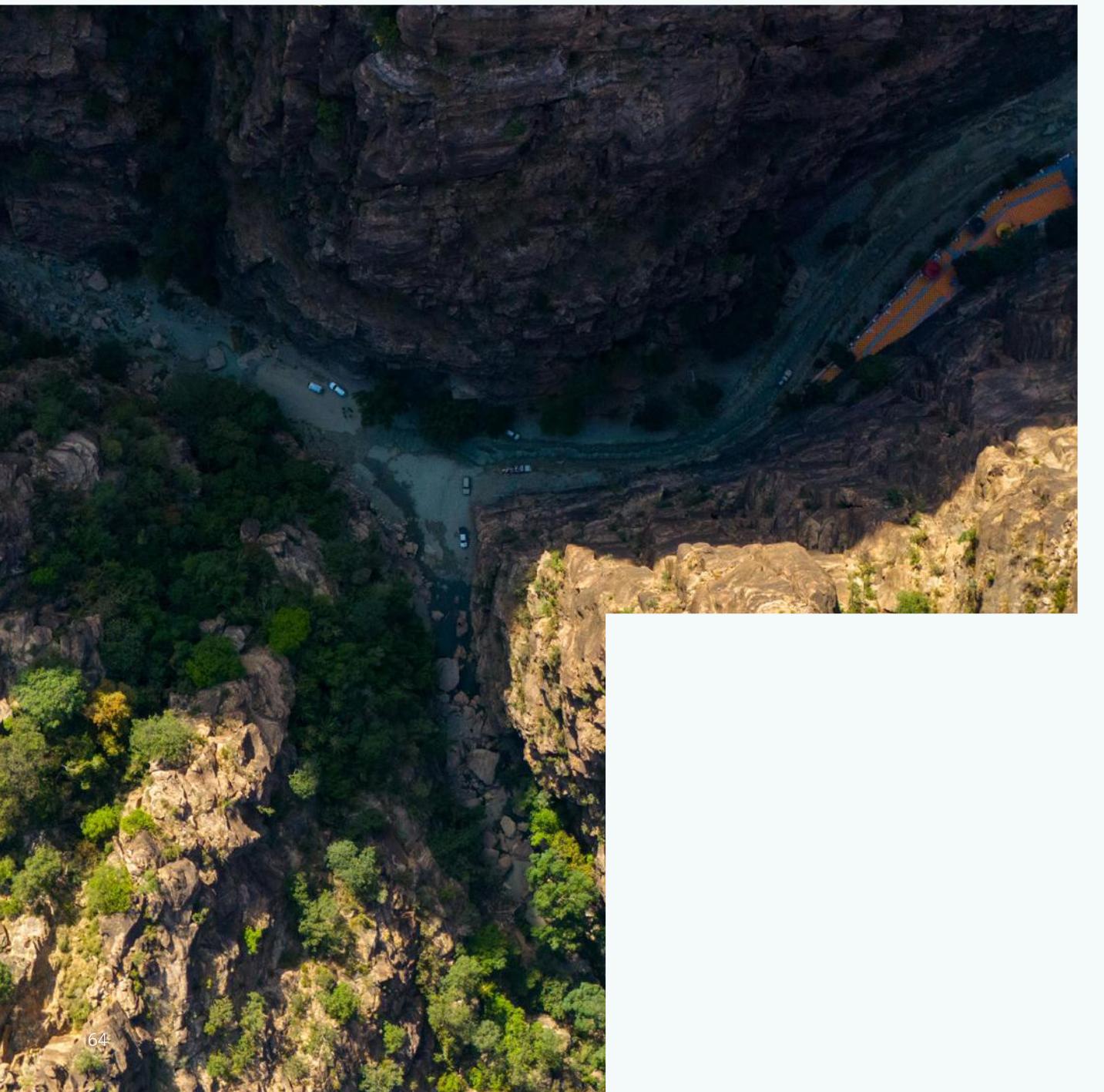
تحقيق الأثر من خلال الخدمات اللوجستية الدائيرية في شركة فلو

في عام 2024، أعادت الشركة تدوير أكثر من 909 طن من النفايات. مركز الرياض وحده ساهم في أكثر من 818 طنًا، مما يُبرز فعالية جمع النفايات المركزية.

