

# جعل الاستدامة أسلوب حياة ملهم وجذاب

مجموعة السليمان  
تقرير الاستدامة  
2023/24





نبذة عن  
هذا التقرير

نبذة عن  
مجموعة السليمان

جعل أنماط الحياة  
المستدامة أكثر إلهاً

القيادة  
الأصيلة

التميز  
في السوق

تقديم منتجات  
مستدامة

تمكين  
موظفينا

التحول نحو  
الحياة الصفرية

تمكين  
الاقتصاد الدائري

تعميق الروابط  
مع المجتمع

الملاحق

# جدول المحتويات

نبذة عن هذا التقرير.....	3
فترة ونطاق التقرير .....	3
معايير إعداد التقرير .....	3
الملاحظات والمقترحات.....	3
البيانات التطلعية.....	3
رسالة الرئيس التنفيذي.....	4
بناء إرث من النمو المسؤول.....	5
الإعتراز بالجذور.....	5
من نحن اليوم.....	5
رسم ملامح المستقبل.....	5
نبذة عن مجموعة السليمان.....	7
منظومة مجموعة السليمان.....	8
أعمالنا في قطاع التجزئة.....	9
أعمالنا في قطاع الخدمات اللوجستية.....	14
العقارات.....	17
الخدمات المالية.....	20
الذراع غير الربحية للمجموعة.....	22
نهج مجموعة السليمان تجاه الاستدامة.....	27
السياق العام.....	27
إطار الاستدامة لدينا.....	28

تقييم الموضوعات الجوهرية.....	29
مساهماتنا في الأجندات الوطنية والدولية .....	30
القيادة الأصيلة.....	32
حوكمة الشركات، الأخلاقيات والامتثال.....	33
إدارة المخاطر والمرونة المؤسسية .....	35
الأمن السيبراني وحماية البيانات.....	36
التميز في السوق .....	38
مشاركة أصحاب المصلحة والتواصل.....	39
التنمية الوطنية في مجال الاستدامة والإرشاد .....	39
التعاون والتكامل بين الشركات التابعة .....	40
تقديم منتجات مستدامة .....	42
تثقيف المستهلكين وزيادة الوعي .....	43
المنتجات والعروض المستدامة .....	44
تجربة العملاء ومشاركتهم .....	45
إدارة الابتكار .....	47
المشتريات المسؤولة وسلاسل الإمداد المستدامة .....	48
تمكين موظفينا .....	50
إدارة رأس المال البشري .....	51
التنوع والشمول .....	52
تطوير الشباب .....	53

التوطين ونسب السعودية.....	55
التعليم والتدريب.....	55
الصحة والسلامة المهنية.....	56
حقوق الإنسان والممارسات الأخلاقية .....	57
التحول نحو الحياة الصفرية.....	59
التخفيف من تغير المناخ وخفض الانبعاثات الكربونية.....	60
تمكين الاقتصاد الدائري.....	62
التحول نحو الاقتصاد الدائري.....	63
إدارة الموارد.....	64
تعميق الروابط المجتمعية.....	66
الأثر الاجتماعي وتنمية المجتمع.....	67
الملاحق .....	72
الملحق (أ): القضايا الجوهرية والتعريفات.....	73
الملحق (ب): فهرس محتوى.....	75



نبذة عن  
هذا التقرير

نبذة عن  
مجموعة السليمان

جعل أنماط الحياة  
المستدامة أكثر إلهاً

القيادة  
الأصيلة

التميز  
في السوق

تقديم منتجات  
مستدامة

تمكين  
موظفينا

التحول نحو  
الحياة الصفرية

تمكين  
الاقتصاد الدائري

تعميق الروابط  
مع المجتمع

الملاحق

مجموعة السليمان  
Alsulaiman Group

# نبذة عن هذا التقرير

يسر مجموعة السليمان أن تقدم تقريرها الأول للاستدامة، والذي يجسد التزام المجموعة بتعزيز مساهماتها في رؤية السعودية 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UN SDG's).

إننا في مجموعة السليمان نضع الممارسات المسؤولة، والإفصاح الشفاف، والابتكار المستمر المرتبط بالاستدامة في صميم أسلوب عملنا.

يقدم هذا التقرير نظرة شاملة وواضحة حول جهودنا في خلق قيمة طويلة الأمد لأصحاب المصلحة، مع إحداث أثر إيجابي على الصعيدين الاجتماعي والبيئي الأوسع. وقد تمت الموافقة على هذا التقرير من قبل الرئيس التنفيذي للمجموعة.

## فترة ونطاق التقرير

يغطي التقرير الفترة من 1 سبتمبر 2023 إلى 31 أغسطس 2024، ويوثق أداء المجموعة في مجال الاستدامة داخل المملكة العربية السعودية والدول الأخرى التي نعمل بها.

وتشمل البيانات الكمية الواردة في التقرير معلومات من مجموعة السليمان ومن شركاتها الرئيسيتين إيكيا وفلو للخدمات اللوجستية، بالإضافة إلى دراسات حالة من شركات أخرى لتوضيح التزامنا بالابتكار والممارسات المسؤولة.

## البيانات التطلعية:

قد يتضمن هذا التقرير بيانات تطلعية تتجاوز الحقائق التاريخية وتتعلق بتوقعات مستقبلية. قد تشمل هذه البيانات توقعات، تنبؤات، أهداف، اتجاهات، أو خطط قائمة على افتراضات وتوقعات حالية. هذه البيانات غير مدققة من قبل مدققين خارجيين ولا ينبغي للمستثمرين الاعتماد عليها بشكل حصري. من المهم الإقرار بأن أحداثاً غير متوقعة وعدم يقين قد تنشأ ولم يتم أخذها بعين الاعتبار في هذه البيانات. وبينما بذلت مجموعة السليمان كل جهد لضمان دقة واكتمال المعلومات في هذا التقرير، تظل البيانات التطلعية صالحة فقط بتاريخ إصدارها. قد تختلف النتائج الفعلية عن البيانات المريحة أو الضمنية، ولا تقوم مجموعة السليمان بتحديثها أو تعديلها علناً بعد تاريخ نشر هذا التقرير.

## معايير إعداد التقرير

تم إعداد هذا التقرير بالاستناد إلى معايير المبادرة لإعداد التقارير (GRI)، وبما يتماشى مع الأطر المعترف بها عالمياً ومحلياً، بما في ذلك الدليل الإرشادي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والصادر عن سوق الأسهم السعودية (تداول). كما نعمل على توسيع نطاق التوافق مع معايير تقارير أخرى ذات صلة، بما يعزز جودة وقابلية المقارنة لإفصاحاتنا.

## الملاحظات والمقترحات

بينما نواصل رحلتنا نحو عمل أكثر استدامة، نظل ملتزمين بدفع أثر ملموس، وتعزيز التعاون، وتطوير ممارسات أعمال مستدامة. ندعوكم لاستكشاف هذا التقرير، والتعرف على مبادراتنا، والانضمام إلينا في بناء مستقبل أكثر مرونة ومسؤولية

ترحب مجموعة السليمان بجميع الاستفسارات والمقترحات المتعلقة بهذا التقرير.

للتواصل، يمكنكم زيارة موقعنا الإلكتروني:  
[AlsulaimanGroup.com](https://www.AlsulaimanGroup.com)، أو مراسلتنا عبر البريد الإلكتروني:  
[sustainability@alsulaimangroup.com](mailto:sustainability@alsulaimangroup.com)

## رسالة الرئيس التنفيذي

تأسست مجموعة السليمان كعمل عائلي على يد والدي معالي الدكتور غسان أحمد السليمان في عام 1983. لعائلتي تاريخ طويل وعريق في المملكة العربية السعودية، حيث كان جدي الأكبر معالي الشيخ عبد الله بن سليمان أول وزير للمالية في المملكة إلى جانب الملك المؤسس. أشعر بفخر كبير بالمساهمات التي قدمتها عائلتي وشركتي للمملكة على مدار 41 عامًا من تاريخنا.