تشمل هذه المبادرة عددة مدن مثل مدينة الملك عبدالله الاقتصادية (KAEC)، والدمام، والقصيم، وجدة، والمدينة المنورة، حيث تم تدوير 90.74 طنًا من البلاستيك من مكبات النفايات. هذه الجهود تُظهر التزام شركة فلو التشغيلي بالاستدامة من خلال حلول لوجستية عملية وذات تأثير عالٍ.

باعتبارها داعماً نشطاً لرؤية 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة من أجل التنمية الاقتصادية المستدامة والاقتصاد الدائري، تعمل مجموعة السليمان بشكل مستمر للمساهمة في الاقتصاد الدائري سريعاً التطور في منطقتنا من خلال منظومتنا التجارية.

وفي خطوة إضافية نحو تسريع نمو الاقتصاد الدائري للمنتجات في المناطق، التي نعمل فيها، أطلقنا مؤخرًا مبادرة مستدام، وهي شركة غير ربحية تم تأسيسها بالتعاون مع شركات عائلية أخرى. تهدف مستدام إلى تحويل الآثار المستعمل بعديداً عن مكبات النفايات، وخلق قنوات جديدة ومفيدة لإعادة الاستخدام من خلال إعادة التأهيل، والإصلاح، والتبرع.



الماضية، تعاونت مجموعة السليمان مع شركات لإعادة تدوير المعدات الإلكترونية في نهاية عمرها الافتراضي، بما في ذلك وحدات التخزين UPS، والشاشات، وأجهزة الكمبيوتر المحمولة، والطابعات. لقد ساعد هذا الجهد في تحويل النفايات الإلكترونية بعيداً عن المكبات وتمكين الاسترداد الآمن للمواد. تم إعادة تدوير 397 جهازاً حتى الآن كجزء من هذه المبادرة المستمرة.

أبرز ملامح المدفحة



حفظ المياه

لتقليل استهلاك المياه عبر عملياتها، قامت إيكيا السليمان بتركيب حنفيات مزودة بمستشعرات حركة في جميع معارضها، لضمان استخدام المياه فقط عند الحاجة. وفي معارضها في كل من المدينة المنورة، والرياض، الثمامة، والبرين، اتخذت إيكيا السليمان خطوات إضافية من خلال تنفيذ أنظمة لإعادة تدوير المياه الرمادية وإنشاء محطات تحلية (RO) في الموقع. تتيح هذه التقنيات معالجة المياه



عُمَّالٌ
بِلْجُولِي
عُمَّالٌ



تعزيز الروابط المجتمعية

الاستفادة من إرثنا ومواردننا ونفوذنا لتعزيز قيمة تمكين المجتمعات التي نؤمن بها

تشكيلنا. من خلال مؤسستنا، نهدف إلى بناء إرث مستدام من التمكين والدعم، مع خلق تحولات مستدامة ومؤثرة تساهم في رفع المجتمعات التي نخدمها.

تطوير المجتمع يشكل جزءاً جوهرياً من هوية مجموعة السليمان. مدفوعة بإرثنا ومواردننا، نحن ملتزمون بتعزيز التغيير الإيجابي والمساهمة في الأهداف الأوسع للتنمية الاجتماعية والمشاركة المجتمعية على مستوى الوطن. هذا الالتزام ليس مجرد أولوية استراتيجية – بل هو تجسيد لقيمنا الأساسية ويعكس مسؤوليتنا في العطاء للمجتمعات التي ساهمت في



التوافق مع رؤية 2030



اقتصاد مزدهر

تأثير على سلسلة القيمة



العمليات النهائية

المواضيع الجوهرية

تأثير الاجتماعي وتطوير المجتمع

أبرز ملامح المحفظة

Flow



الشراكة لدعم مجتمعنا

تعمل شركة فلو كشريك لوجستي مع العديد من المنظمات الخيرية في جدة، الرياض، والدمام لاستخدام قدراتها في جمع وتوصيل التبرعات من العملاء إلى الجمعيات الخيرية والمستفيدين منها. وقد قامت شركة فلو بتسليم أكثر من 50 تبرعًا مع مبادرات "ترميم" و"شباك"، مع وجود خطط لتوسيع الخدمة إلى مدينة الرياض.



أثر الشركات التابعة

لزيادة أثرنا في الأشهر والسنوات القادمة، وتعزيز دعمنا لأهداف رؤية 2030 التي تهدف إلى تحقيق مليون متطوع، أطلقت مجموعة السليمان أيضًا برنامجًا جديداً بعنوان "معًا". ويهدف البرنامج إلى توحيد وإلهام وتحفيز زملاء العمل وشركاتنا التابعة على التطوع بوقتهم لدعم القضايا المجتمعية الجيدة.

أبرز ملامح المحفظة

IKEA

دعم مجتمعنا

تعد شراكة إيكيا السليمان مع المؤسسة الملكية الإنسانية (RHF) مثلاً على تزامن التزام مجموعة السليمان بدعم المجتمع. من خلال هذه المبادرة، تلقت 16 عائلة، تعاني من نقص الموارد المالية، أثاثاً منزلياً أساسياً ساعد في تحسين بيئاتها المعيشية وإضفاء الراحة على حياتهم. تعاون سلس لضمان التسليم في الوقت المحدد والتركيز، مما يعكس التزام إيكيا السليمان بالتميز ورعاية العملاء.

التأثير الاجتماعي وتطوير المجتمع

نحن ملتزمون بإحداث تأثير إيجابي دائم في المجتمعات التي نعمل فيها، متوازنين أداء الأعمال لدعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية. يتم تحقيق التأثير الاجتماعي لمجموعة السليمان من خلال مزيج من المبادرات التي تقودها شركاتنا التابعة وبرامج تُدار من قبل شركة السليمان الخيرية.

في جميع أنحاء المجموعة، تلعب كل شركة دوراً في إحداث التغيير الإيجابي داخل المجتمعات التي تخدمها، سواء من خلال المبادرات المجتمعية المباشرة أو الشركات المحلية أو دعم تمكين الاقتصاد. تكمل السليمان الخيرية ذلك من خلال تقديم برامج موجهة في مجالات تركيزها الرئيسية، مما يضمن أن جهودنا تسهم جماعياً في بناء مجتمع أكثر شمولية ومرنة وازدهاراً.





مبادرة صناعي المستقبل

جزء من التزامها بتطوير الشباب والتعليم، تدعم مجموعة السليمان، من خلال شركة فلو للخدمات اللوجستية المتقدمة، مبادرة صناعي المستقبل – أول برنامج وطني يركز على إعداد الطلاب المدرسيين للمهن في القطاعين الصناعي واللوجستي. يتم تنفيذ هذه المبادرة بالشراكة مع وزارة الصناعة والثروة المعدنية ووزارة التعليم، حيث يتيح البرنامج للطلاب زيارة المصانع ومرافق شركة فلو في جميع أنحاء المملكة، مما يمنحهم تجربة عملية في العمليات الواقعية.

تُعد شركة فلو أول شركة في قطاع الخدمات اللوجستية تشارك في هذه المبادرة الوطنية، مما يُساهم في إلهام الجيل القادم من المتخصصين في الصناعات اللوجستيات.



حتى الآن، استفاد أكثر
35,000 طالباً من هذا
البرنامج، حيث
يتنافسون عبر أربعة
مسارات.

أعرف أكثر

بتصميم وتنفيذ برامج تعالج الأولويات المحلية – من التعليم وتطوير المهارات إلى ريادة الأعمال، والاستدامة البيئية، والحفاظ على الثقافة.

تلعب شركة السليمان الخيرية دوراً محورياً في تحقيق الأثر المعمق للمجموعة، حيث تركز على المبادرات التي تمكّن الأفراد، وتنمي المجتمعات، وتدعم التنمية المستدامة طويلاً الأمد. من خلال التعاون الوثيق، مع الشركاء في القطاعات الحكومية، والخاصة، وغير الربحية، تقوم السليمان الخيرية