اليوم، تعد مجموعة السليمان واحدة من أسرع الشركات العائلية نموًا في المنطقة، مع حضور واسع عبر دول مجلس التعاون الخليجي. وبينما نتمتع بمكانة قوية كشركة إقليمية رائدة، فإن رؤيتنا العالمية لا تقل قوة. تركز محفظة أعمال مجموعة السليمان المتنوعة على أربعة قطاعات ذات أثر عالي: تجارة التجزئة، الخدمات اللوجستية، التقنية، والعقارات. ومن أبرز أدوارنا كوننا أول من حصل في العالم على امتياز إيكيا - أكبر بائع تجزئة للأثاث في العالم - حيث حققنا معًا نموًا هائلًا ونجاحات كبيرة على مر السنين، وهو ما يمثل مصدر فخر ودليلاً على القيمة التي نوليها لبناء علاقات طويلة الأمد مع جميع أصحاب المصلحة.

إن إرث عائلتنا وقيمنا هما في صميم هذا النجاح، بما في ذلك التزامنا الراسخ بالاستدامة. يقوم نموذج أعمال مجموعة السليمان على الريادة، والجرأة، والمرونة، مما مكننا من تعزيز هذا الالتزام عبر الاستثمار في البرامج والمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، والتي نؤمن بأنها ستخلق قيمة طويلة الأمد لمساهميننا، وتوسع في الوقت ذاته قدرتنا على الاستثمار في موظفينا وبيئتنا. وانطلاقاً من هذه الرؤية، نواصل التخطيط لمزيد من التنوع والتوسع والمشاريع الجديدة، كما نسعى دائماً لبناء شراكات استراتيجية مع مستثمرين يشاركوننا نفس الرؤية تجاه المستقبل.

ومع استمرار دعمكم وثقتكم، نتطلع بحماس إلى الفرص القادمة لتعزيز الابتكار وتوسيع أثرنا البيئي والاجتماعي والاقتصادي الإيجابي في أنحاء الشرق الأوسط وخارجه.

ومن أجل توسيع أثر المجموعة على المدى الطويل، أنشأنا في عام 2023 الذراع غير الربحية للمجموعة، وهي مؤسسة السليمان الخيرية، التي جسدت التزامنا بالآثار الاجتماعية الإيجابي والمشاركة المجتمعية التي كانت جزءاً من ثقافتنا منذ التأسيس. تتمثل رسالة المؤسسة في تمكين التحول الإيجابي داخل مجتمعاتنا من خلال تسخير مواردنا ونفوذنا للمساهمة في نهضة المجتمعات، ودفع عجلة التنمية، وإلهام التعلم، والدعوة لحماية البيئة.

وبفضل جهودنا حتى الآن، تشرفت مجموعة السليمان في عام 2024 بأن يتم اختيارها من قبل وزارة الاقتصاد والتخطيط كإحدى 19 شركة وطنية رائدة لبرنامج "رواد الإستدامة في المملكة العربية السعودية". ويعني هذا الدور المتميز أننا سنكون نموذجاً وموجهاً للشركات السعودية الأخرى في رحلاتها نحو الاستدامة، من خلال مشاركة المعرفة والتوجيه وأفضل الممارسات، وذلك ضمن سعيينا لتعزيز مساهمات مجموعة السليمان في رؤية السعودية 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

كما ستكتشفون في هذا التقرير، يمتد التزام مجموعة السليمان ليشمل منظومة الأعمال في كامل محفظة شركاتها. ومن خلال جهودنا المشتركة وتركيزنا على تطوير استراتيجيات طويلة الأمد، وبناء شراكات تعاونية، وتحقيق التميز التشغيلي، فإننا نعمل باستمرار على خلق قيمة مستدامة لمساهميننا وشركائنا التجاريين والمجتمعات التي نفخر بخدمتها.

وبينما نتطلع إلى المستقبل، تظل مجموعة السليمان ملتزمة بتهيئة بيئة عمل محفزة وداعمة للمواهب السعودية، والارتقاء بشركائنا، واستكشاف مسارات جديدة للتوسع.



سعود السليمان  
الرئيس التنفيذي، مجموعة السليمان





نبذه عن  
هذا التقرير

نبذه عن  
مجموعة السليمان

جعل أنماط الحياة  
المستدامة أكثر إلهاً

القيادة  
الأصيلة

التميز  
في السوق

تقديم منتجات  
مستدامة

تمكين  
موظفينا

التحول نحو  
الحياة الصفرية

تمكين  
الاقتصاد الدائري

تعميق الروابط  
مع المجتمع

الملاحق

مجموعة السليمان  
Alsulaiman Group

# بناء إرث من النمو المسؤول

## الإعتراز بالجذور

تأسست مجموعة السليمان في عام 1983، وترتبط قصتها ارتباطاً وثيقاً بروح الريادة لدى معالي الشيخ عبد الله بن سليمان الحمدان، أحد رواد الأعمال الأوائل في المملكة العربية السعودية، ورائداً لعب دوراً محورياً في تشكيل الأسس الاقتصادية للمملكة.

استلهم معالي الدكتور غسان السليمان هذه الرؤية من تفانيه في خدمة الوطن، والمشاركة في بنائه، وفكره التقدمي، فمضى قدماً مدرّكاً الفجوات في السوق الإقليمي، وسعى لتأسيس شركات لا تقتصر على النجاح التجاري فقط، بل تترك أثراً مستداماً وتقدم العطاء للمجتمعات التي تعمل فيها.

منذ أول استثمار لها، ارتكز نهج المجموعة على طموح واضح: بناء نموذج أعمال مستدام ومرن يقود التقدم الاجتماعي والاقتصادي. وقد ساهم إدراكها المبكر لقوة التقنية، والتميز التشغيلي، وإمكانات الكفاءات الوطنية، في تمكينها من التطور مواكبةً للتحويل السريع الذي شهدته المملكة، محافظةً على موقع الريادة من خلال تبني أسلوب الابتكار والنمو المسؤول.

## من نحن اليوم

اليوم، تقف مجموعة السليمان كواحدة من أبرز المجموعات العائلية في المملكة، مع خبرة تمتد لأكثر من أربعة عقود. ما بدأ كاستثمار واحد، نما ليصبح محفظة متنوعة تضم شركات بارزة وعلامات تجارية رائدة تعمل محلياً وإقليمياً.

يمتد نطاق عملياتنا عبر منطقة الخليج، ويضم أكثر من 4,000 موظف وزميل عمل في المملكة العربية السعودية، البحرين، الإمارات العربية المتحدة، وسلطنة عمان.

وبكل فخر فإننا نحمل امتياز شركة إيكيا العالمية منذ أكثر من 41 عاماً، حيث نخدم سنوياً أكثر من 30 مليون فرد وأسرة من خلال أكثر من 40 نقطة اتصال مع العملاء، تشمل المعارض والمتاجر والمنصات الإلكترونية.

ومع توسعنا، نظل ملتزمين بتعزيز التنوع بين الجنسين في بيئة العمل، حيث تشكل النساء اليوم 20% من قوتنا العاملة.

وفي اعتراف بريادتنا، صُفّ الرئيس التنفيذي سعود السليمان في المركز الثالث بين الرؤساء التنفيذيين وقادة التقنية في المملكة. كما تم اختيار المجموعة كإحدى 19 شركة من رواد الاستدامة في المملكة — وهو دليل على التزامنا الراسخ بدمج الاستدامة في جميع جوانب عملياتنا.

## رسم ملامح المستقبل

بينما نتطلع إلى الأمام، تظل مجموعة السليمان ملتزمة بالنمو المسؤول، والابتكار، وتحقيق الأثر الإيجابي طويل المدى. نحن بصدد تطوير استراتيجية استدامة شاملة لدمج الممارسات المسؤولة ودعم توسع أعمالنا بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

ومن خلال تهيئة بيئة تزدهر فيها المواهب البشرية، والتقنية، والشراقات، نسعى لخلق قيمة مستدامة طويلة الأمد لأصحاب المصلحة والمجتمعات، والبناء على إرثنا لدفع مستقبل متماسك ومستدام.