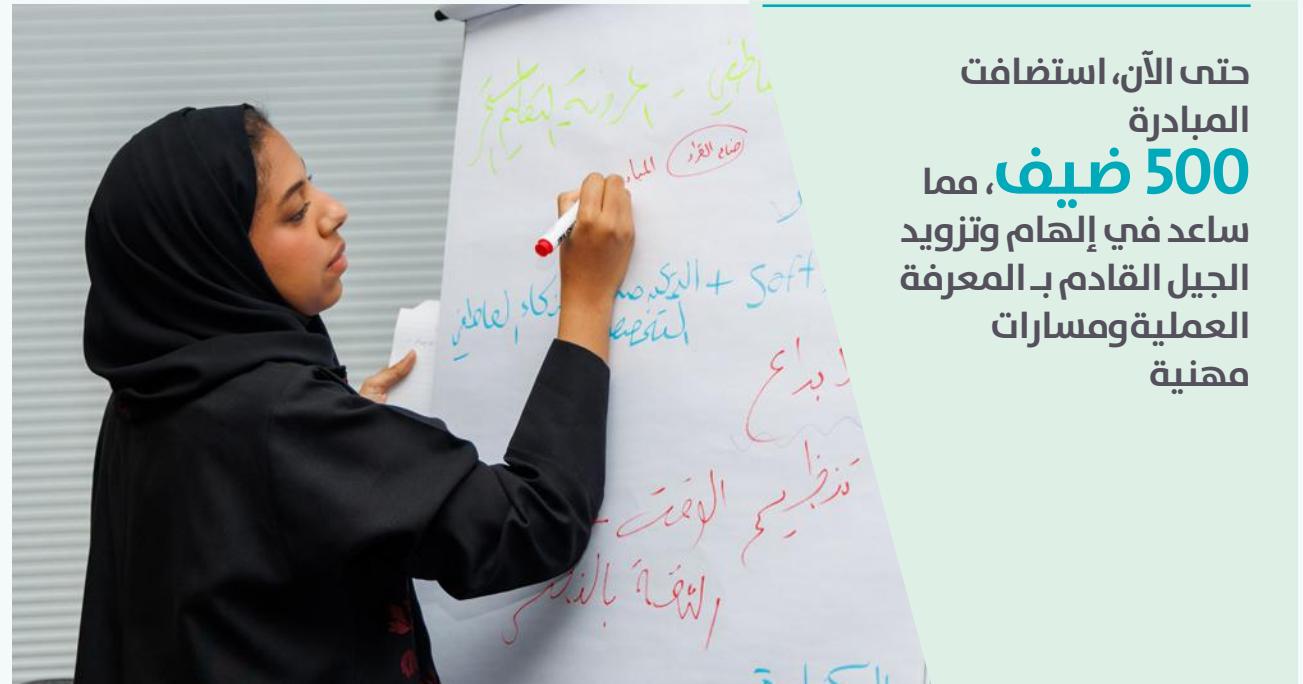


البرنامج التعليمي

البرنامج التعليمي

عن خلال شركة السليمان الخيرية، تم إطلاق مبادرة "نحو المعرفة" لمساعدة الطالب على الاستعداد لمسيرات مهنية ناجحة وتعزيز الروابط بين التعليم والقطاع الخاص.

تشمل المبادرة شراكات مع 10 جامعات في المملكة العربية السعودية، ومشاركة فعالة في أيام الوظائف لجذب الخريجين الموهوبين إلى الفرص المتاحة في مجموعة السليمان وشركاتها التابعة. كما توفر المبادرة فرصاً ثمينة للطلاب من خلال الزيارات الميدانية، مما يتيح لهم استكشاف بيئة العمل الحقيقية والتفاعل مع قادة الشركات لفهم كيفية عمل القطاع الخاص.



حتى الآن، استضافت
المبادرة 500 ضيف، مما
ساعد في إلهام وتزويد
الجيل القادم بـ المعرفة
العملية ومسارات
مهنية



على مدار السنوات
الخمس الماضية،
وصلت المبادرة إلى
أكثر من 70,000
مستفيد من جمبي
فنان المجتمع.

سوق الحرف

من خلال شركة السليمان الخيرية، تدعم مبادرة "سوق الحرف"، التي تهدف إلى تمكين الحرفيين المحليين من خلال توسيع نطاق سوقهم ومساعدتهم على بناء سبل عيش مستدامة. تم تنفيذ هذه المبادرة بالتعاون مع جمعية الفيصلية لرعاية المرأة وبنك التنمية الاجتماعية، حيث توفر البرنامج مساحات مبيعاً مجانية للحرفيين داخل معارض إيكيا السليمان في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية.