تم اختيار المجموعة كأحدى  
19 شركة وطنية رائدة لبرنامج  
"رواد الإستدامة في المملكة  
العربية السعودية"

الرئيس التنفيذي  
سعود السليمان مصنف الثالث  
بين الرؤساء التنفيذيين وقادة  
التقنية في المملكة



المقر الرئيس:  
جدة، المملكة العربية  
السعودية



تأسست عام 1983  
على يد معالي  
الدكتور غسان  
السليمان

41 عاماً حاملة  
لإمّياز شركة إيكيا

أكثر من 18 مليون  
زيارة فريدة  
عبر قنوات إيكيا (المتاجر  
والمنصات الرقمية).

729 مورّداً  
وشريكاً تجارياً

20% من الموظفين  
من النساء

أكثر من 4,000 موظف وزميل  
عمل عبر منطقة الخليج  
(السعودية، البحرين، الإمارات،  
وعُمان)

30 مليون فرد وأسرة تتم خدمتهم  
سنوياً عبر أكثر من 40 نقطة اتصال  
تشمل المعارض والمتاجر والمنصات  
الإلكترونية



# نبذة عن مجموعة السليمان

## غايتنا وقيمنا

في عام 2023، قمنا بتحديث غايتنا وقيمنا لتعكس رؤيتنا الجديدة كشركة عائلية وتجديد التزامنا بمبادئ الإدارة والحوكمة وخدمة العملاء وفقاً لأرقى المعايير العالمية. تعرّف أكثر علينا [هنا](#).

## محفظتنا أعمالنا

يقوم نموذج أعمال مجموعة السليمان على دمج استثمارات متنوعة بطريقة تمكّننا من تطبيق نهج منهجي والاستفادة من أوجه التكامل عبر محفظتنا الاستثمارية.

تركّز استراتيجيتنا للنمو على أربعة قطاعات رئيسية: تجارة التجزئة، الخدمات اللوجستية، العقارات، الخدمات المالية. بالإضافة إلى ذلك لدينا تسع شركات شقيقة عاملة في قطاعات مختلفة، مما يزيد من تنوع أنشطتنا التجارية.

ضمن محفظتنا، ندير أيضاً كياناً غير ربحي هو مؤسسة السليمان الخيرية، والتي تعكس التزامنا بتنمية المجتمع وإحداث أثر اجتماعي إيجابي.

نسعى إلى بناء منظومة من الشركات والشراكات التي تولّد قيمة متزايدة لأصحاب المصلحة بمرور الوقت. تم تصميم هذه المنظومة لتكون منصة لإطلاق المنتجات وخدمات جديدة، مما يمكّن مجموعة السليمان من الابتكار المستمر وإعادة تشكيل سلاسل القيمة بطرق تلبي وتتجاوز توقعات المستهلكين المتغيرة.

## غايتنا

تعزيز جودة الحياة من خلال  
ابتكار فرص مؤثرة للناس  
وبيئتهم



## قيمنا

الابتكار، الاحترام، الترابط،  
والتمكين.







نبذه عن  
هذا التقرير

نبذه عن  
مجموعة السليمان

جعل أنماط الحياة  
المستدامة أكثر إلهاً

القيادة  
الأصيلة

التميز  
في السوق

تقديم منتجات  
مستدامة

تمكين  
موظفينا

التحول نحو  
الحياة الصفرية

تمكين  
الاقتصاد الدائري

تعميق الروابط  
مع المجتمع

الملاحق

مجموعة السليمان  
Alsulaiman Group

# منظومة عمل مجموعة السليمان

تقوم محفظتنا المتنوعة على خلق قيم  
طويلة الأمد عبر القطاعات والمجتمعات  
الرئيسية، ودفع عجلة النمو والابتكار وتحقيق  
الأثر الإيجابي في جميع أنحاء المنطقة.







# أعمالنا في قطاع تجارة التجزئة

لفسبيس

LIVSPACE

CIRCLE K™

IKEA







## منذ عام 1983

تعد إيكيا السعودية والبحرين المزود الرائد في المنطقة لحلول التأثيث المنزلي العملية والمصممة بعناية وبأسعار في متناول الجميع. وبصفتها علامة تجارية موثوقة، تلتزم إيكيا بتحسين الحياة اليومية من خلال تقديم منتجات مبتكرة ومستدامة وتجارب عملاء استثنائية تعكس احتياجات وتطلعات المجتمع المحلي.

بدأت رحلة إيكيا في المملكة العربية السعودية عام 1983 عبر اتفاقية امتياز مع شركة غسان السليمان لتجارة المفروشات — لتكون بذلك أول امتياز في شبكة إيكيا العالمية. ومنذ ذلك الحين، وسّعت مجموعة السليمان حضور إيكيا لتلبية الطلب المتزايد على حلول منزلية عملية وعصرية وسهلة المنال.

أبرز المحطات منذ 1983 التوسع إلى الرياض عام 1990، افتتاح متاجر في المنطقة الشرقية عام 2008، إطلاق عمليات التجارة الإلكترونية في السعودية عام 2016، التوسع إلى مملكة البحرين عام 2018، لتقديم نفس المنتجات والخدمات الموثوقة لعملاء سوق جديد، افتتاح أول استوديو تصميم مستقل في الرياض عام 2020، لتقديم خدمات شخصية تساعد العملاء في ابتكار منازلهم المثالية.

كما تواصل إيكيا السعودية والبحرين التوسع بقوة، بما في ذلك عبر القنوات الرقمية المتطورة التي جعلت منتجاتها وخدماتها أكثر سهولة في الوصول من أي وقت مضى. وانسجماً مع رؤية السعودية 2030، تؤدي إيكيا دوراً محورياً في دعم أهداف المملكة المتعلقة بتنويع الاقتصاد وحماية البيئة، من خلال دمج الاستدامة في جميع عملياتها وسلاسل الإمداد الخاصة بها.



## إيكيا السليمان



ابتكار حياة يومية  
أفضل للعديد  
من الناس



6 مليون  
زيارة للمتاجر في اليوم



35 مليون  
زيارة عبر المنصات الإلكترونية



14  
نقطة تواصل مع العملاء



1600+  
موظف







## سيركل كي منذ عام 2020

من خلال سيركل كي، تساهم مجموعة السليمان في تشكيل قطاع تجزئة عصري وحيوي يخلق فرص عمل، ويدعم ريادة الأعمال المحلية، ويساند أنماط الحياة اليومية الأكثر استدامة.

وبالجمع بين أفضل الممارسات العالمية وفهم عميق للسوق المحلي، تهدف سيركل كي إلى جعل الحياة اليومية أكثر سهولة، مع المساهمة في تنويع الاقتصاد وحماية البيئة بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030.

أسست سيركل كي حضوراً قوياً في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة من خلال توسع استراتيجي لمجموعة السليمان في قطاع متاجر البقالة (Convenience Retail). تعود أصول العلامة إلى عام 1951 حيث تأسست في إل باسو، تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية، ونمت لتصبح علامة امتياز عالمية موثوقة، تُدار اليوم من قبل شركة Alimentation Couche-Tard منذ عام 2003، وتعمل في أكثر من 20 دولة حول العالم.

في عام 2022، استحوذت مجموعة السليمان على امتياز سيركل كي في السعودية والإمارات، ما مثل خطوة مهمة لتوسيع حضورها في قطاع التجزئة وجلب خدمات عالمية المستوى إلى المجتمعات المحلية. منذ افتتاح أول متجر في السعودية عام 2020، عملت سيركل كي على اختيار مواقع استراتيجية في مناطق ذات كثافة عالية،

لتلبية احتياجات المقيمين والزوار على حد سواء. وقد شهدت الإمارات افتتاح متجر رئيسي في جامعة العين، ما عزز الحضور الإقليمي للعلامة.

شهدت السنوات الأخيرة نمواً سريعاً مع افتتاح 21 متجراً جديداً في 2023، والتخطيط لافتتاح 20 متجراً إضافياً في 2024. انسجاماً مع التزامها بالنمو الاقتصادي المحلي، أطلقت سيركل كي برنامج الامتياز الجزئي (Sub-Franchise Program)، ما أتاح لرواد الأعمال في السعودية والإمارات فرصة امتلاك وتشغيل متاجر سيركل كي. وقد شهد عام 2024 توقيع أول اتفاقية امتياز جزئي في الإمارات مع بطل العالم في الملاكمة لورانس أوكولي (Lawrence Okolie).



## CIRCLE K<sup>TM</sup> سيركل كي السليمان



جعل الحياة اليومية  
أسهل من خلال إعادة  
تعريف الراحة وتعزيز  
التجارب.



من خلال سيركل كي للوقود و سيركل كي للخدمات المريحة، تعمل مجموعة السليمان على توسيع نطاق الوصول إلى خدمات بيع التجزئة والوقود الحديثة والموثوقة، مما يحقق راحة أكبر ويُسهل في إحداث أثر إيجابي للمجتمعات في مختلف أنحاء السعودية والإمارات.

35+  
متجراً



إطلاق برنامج  
الامتياز الجزئي  
في السعودية والإمارات



20+  
متجراً جديداً مخطط  
افتتاحها في عام 2024



2 مليون  
عملية بيع للعملاء في عام  
2024 عبر السعودية  
400 ألف  
معاملة فريدة





## سيركل كي - قطاع الوقود منذ عام 2024

أصبحت شركة سيركل كي رائدة عالمياً في مجال البيع بالتجزئة للوقود ومحلات البقالة الصغيرة، ومعروفة بتقديم تجربة تزويد بالوقود متكاملة ومقرونة بحلول مبتكرة وتركز على الاستدامة. يثق العملاء بمحطات وقود سيركل كي لما تتميز به من موثوقية وكفاءة والتزام بتعزيز الراحة في كل نقطة تواصل.

في عام 2024، وقّعت مجموعة السليمان أول اتفاقية امتياز عالمي لوقود سيركل كي، وهو إنجاز تاريخي يضع المجموعة في موقع ريادي في قطاع بيع الوقود بالتجزئة في المنطقة. يُمهد هذا التعاون الاستراتيجي الطريق لتنفيذ خطة نمو طموحة تشمل تشغيل 500 محطة وقود في المملكة بحلول عام 2030، وتوفير خدمات وقود متميزة مقرونة بعروض تجزئة حديثة.

تهدف سيركل كي للوقود إلى إعادة تعريف تجربة التزود بالوقود في السعودية من خلال محطات ذكية وسهلة الوصول، مدمجة بتدابير استدامة تشمل بنية تحتية موفرة للطاقة، بالإضافة إلى خيارات وقود أنظف وأكثر كفاءة. ومن خلال توسيع هذه الشبكة، تسعى مجموعة السليمان إلى دعم النمو الاقتصادي المحلي، خلق فرص عمل جديدة، والمساهمة في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030 المتعلقة ببنية تحتية مستدامة وعالية الجودة.

أول

اتفاقية امتياز عالمية  
لمحطات وقود سيركل كي



500

محطة وقود مخطط  
لها في مختلف أنحاء  
المملكة بحلول عام  
2030



100%

تركيز على دمج حلول  
وقود مستدامة وبنية  
تحتية موفرة للطاقة







## منذ عام 2021

في عام 2021، أسست مجموعة السليمان شراكة مع لفيسبيس، تجمع بين خبرة المجموعة العميقة بالسوق وحضورها الإقليمي القوي، وبين خبرات لفيسبيس المبتكرة في التصميم والتميز التشغيلي. وقد مكّن هذا التعاون لفيسبيس من تقديم منصتها وخدماتها المجربة إلى أصحاب المنازل عبر دول مجلس التعاون الخليجي.

بدأت لفيسبيس عملياتها في المملكة العربية السعودية عام 2022، وهو ما يمثل محطة بارزة في نموها الدولي. ومن خلال توسعها في المملكة، تدعم لفيسبيس أهداف رؤية السعودية 2030 المتعلقة بتعزيز جودة الحياة ورفع مستوى المعيشة عبر مساحات منزلية أفضل تصميمًا وأكثر وظيفية.

تُعد لفيسبيس منصة رائدة في مجال التصميم الداخلي وتجديد المنازل، حيث تعمل على إحداث تحول في الطريقة التي يطور بها أصحاب المنازل منازلهم ويستمتعون بها. تأسست في عام 2014 في بنغالور، الهند، وأصبحت اليوم أكبر وأسرع منصة متكاملة نموًا في صناعة التصميم الداخلي للمنازل. وقد ساهمت منصتها التقنية المبتكرة والحائزة على جوائز — Canvas — في تنظيم هذا القطاع والذي كان سابقاً مجزأً، ووضعت معايير جديدة للجودة والكفاءة وتجربة العملاء.

## LIVSPACE لفيسبيس



منزل أحلامك على  
بُعد نقرة واحدة  
فقط



600+  
مشروع تم تنفيذه



الأولى

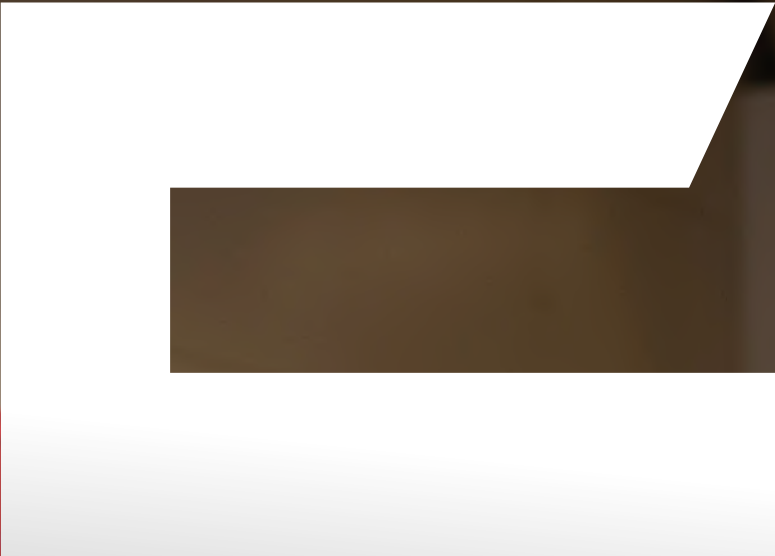
المنصة الأولى والأكبر والأسرع  
نموًا في قارة آسيا في مجال  
التصميم الداخلي



40+

موقعًا في الرياض وجدة





# أعمالنا في قطاع الخدمات اللوجستية







## منذ عام 2014

وخدمات القيمة المضافة بعد التسليم. وتمتد عملياتها عبر السعودية، والإمارات، والبحرين، وعمّان مدعومة ببنية تحتية لوجستية قوية ومواقع استراتيجية مثل مدينة الملك عبد الله الاقتصادية (KAEC).

من إطلاق خدمات التوصيل السريع لعملاء إيكيا في عام 2015 إلى التوسع في خدمات التخليص الجمركي بجميع المنافذ البحرية والبرية والجوية قامت فلو بالاستثمار المستمر في الابتكار وزيادة القدرات لمواكبة احتياجات العملاء. وبأسطول مخصص للبضائع الثقيلة، وشبكة توصيل سريع، ومراكز توزيع متطورة تتيح تسليمًا خلال 48 ساعة للمدن الرئيسية في المملكة، مع تشغيل على مدار 24 ساعة يوميًا، ستة أيام في الأسبوع.

يظهر التزام فلو بالتميز التشغيلي من خلال الحصول على تراخيص واعتمادات رئيسة، منها: ترخيص البريد السريع (Express)، المشغل الاقتصادي المعتمد (AEO)، مشغل لوجستي معتمد، اعتماد هيئة الغذاء والدواء السعودية (SFDA)، برنامج اكتفاء (IKTVA)، واعتماد المحتوى المحلي. وذلك لضمان الامتثال والموثوقية، والمواءمة مع أهداف رؤية السعودية 2030 المتعلقة بالمحتوى المحلي.