على مدار العامين الماضيين، استفاد 240 حرفيًّا، من الرجال والنساء، من هذه المبادرة، مما مكّنهم من عرض وبيع منتجاتهم اليدوية لقاعدة عملاء أوسع. لقد أدى الوصول المباشر إلى أسواق جديدة إلى توليد إيرادات إجمالية بلغت 400,000 ريال سعودي خلال هذه الفترة، مما ساعد الحرفيين على تنمية أعمالهم، وبناء علاقات عملاء جديدة، وتعزيز وجودهم في الاقتصاد المحلي. تعكس هذه المبادرة التزام مجموعة السليمان بدعم الأسر المنتجة، والحفاظ على التراث الثقافي، وخلق فرص ذات مغزٍّ للمواهب المحلية.



على مدى العامين
الماضيين، استفاد
240 من المبادرة
حرفيًّا وحرفيًّة،
وتم توليد إيرادات
إجمالية بلغت
400,000 ريال
Saudi

شركاؤنا:



حتى الآن شارك أكثر من
40,000 معلم

أول تعاونية غذائية في منطقة مكة المكرمة

أطلقت السليمان الخيرية أول مبادرة تعاونية غذائية في منطقة مكة المكرمة، بهدف مساعدة الأسر المنتجة على توسيع أعمالهم الغذائية والوصول إلى أسواق جديدة. توفر المبادرة منصة مبيعات موحدة، وببوابة شراء مخصصة، ومنصة للمناقصات لتبسيط العمليات وزيادة الكفاءة للمنتجين المحليين في مجال الغذاء.

من خلال تمكين الأسر من تقليل تكاليف إنشاء مشاريعهم وتوسيع نطاق وصولهم التجاري، تساعد التعاونية المشاركون على توفير المنتجات للأسواق الكبرى والمدارس مع ضمان التزامها بأعلى معايير الجودة السعودية والدولية. في عامها الأول، دعمت المبادرة 150 أسرة، مما أدى إلى تقوية ريادة الأعمال الغذائية المحلية وخلق فرص دخل مستدامة للمجتمعات في جميع أنحاء المنطقة.



دعم
150 أسرة في
عامها الأول

مبادرة مسرعة الامتياز التجاري
من خلال السليمان الخيرية، تم إطلاق أول مبادرة لتسريع الامتياز في منطقة الشرق الأوسط، التي تهدف إلى تمكين الشباب وعائلاتهم – لا سيما أولئك الذين لديهم فرص أقل – لبناء أعمال تجارية مستدامة من خلال نموذج الامتياز. تم تنفيذ البرنامج بالشراكة مع بنك التنمية الاجتماعية و منشآت (الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة)، ويزود البرنامج 30 شاباً وشابة بالمعرفة العملية والتدريب الميداني في مجال الامتياز التجاري.

يحصل المشاركون على فهم شامل لكيفية تشغيل وتطوير أعمال الامتياز، يتبعه تدريب ميداني مع أحد العلامات التجارية المشاركة.

لدعم الأثر الفعلي والطويل الأجل، يُتاح لكل مشارك الحصول على تمويل من خلال بنك التنمية الاجتماعية، بمبلغ يصل إلى 1 مليون ريال سعودي لإنشاء وامتلاك امتيازهم المختار. تعكس هذه المبادرة التزام مجموعة السليمان برعاية ريادة الأعمال، وتعزيز الشمول الاقتصادي، وخلق مسارات نحو الاستقلال المالي للشباب السعوديين.



الماء



الملاحق

الملاحق (أ): القضايا الجوهرية والتعرifات

تشير إلى المبادرات والأنشطة التي تسهم في رفاهية وتنمية المجتمعات المختلفة التي نعمل فيها ونخدمها لمعالجة التحديات الاجتماعية. ويُعد العطاء للمجتمع جزءاً أساسياً من ثقافة مجموعة السليمان منذ أكثر من 40 عاماً، وقد تم تأثير هذا الالتزام من خلال تأسيس "شركة السليمان الخيرية" الداعر غير الربحي للمجموعة. ومن خلال هذه الجهود نهدف إلى خلق أثر إيجابي مستدام على المجتمع.

تشير إلى الالتزام بدعم التنمية المستدامة في المملكة من خلال التعاون، وبناء القدرات، وتبادل المعرفة. ويشمل ذلك المشاركة في برامج مثل برنامج "رواد الاستدامة في المملكة" المتماشي مع أهداف رؤية 2030، والرامي إلى تسريع الوصول إلى الحياد الصافي بحلول 2060. وكجزء من هذا الالتزام، تقوم مجموعة السليمان بتوجيه ودعم خمسة شركات في جهودها للاستدامة، مع التركيز على تعزيز الأداء وضمان الإفصاح الفعال.