فلو هي أكثر من مجرد شركة لوجستية، بل تلعب دور مُمكن للتنمية الاقتصادية وخلق الوظائف المحلية. ومن خلال توسيع شبكتها، والاستثمار في الكفاءات والتقنيات، والتوسع إلى مناطق جديدة مثل عرعر، وحائل، وتبوك، تسهم فلو في بناء منظومة سلاسل إمداد أكثر ترابطاً وتنافسية ومرونة في منطقة الخليج.

# Flow

## فلو للخدمات اللوجستية



## تمكين الناس للعيش بحياة أفضل



تشمل خدمات فلو المتكاملة جميع مراحل سلسلة الإمداد: الشحن الدولي، التخليص الجمركي، التخزين، النقل،



## 570+

مركبة في الأسطول  
(مقطورات، شاحنات، شاحنات صغيرة)



## 100%

تغطية لجميع المنافذ في المملكة العربية  
السعودية لأغراض التخليص الجمركي



## 22

مركز توزيع ومحطات للتوصيل  
إلى الميل الأخير



## 200,000 م<sup>2</sup>

مساحة منشأة رئيسية في مدينة الملك  
عبد الله الاقتصادية (KAEC) تضم  
30 رصيف تحميل



معتمد ببرنامجي اكتفاء  
(IKTVA) والمحتوى المحلي  
بما يعزز الأثر الاقتصادي الوطني



# salasa سلاسة

سلاسة

منذ عام 2020



مع رؤية المجموعة لتمكين الشركات المبتكرة التي تعالج  
الفجوات في السوق وتدعم تحول المملكة نحو اقتصاد  
رقمي مزدهر.

309

موقع توصيل داخل  
المملكة العربية السعودية



في 2021، افتتحت سلاسة مركز التوزيع الرئيس في الرياض،  
مما عزز كفاءتها اللوجستية وتغطيتها الإقليمية. و في 2023،  
أطلقت المخازن المظلمة (Dark Stores)، ما أدى إلى توسيع  
عملياتها وتحسين سرعة التوصيل في الميل الأخير للعملاء  
في مختلف أنحاء المملكة.

يسهم نمو سلاسة بشكل مباشر في تطوير منظومة التجارة  
الإلكترونية السعودية عبر تمكين الشركات المحلية من  
التوسع السريع، خفض التكاليف التشغيلية، وتلبية توقعات  
المستهلكين المتزايدة. إن التقنيات المتقدمة، والعمليات  
المبنية على البيانات، والالتزام بجودة الخدمة تجعل من سلاسة  
شريكاً موثقاً للعلامات التجارية التي تسعى للنجاح في سوق  
التجارة الإلكترونية ذي الديناميكية العالية في المنطقة.

تأسست سلاسة في عام 2016 برؤية تهدف إلى تحويل  
مشهد التجارة الإلكترونية في المملكة العربية السعودية،  
وأصبحت اليوم شريكاً رائداً في مجال تلبية الطلبات  
للشركات الإلكترونية التي تبحث عن إدارة طلبات موثوقة  
وفعالة وخالية من التعقيدات. توفر سلاسة حلاً متكاملًا  
شاملاً (Turnkey Solution) يتضمن تجهيز وشحن طلبات  
التجارة الإلكترونية مباشرة من مراكزها المتطورة لتلبية  
الطلبات، مما يمكن أصحاب الأعمال من التركيز على تنمية  
علاماتهم التجارية بينما تتولى سلاسة بقية المهام.  
في عام 2020، وصلت سلاسة إلى محطة فارقة عندما  
قامت مجموعة السليمان باستثمار استراتيجي فيها بهدف  
تعزيز قدراتها المالية والتشغيلية. يتماشى هذا التعاون

تلبية الطلبات من متجر  
التجارة الإلكترونية حتى  
باب العميل



13+ مليون

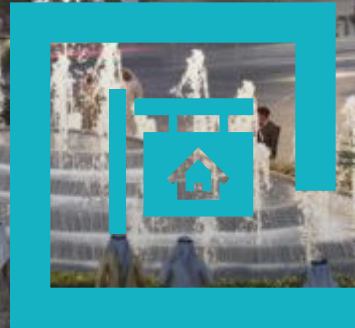
طلب مُنجز







# أعمالنا في قطاع التطوير العقاري



SARH  
سارح

EHTERF  
DEVELOPMENT EXCELLENCE



# سارح

## مرح العقارية

منذ عام 2012



المسؤولية والتقنيات المتقدمة. ومن خلال هذا النهج، تهدف  
سارح إلى تعزيز كفاءة الموارد، تقليل الأثر البيئي، ودعم  
رفاهية السكان والمستأجرين والزوار.

بفضل الشراكات الاستراتيجية والنموذج المبتكر في التطوير،  
تسعى سارح إلى وضع معايير جديدة للمجتمعات القابلة  
للعيش والمستعدة للمستقبل، بما يتماشى مع أهداف رؤية  
السعودية 2030 في تنويع الاقتصاد، تطوير المدن، وتحسين  
جودة الحياة.

تعد سارح شركة رائدة في تطوير العقارات تتبع لمجموعة  
السليمان، وهي شركة تركز على إعادة تعريف الحياة  
الحضرية من خلال تصميمات مدروسة تركز على الإنسان.  
ومن خلال إنشاء وجهات متعددة الاستخدامات نابضة  
 بالحياة، تدمج بسلاسة بين العناصر السكنية والتجارية  
 والفندقية، وتسهم سارح في تحسين جودة الحياة وتعزيز  
 الروابط الاجتماعية الفاعلة داخل المجتمعات.  
 أصبحت الاستدامة محوراً متنامياً في مشاريع سارح،  
 حيث تعمل الشركة باستمرار على دمج ممارسات البناء



35+  
مشروعاً متعدد  
الاستخدامات بحلول  
عام 2030



500 مليون - ١ مليار  
ريال سعودي  
قيمة تطويرية لكل مشروع



4  
مجالات خبرة في البنية التحتية،  
القطاع الصناعي، القطاع السكني  
والقطاع متعدد الاستخدامات



استثمارات استراتيجية،  
وتطويرات مبتكرة،  
والالتزام بالاستدامة ترسم  
ملاح مستقبل القطاع  
العقاري وأكثر







## إحتراف للتطوير العقاري

منذ عام 2012



تُعد إحتراف شركة رائدة في خدمات إدارة التصميم والبناء العقاري تابعة لمجموعة السليمان، تركز شركة إحتراف لتقديم حلول شاملة ومتكاملة (Turnkey Solutions) لمجموعة واسعة من المشاريع التجارية ومشاريع المخططات الرئيسية.

بفضل فريق متنوع من المتخصصين الذين يمتلكون خبرة فنية عميقة تمتد لعقود من الزمن في القطاع، تدعم إحتراف عملاءها في كل مرحلة من مراحل المشروع من تصميم المفاهيم ودراسات الجدوى، إلى إدارة أعمال البناء، وصولاً إلى التسليم النهائي للمشاريع.

من خلال اعتماد نهج تعاوني، تستفيد إحتراف من أفضل الممارسات في إدارة المشاريع، التصميم المبتكر، والتطوير المستدام، وذلك لضمان أن تلبي المشاريع أعلى معايير الجودة وتسهم في تحقيق رؤية المملكة الأشمل نحو تنويع الاقتصاد والتحول الحضري.



رسم ملامح  
الغد: ترك إرث  
إيجابي

8  
مشاريع قائمة



500 ألف  
متر مربع من المساحات المبنية



2 مليار ريال سعودي  
قيمة تطويرية

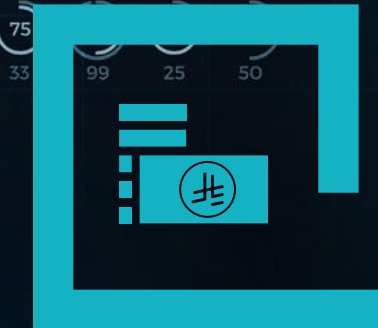




# أعمالنا في قطاع الخدمات المالية



10.676







## تأجير للتمويل



# تمكين الثقة المالية من أجل المستقبل



## مخطط لعام 2025

في عام 2025، ستعمل مجموعة السليمان على توسيع محفظتها من خلال الاستحواذ الاستراتيجي على شركة تأجير للتمويل، وهي المزود الموثوق للحلول المالية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية، والمصممة خصيصاً للأفراد والشركات في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية. تأسست شركة تأجير للتمويل في عام 2016، وبنت سمعة قوية باعتبارها جهة تقدم خدمات مالية يسهل الوصول إليها، شفافة، وتركز على العملاء، بما يساعدهم على تحقيق أهدافهم بثقة.

من خلال شبكة فروعها المنتشرة على مستوى المملكة، بالإضافة إلى منصات الرقمية، تمكّن تأجير للتمويل عملاءها من تمويل المركبات، وتلبية احتياجاتهم المالية الشخصية الأخرى وذلك بطرق تتماشى مع قيمهم ومبادئهم. يتماشى هذا الاستحواذ مع رؤية مجموعة السليمان لتوسيع حضورها في قطاع الخدمات المالية، ودعم أهداف رؤية السعودية 2030 الرامية إلى تعزيز الشمول المالي.

من خلال دمج شركة تأجير للتمويل في أعمالها، تهدف مجموعة السليمان إلى دفع عجلة الابتكار في تجربة العملاء، توسيع نطاق المنتجات المتوافقة مع الشريعة الإسلامية، تعزيز الممارسات المالية المسؤولة التي تمكّن نجاح الأفراد والشركات.







## السليمان الخيرية Alsulaiman Foundation السليمان الخيرية



منذ عام 2023



### تمكين المستقبل



يُعد العطاء للمجتمع جزءاً أصيلاً من ثقافة مجموعة السليمان منذ تأسيسها. وعلى مدى أكثر من 40 عاماً، ساهمت المجموعة في مئات الأنشطة الخيرية والاجتماعية. وفي هذا العام، واستناداً إلى تاريخنا الطويل في العمل الخيري ودعم المجتمع، أنشأتنا شركة السليمان الخيرية لتواصل هذا الإرث ك الذراع غير الربحية لمجموعة السليمان.

تلتزم شركة السليمان الخيرية بتمكين التحول الإيجابي داخل مجتمعاتنا عبر تسخير مواردها ونفوذنا لتمكين المجتمعات، ودفع عجلة التنمية، وإلهام التعلم، والدعوة لحماية البيئة.

تهدف شركة السليمان الخيرية أيضاً إلى دعم وتمكين تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UN SDGs) من خلال أربعة مسارات محورية.

عقب تأسيسها، أنشأت شركة السليمان الخيرية مركز السليمان لريادة الأعمال بالشراكة مع إنجاز السعودية ويهدف المركز إلى تأهيل وتطوير رواد الأعمال المستقبليين لسوق العمل عبر تقديم برامج تدريبية وتعليمية متخصصة بالتعاون مع مراكز تدريب دولية.

#### فلسفتنا

في السليمان الخيرية، نؤمن بأهمية تمكين المجتمعات من خلال مبادرات مبتكرة وبرامج فاعلة للمسؤولية الاجتماعية.

نهدف إلى قيادة تحولات إيجابية ومستدامة داخل مجتمعاتنا عبر تسخير مواردها وخبراتها ونفوذنا لدعم التنمية الشاملة. وبالتعاون مع شركائنا من القطاعات الربحية وغير الربحية، نركز جهودنا على تحقيق أثر ملموس يعزز جودة الحياة ويبني مستقبلاً أفضل للجميع

#### أهدافنا

- إحداث أثر إيجابي على حياة المستفيدين اليومية.
- دعم المبادرات عالية الجودة ذات الأثر المستدام.
- بناء واستثمار شراكات استراتيجية تحقق أهدافاً مشتركة.
- إشراك مجتمع مجموعة السليمان الأوسع في أنشطة السليمان الخيرية.

#### رسالتنا

تمكين الأفراد لبناء مجتمع مزدهر وشامل يتيح النجاح للجميع

#### مجالات التركيز

تعمل مؤسسة السليمان حالياً على تطوير واستكمال استراتيجيتها وخارطة طريقها للأثر الاجتماعي للفترة 2025-2028.

تشمل هذه الخطة (4 سنوات) 11 مبادرة و13 هدفاً، جرى تصميمها بشكل استراتيجي لتتوافق مع أركاننا الأربعة الرئيسية: التمكين الاقتصادي، التمكين التعليمي، تمكين الأسرة، وحماية البيئة.

## منذ عام 2023

البيئة	العائلة	التعليم	التمكين الاقتصادي
نهدف إلى الوفاء بواجبنا في حماية البيئة وخلق أثر طويل الأمد في الكوكب	نهدف إلى تمكين الشركات العائلية الأخرى من تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة. كما نعمل على تمكين أفراد عائلة السليمان ليصبحوا مساهمين مسؤولين، ويلعبوا دوراً إيجابياً وفعالاً في المجتمع الأوسع.	نؤمن بأهمية دعم التعليم من خلال الاستثمار في المعلمين، وتعزيز أدائهم التعليمي، وتحسين المخرجات التعليمية.	نركز على تمكين الأفراد عبر تزويدهم بالمهارات والفرص التي تعزز قدراتهم الإنتاجية، بما يتماشى مع متطلبات سوق العمل السعودي
<ul style="list-style-type: none"> <li>رفع الوعي البيئي</li> <li>تعزيز الاستدامة البيئية</li> <li>المساهمة في الوصول إلى الحياد الصفري</li> <li>تشجيع الابتكار البيئي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز القيم الثقافية والمشاركة</li> <li>تعزيز دور الأعمال العائلية</li> <li>في الاقتصاد الوطني ودعم رؤية المملكة 2030</li> <li>تطوير المهارات القيادية</li> <li>دعم المشاريع العائلية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحسين جودة التعليم</li> <li>تعزيز التعلم مدى الحياة</li> <li>توسيع الوصول إلى التعليم</li> <li>دفع الابتكار التعليمي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>دعم القطاعات الناشئة لخلق فرص عمل مستدامة</li> <li>تمكين الشركات الناشئة</li> <li>المساهمة في زيادة الناتج المحلي الإجمالي</li> <li>المساعدة في خفض معدلات الفقر</li> </ul>
تعرف أكثر	تعرف أكثر	تعرف أكثر	تعرف أكثر

### شركاؤنا



## السليمان الخيرية Alsulaiman Foundation

### السليمان الخيرية












## مستدام in

مستدام  
منذ 2023



### آلية العمل

تجربة شراء سلسلة 	التصوير الاحترافي والإدراج في المنصة 	الفحص والتنظيف والتجديد 	التجميع والنقل 
يتصفح المشترون القوائم المنسقة، يختارون القطع التي تناسبهم، ويكملون عملية شراء آمنة من دون الحاجة لأي تواصل مباشر مع البائعين. تتكفل مستدام بكامل العملية من التخزين حتى التسليم، مما يلغي المتاعب عن كلا الطرفين.	يتم تصوير الأثاث باحترافية، وإدراجه على منصة مستدام مع وصف دقيق وتقرير واضح عن حالته — بما يضمن أن ما يراه المشتري هو تمامًا ما سيحصل عليه.	تخضع كل قطعة أثاث لعملية فحص دقيقة وضمان جودة. يقوم فريق العمل بتنظيف الأثاث، وترميمه، وتجديده عند الحاجة لتحقيق معايير عالية من الاستخدام والجماليات.	يقدم البائعون طلباتهم عبر المنصة الرقمية لمستدام لعرض أثاثهم غير المرغوب فيه. بعد الموافقة، تتولى مستدام استلام الأثاث ونقله إلى مستودعها المخصص.
			