تشير إلى الالتزام بخلق بيئه عمل شاملة تقدر الخلفيات ووجهات النظر المتنوعة وتستفيد منها. ويشمل ذلك تطبيق السياسات والممارسات التي تعزز تكافؤ الفرص وتنمو التمييز وتدعم ثقافة الشمولية.

تشير إلى الجهود المبذولة لرفعوعي وتنمية المستهلكين حول الممارسات المستدامة والآثار البيئية والاجتماعية لاختياراتهم. ويشمل ذلك تعزيز التحول طويلاً الأمد لدى المستهلكين نحو الاستدامة والاقتصاد الدائري وخيارات النقل منخفضة الكربون، من خلال تسليط الضوء على الاستدامة في التسويق والتعليم الاستهلاكي، إلى جانب الحملات الإعلانية والإعلامية الأوسع. كما يهدف نهج مجموعة السليمان إلى تمييز المجموعة في السوق بسرعة ونجاح عبر طرح منتجات وخدمات ذات فوائد استدامة عالية، مما يمكن المستهلكين والشركات من اتخاذ خيارات أكثر استدامة بثقة، وبالتالي دفع المملكة والسوق نحو مستويات أعلى من الاستدامة.

الأثر الاجتماعي وتنمية المجتمع

التنمية المستدامة الوطنية والإرشاد

التنوع وتكافؤ الفرص

تنمية المستهلك ورفع الوعي

يشير إلى الأهداف والسياسات والإجراءات الهدفية إلى بناء الثقة ورسم المسار نحو تحقيق الحياد الصافي لخفض انبعاثات غازات الدفيئة، ومساعدة المملكة العربية السعودية في التحول إلى اقتصاد منخفض الكربون للتخفيف من آثار تغير المناخ وتحقيق الأهداف المحلية والدولية. ويشمل ذلك وضع الأهداف وتحديد الإجراءات عبر سلسلة القيمة بدءاً من الموردين وصولاً إلى عمليات الشركات التابعة وحتى المستهلكين.

يشير إلى الجهود الاستراتيجية لمجموعة الممارسات التجارية والاستثمارات مع مبادئ الاقتصاد الدائري، مع التركيز على الاستدامة وكفاءة استخدام الموارد. ويشمل ذلك تطوير المنتجات والخدمات الحالية لتتماشى بشكل أفضل مع مبادئ الاقتصاد الدائري، وتحديد الفرض الرئيسية لسد الاحتياجات غير الملية في هذا المجال، بالإضافة إلى رفعوعي المستهلكين ومعرفتهم بالخيارات المستدامة من خلال الاستفادة من الشركات التابعة في مجموعة السليمان.

تشير إلى الممارسات والنهج التي تضمن الاستخدام الأمثل للموارد بما في ذلك الطاقة والمياه والمواد، بهدف تقليل الأثر البيئي وتحسين الكفاءة التشغيلية. ويشمل ذلك تطبيق ممارسات تقليل من الهدر، وتعزز كفاءة الطاقة، وتحافظ على موارد المياه.

تشير إلى الاستراتيجيات والممارسات التي تهدف إلى استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها وتطويرها بشكل مستمر لتلبية احتياجات الأعمال المتغيرة وظروف السوق. ويشمل ذلك تنفيذ برامج تدريب شاملة للموظفين، ومبادرات لتطوير المسار الوظيفي، والخطيب للتعاقب الوظيفي، وخلق فرص لزملاء العمل لتعزيز مهاراتهم وقدراتهم بما يضمن قدرتهم على التكيف والنجاح في بيئه سوقية ديناميكية.

تشير إلى السياسات والممارسات المصممة لضمان بيئه عمل آمنة وصحية لجميع الزملاء. ويشمل ذلك تطبيق بروتوكولات السلامة، وإجراء تدريبات منتظمة، ومتتابعة ظروف بيئه العمل لمنع الحوادث والإصابات.

تغير المناخ -
التخفيف من
الإنبعاثات الكربونية

التحول نحو الاقتصاد
الدائري

الإدارة الفعالة
للموارد

إدارة رأس المال
البشري وتطور
المواهب

الصحة والسلامة
المهنية



تشير إلى الاستراتيجيات والممارسات التي تحدد وتقيّم وتدير المخاطر لضمان مرونة الأعمال واستمراريتها على المدى الطويل. ويشمل ذلك تطوير إطار لإدارة المخاطر، وإجراء تقييمات منتظمة، وتطبيق خطط لاستمرارية الأعمال.