تُعد مستدام مبادرة رقمية غير ربحية رائدة، تهدف إلى إحداث ثورة في قطاع تجارة الأثاث. تركز رؤيتها على إنشاء اقتصاد دائري يُعاد فيه استخدام الأثاث، وتجديده، وإعادة توظيفه، بما يقلل من النفايات ويُعظم من القيمة. ومن خلال منع التخلص من الأثاث، تسهم مستدام في حماية البيئة، تقليل الانبعاثات الكربونية، وتعزيز العدالة الاجتماعية.

توفر مستدام حلاً متكاملًا (End-to-End Solution) للأفراد والمنظمات الراغبين في بيع أو شراء الأثاث المستعمل (Pre-Loved Furniture) من دون التعقيدات التقليدية المرتبطة بعمليات شراء وبيع الأثاث المستعمل. وبخلاف المنصات التقليدية (من شخص لشخص)، فإن مستدام تلغي التفاعل المباشر بين البائع والمشتري — ما يضمن جودة كل قطعة وسلامة العملية بأكملها.





جعل الاستدامة  
أسلوب حياة  
ملهم وجذاب





نبذه عن  
هذا التقرير

نبذه عن  
مجموعة السليمان

جعل أنماط الحياة  
المستدامة أكثر إلهاً

القيادة  
الأصيلة

التميز  
في السوق

تقديم منتجات  
مستدامة

تمكين  
موظفينا

التحول نحو  
الحياة الصفرية

تمكين  
الاقتصاد الدائري

تعميق الروابط  
مع المجتمع

الملاحق

# نهج مجموعة السليمان للاستدامة

## سياقنا

تعمل مجموعة السليمان عند تقاطع مشهدين محلي وعالمي يشهدان تحولاً سريعاً، تقوده أولويات الاستدامة المتغيرة، وتطورات الاقتصاد، وارتفاع توقعات المستهلكين. ويتطلب التعامل مع هذا الواقع الديناميكي ألا نواكب التغيير فحسب، بل أن نقوده أيضاً عبر وضع معايير مرجعية في الممارسات المستدامة والتميز التشغيلي.

## السياق المحلي: تمكين رؤية السعودية 2030

انسجاماً مع رؤية السعودية 2030 الطموحة، تتموضع مجموعة السليمان كمساهم رئيسي في تحقيق أهداف المملكة المتعلقة بالاستدامة وتنويع الاقتصاد والتنمية المجتمعية. وتندرج ضمن ذلك التزام المملكة بالوصول إلى الحياة الصفرية للانبعاثات الكربونية بحلول عام 2060، مدعوماً بأهداف وطنية متقدمة مثل تحويل 100% من النفائات البلدية الصلبة، و60% من نفائات البناء، و85% من النفائات الصناعية بعيداً عن المرامد التقليدية. وبصفتنا جهة رائدة في قطاعنا، ندرك الحاجة الملحة لمعالجة تحديات مثل النفائات البلاستيكية التي تبلغ حالياً 1.8 كجم للفرد يومياً — وهي الأعلى على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي.

كما تُركّز الرؤية على نمو اقتصادي مستدام، ويتضح ذلك من مبادرات مثل برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية (ندلب)، الذي يستهدف رفع مساهمة قطاع الخدمات اللوجستية في الناتج المحلي الإجمالي من 6% إلى 10% بحلول عام 2030. ويمنح ذلك مجموعة السليمان فرصة كبيرة لقيادة حلول لوجستية منخفضة الانبعاثات الكربونية تتماشى مع هذه الأهداف الوطنية وتعزز الابتكار في القطاع.

وتبقى تنمية رأس المال البشري حجر زاوية في استراتيجيتنا. ففي سوق عمل سريع التطور، حيث سيحتاج 60% من العاملين إلى إعادة تأهيل بحلول عام 2027 (المنتدى الاقتصادي العالمي، تقرير المخاطر 2024)، تلتزم مجموعة السليمان بتزويد كوادرها بالمهارات والمعرفة اللازمة للازدهار. ويكمل هذا النهج هدف رؤية 2030 المتمثل في خفض البطالة بنسبة 7%، بما يضمن ألا نكتفي بالتأقلم مع التغيير بل نقود بناء قوة عاملة ماهرة وديناميكية.

كما تُعد التنمية الاجتماعية ركيزة أخرى من ركائز الرؤية، مع تخصيص 150 مليار ريال سعودي للاستثمارات المجتمعية الرامية إلى تعزيز الرفاه الاجتماعي. وإلى جانب ذلك، يعكس تصاعد اهتمام الشركات السعودية بالمسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) الأهمية المتنامية للمشاركة المجتمعية. وفي مجموعة السليمان، نتماهى مع هذا التحول بالانتقال من العمل الخيري التقليدي إلى نهج قائم على الأثر يُحدث تغييراً ذا معنى وديمومة.

## السياق العالمي: تصاعد توقعات الاستدامة

عالمياً، لم تعد الاستدامة خياراً بل ضرورة تنافسية. إذ يُظهر المستهلكون — ولا سيما جيل الألفية والجيل زد — ميلاً أعلى بنسبة 27% لاختيار العلامات التجارية التي تُعطي الأولوية للمسؤولية البيئية والاجتماعية. ويتزامن هذا التحول مع تشدد أطر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، بما في ذلك المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) وإرشادات «تداول»، التي تفرض مستويات أعلى من المساءلة والشفافية المؤسسية.

وفي هذا المشهد العالمي، يضع إطار الاستدامة التطلعي لدى مجموعة السليمان شركتنا في موقع يمكنها من تلبية

هذه التوقعات المتصاعدة وتجاوزها. ومن خلال الاستفادة من نموذج أعمالنا، نحن مؤهلون بشكل فريد لمعالجة التحديات الحرجة واغتنام الفرص الناشئة.

وبصفتها رائداً في مجالها، تتمتع مجموعة السليمان بقدرة استثنائية على:

اغتنام الطلب المتسارع من المستهلكين على المنتجات والخدمات المستدامة.	
تطبيق وتسريع التحول نحو الاقتصاد الدائري.	
تلبية الطلب السوقي على العمليات والحلول اللوجستية منخفضة الكربون.	
تلبية الطلب السوقي على العمليات والحلول اللوجستية منخفضة الكربون.	
تنمية قوة عاملة ماهرة وملهمة ومتحفزة ومهيأة للمستقبل.	



نبذه عن  
هذا التقرير

نبذه عن  
مجموعة السليمان

جعل أنماط الحياة  
المستدامة أكثر إلهاً

القيادة  
الأصيلة

التميز  
في السوق

تقديم منتجات  
مستدامة

تمكين  
موظفينا

التحول نحو  
الحياة الصغرى

تمكين  
الاقتصاد الدائري

تعميق الروابط  
مع المجتمع

الملاحق

مجموعة السليمان  
Alsulaiman Group

## إطارنا للاستدامة

إن جعل الاستدامة أسلوب حياة ملهم وجذاب هو محور استراتيجيتنا. مجموعة السليمان للاستدامة والقوة الدافعة وراء التزامنا بإحداث أثر إيجابي في كل ما نقوم به.

وفي عام 2024، ومع أخذ المحركات الرئيسية وسياقنا المحلي والعالمي بعين الاعتبار، طورت مجموعة السليمان إطاراً للاستدامة يساعدنا على ترسيخ التزامات الاستدامة وتفعيلها على مستوى المجموعة. وقد صُمم هذا الإطار لتعزيز قيادة مجموعة السليمان في الاستدامة على الصعيدين المحلي والإقليمي، مستفيداً من نموذج أعمالنا متعدد المستويات ومكانتنا القوية في السوق. وهو يحدد أهدافنا الاستراتيجية ومجالات الأثر عبر ثلاثة مستويات مترابطة لأعمالنا: المجموعة بوصفها الكيان القابض، وشركاتنا التابعة، وذراعنا غير الربحي "شركة السليمان الخيرية".