إدارة المخاطر ومرونة الأعمال

يشير إلى دمج معايير البيئة والمجتمع والحكومة (ESG) في قرارات الاستثمار لتعزيز الاستدامة. ويشمل ذلك اعتماد سياسات استثمار مسؤولة، وإجراء العناية الواجبة والخاصة بمعايير البيئة والمجتمع والحكومة، وإعطاء الأولوية للاستثمارات في المشاريع والشركات المستدامة. كما يشمل نهج مجموعة السليمان التفاعل الفعال مع الشركات التابعة لضمان التحسن المستمر في ممارساتها المتعلقة بمعايير البيئة والمجتمع والحكومة.

الاستثمار المستدام والمسؤول

يشير إلى الشراكات والتعاونات الاستراتيجية التي تعزز نتائج الاستدامة وتخلق قيمة عبر شركاتها التابعة. وقد بنت مجموعة السليمان محفظة أعمال قائمة على التكامل، حيث يولد نشاط إحدى الشركات أساساً لآخر، مما يمكنها من التوسيع وخلق فرص جديدة لباقي الشركات التابعة. ويُعد هذا النهج المعزز ذاتياً مناسباً بشكل خاص لاستراتيجية التميز القائمة على الاستدامة، حيث يتيح الاستفادة من التكامل لتعزيز مبادرات الاستدامة بفعالية أكبر، ودفع الابتكار والنمو مع تعظيم الآثار الإجمالي للجهود.

التعاون والتكامل بين الشركات التابعة

يشير إلى التدابير والممارسات التي تضمن حماية وأمن المعلومات الرقمية ضد التهديدات السيبرانية. ويشمل ذلك تطبيق بروتوكولات أمنية قوية، وإجراء تقييمات أمنية منتظمة، وضمان الامتثال لأنظمة حماية البيانات.

الأمن السيبراني وحماية البيانات

تشير إلى تبني ودمج التقنيات الرقمية لتعزيز الابتكار والكفاءة والاستدامة. ويشمل ذلك الاستفادة من الأدوات الرقمية لتحسين الكفاءة التشغيلية، وتحسين تجربة العملاء عبر المنصات الرقمية، ودفع الابتكار من خلال التكنولوجيا.

الرقمنة والابتكار

تشير إلى الالتزام ببني وتعزيز ممارسات العمل العادلة وحماية حقوق الإنسان داخل الشركة وفي سلسلة التوريد. ويشمل ذلك تنفيذ سياسات تمنع العمل القسري وعمالة الأطفال والتمييز، وضمان الالتزام بالمعايير الدولية لحقوق الإنسان.

الممارسات الأخلاقية

يشير إلى التفاعل الاستباقي والتواصل بشفافية مع جميع أصحاب المصلحة لبناء الثقة وتعزيز التعاون. ويشمل ذلك تنظيم لقاءات منتظمة مع أصحاب المصلحة، والتقارير الشفافة، بالإضافة إلى استخدام أسلوب السرد المؤثر لبناء قصص ملهمة تسهم في التواصل والإقناع. هذا النهج يضمن أن يكون جميع أصحاب المصلحة على دراية ودعم لأهداف وجهود مجموعة السليمان.

إشراك أصحاب المصلحة والتواصل

تشير إلى تطوير وترويج المنتجات والخدمات التي تضمن أو يمكن أن تضمن تقليلآً للآثار البيئي والمساهمة في أهداف الاستدامة. ويركز ذلك على التميز في السوق من خلال طرح منتجات وخدمات مستدامة، بما في ذلك مواءمة سلسلة القيمة مع الممارسات المستدامة، وتقديم خدمات مثل النقل منخفض الكربون وحلول التصميم للحياة المستدامة، بالإضافة إلى عقد ورش عمل وتدريبات داخلية لضمان مواءمة الموظفين مع هذا التوجه.

المنتجات والعروض المستدامة

تشير إلى الممارسات التي تضمن توريد المواد والخدمات بطريقة أخلاقية ومستدامة ومسئولة اجتماعياً. ويشمل ذلك تقييم الموردين، وتعزيز ممارسات العمل العادلة، وضمان استدامة عمليات سلسلة الإمداد.

المشتريات المسؤولة وسلامة الإمداد المستدامة

تشير إلى الهياكل والسياسات والممارسات التي تضمن عمل الشركة بنزاهة وشفافية ومسؤولية، مع الالتزام بمعايير البيئة والمجتمع والحكومة (ESG). ويشمل ذلك تطبيق إطار حوكمة قوية، وممارسات أعمال أخلاقية، والامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية. كما يبرز الالتزام بقياس أداء المجموعة في مجال (ESG) والإفصاح عنه وتحسينه. ويعُد إعداد تقارير دورية، وتحديد أهداف ومؤشرات لـ(ESG)، وضمان الشفافية في الممارسات، جزءاً أساسياً من هذا النهج بما يعزز الثقة ويعزز التزام مجموعة السليمان بالعمليات المستدامة والمسئولة.

الحكومة المؤسسية والأخلاقيات والامتثال

الملحق (ب): فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

الموقع	الإفصاح	معايير GRI
33,34	2-18 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	
4	2-22 بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة	
39,39	2-29 نهج إشراك أصحاب المصلحة	2021: الإفصاحات العامة GRI 2
المفاوضة الجماعية محظوظة في المملكة العربية السعودية	2-30 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	
29	3-1 عملية تحديد المواضيع الجوهرية	2021: المواضيع الجوهرية GRI 3
74,73,29	3-2 قائمة المواضيع الجوهرية	
74,73	3-3 إدارة المواضيع الجوهرية	
71-67	203-1 الاستثمارات والخدمات في البنية التحتية المدعومة	GRI 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016
48	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	GRI 204: ممارسات المشتريات 2016
33	205-2 الاتصال والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	GRI 205: مكافحة الفساد 2016
63,44	301-1 المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم	GRI 301: المواد 2016
63,43	302-5 تقليل متطلبات الطاقة في المنتجات والخدمات	GRI 302: الطاقة 2016
64	303-3 سحب المياه	GRI 303: المياه والمياه العادمة 2018
64,63	306-4 النفايات المحولة عن التخلص	GRI 306: النفايات 2020
55-50	401-2 المنافع المقدمة للموظفين بدوام كامل غير المتاحة للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	GRI 401: التوظيف 2016
56	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
55	404-2 البرامج لترقية مهارات الموظفين وبرامج المساعدة الانتقالية	GRI 404: التدريب والتعليم 2016
71-66	413-1 العمليات المتعلقة بالمشاركة المجتمعية المحلية وتقدير الآثار والبرامج التنموية	GRI 413: المجتمعات المحلية 2016

أفادت مجموعة السليمان بالمعلومات الواردة في هذا الفهرس لمحتوى GRI عن الفترة من 1 سبتمبر 2023 حتى 31 أغسطس 2024 بالاستناد إلى معايير GRI.

بيان الاستخدام
المعيار المستخدم من GRI 1: الأساس 2021

الموقع	الإفصاح	معايير GRI
25-5	2-1 التفاصيل التنظيمية	
3	2-2 الكيانات المشمولة في تقرير الاستدامة الخاص بالمنظمة	
3	2-3 فترة التقرير وتاريخه ونقطة الاتصال	
غير مطبق	2-4 إعادة صياغة المعلومات	
الشركة لا تحصل على تأكيد خارجي	2-5 التأكيد الخارجي	
48,25-5	2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	
52,51	2-7 الموظفون	
54,53	2-8 العمال غير الموظفين	2021: الإفصاحات العامة GRI 2
34,33	2-9 هيكل الحكومة وتكوينه	
34,33	2-10 ترشيح وختيار أعلى هيئة حوكمة	
34,33	2-11 رئيس أعلى هيئة حوكمة	
34,33	2-12 دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة الآثر	
34,33	2-13 تفويض المسؤوليات المتعلقة بإدارة الآثر	
3	2-14 دور أعلى هيئة حوكمة في تقارير الاستدامة	
34,33	2-15 تضارب المصالح	
34,33	2-16 التواصل بشأن المخاوف الجوهرية	



جعل الاستدامة أسلوب حياة ملهم وجذاب

مجموعة السليمان
تقرير الاستدامة
2023/24

alsulaimangroup.com

تواصل معنا

sustainability@alsulaimangroup.com