وانطلاقاً من أسس إطار الاستدامة لدى مجموعة السليمان، نحن بصدد تطوير استراتيجية شاملة للاستدامة تُحدد التوجه الاستراتيجي للمجموعة بما ينسجم مع الأهداف المؤسسية القصيرة والمتوسطة والطويلة الأجل. وسنمكّننا هذه الاستراتيجية المصممة خصيصاً من دمج الممارسات المستدامة في كل المستويات — بما يدفع الريادة والابتكار عبر عملياتنا، ويُعزز المبادرات ذات الأثر ضمن محفظة أعمالنا، ويوظف مواردنا ونفوذنا لتوسيع مساهمتنا في تمكين المجتمعات.

### المجموعة القابضة

#### القيادة الأصيلة

القيادة بنزاهة ومبادئ أخلاقية، بما يضمن تحمّل المسؤولية على كل المستويات. الإسهام في دفع تبنّي الاستدامة، ولا سيما في أوساط شركات القطاع الخاص.

#### تعزيز التمايز عبر الاستدامة

التميز بتقديم منتجات وخدمات أكثر استدامة. تلبية احتياجات الاستدامة المشتركة بين شركات المجموعة. اعتماد الطلب السوقي المتزايد على الاستدامة معياراً لترشيح وتحديد أهداف الاستحواذ

## جعل الاستدامة أسلوب حياة ملهم وجذاب

### الشركات التابعة

#### تقديم منتجات وخدمات أكثر استدامة

إغتنام التحول المتسارع لدى المستهلكين نحو الاستدامة عبر حلول مبتكرة وواعية بمبادئ الاستدامة

#### تمكين كوادرننا

تمكين موظفينا وتطوير مهاراتهم ضمن بيئة عمل آمنة ومحترمة وجاذبة.

#### التحول نحو صافي انبعاثات صفري

التحول إلى عمليات منخفضة الكربون وإغتنام الطلب السوقي على الخدمات اللوجستية منخفضة الكربون

#### تمكين الاقتصاد الدائري

تمكين وتطبيق التحول نحو اقتصاد دائري ضمن مساهمتنا لإعادة توصيل منظومتنا الاقتصادية.

### المؤسسة غير الربحية

#### تعميق الروابط المجتمعية

توظيف إرثنا ومواردنا ونفوذنا لتعزيز قيمتنا الأساسية المتمثلة في تمكين مجتمعاتنا.





نبذه عن  
هذا التقرير

نبذه عن  
مجموعة السليمان

جعل أنماط الحياة  
المستدامة أكثر إلهاً

القيادة  
الأصيلة

التميز  
في السوق

تقديم منتجات  
مستدامة

تمكين  
موظفينا

التحول نحو  
الحياة الصفرية

تمكين  
الاقتصاد الدائري

تعميق الروابط  
مع المجتمع

الملاحق

مجموعة السليمان  
Alsulaiman Group

## تقييم المواضيع الجوهرية

يرتكز نهج مجموعة السليمان في الاستدامة، بما في ذلك تطوير إطار عمل الاستدامة الخاص بنا، على مدخلات أصحاب المصلحة عبر شركات المجموعة التابعة

### أصحاب المصلحة في المجموعة

تشمل الأطراف ذات العلاقة الأساسية بمجموعة السليمان، على سبيل المثال لا الحصر:

موظفون	الموظفون
أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة
المساهمون	المساهمون
العملاء	العملاء
المجتمع المدني	المجتمع المدني
الجهات الحكومية	الجهات الحكومية
الموردون	الموردون
الجهات الرقابية	الجهات الرقابية
متطلبات مانحي الامتياز	متطلبات مانحي الامتياز
وسائل الإعلام	وسائل الإعلام

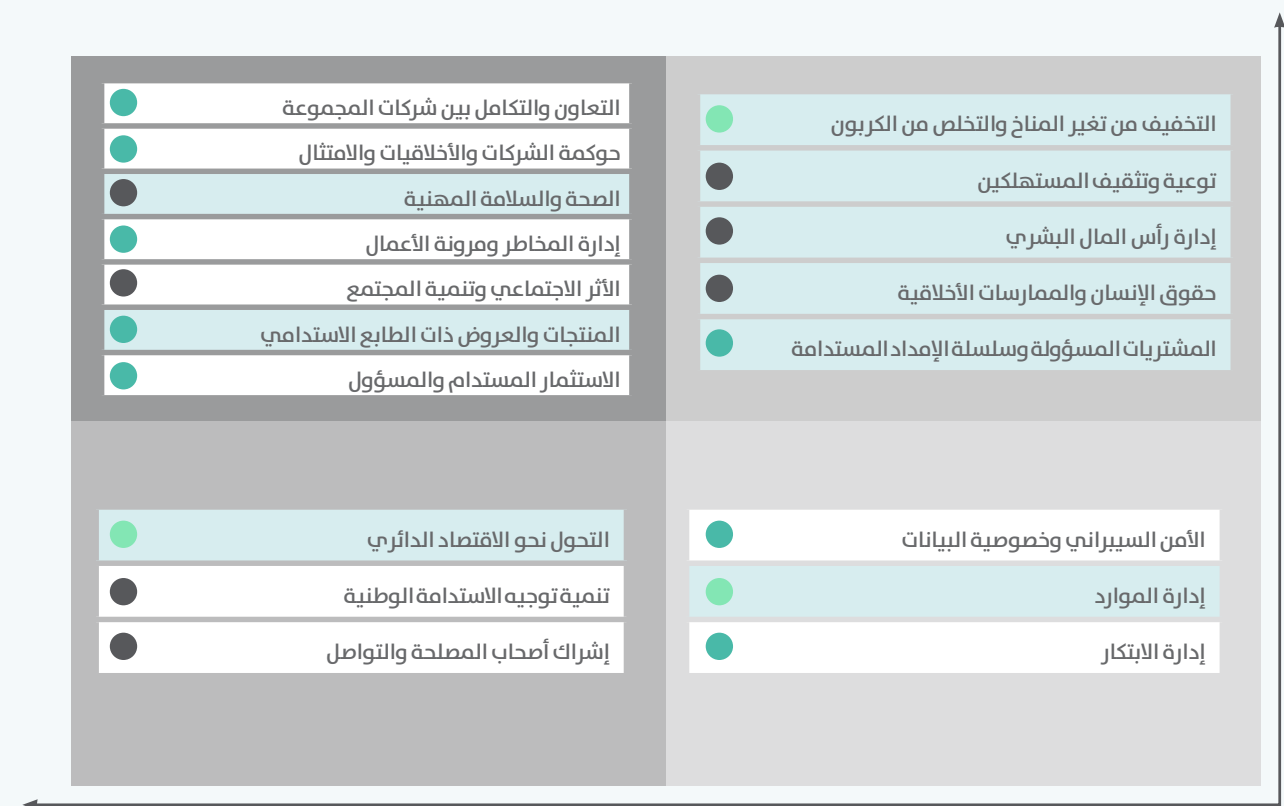
نُعطي الأولوية للتواصل المفتوح والشفاف مع هذه الأطراف، ونبحث بانتظام عن فرص للتفاعل معهم على مدار العام.

### المواضيع الجوهرية في المجموعة

يُعد تقييم المواضيع الجوهرية أداة حاسمة لتحديد وترتيب أولويات القضايا الأكثر جوهرية لأعمالنا ككل، وكذلك تلك التي تمتلك أكبر أثر على شركات المجموعة التابعة. ويضمن هذا النهج المزدوج تركيزنا على المواضيع التي يمكن إدارتها بفعالية على مستوى المجموعة وعلى مستوى الشركات التابعة على حد سواء.

في عام 2024، أجرينا تقييمًا استرشاديًا اعتمادًا على إطار تقييم الأهمية المكوّن من أربع خطوات وفقًا لمبادرة الإبلاغ العالمية (GRI). وشمل التقييم: البحث المكتبي، مقابلات مع أصحاب المصلحة الداخليين، تدقيق المعلومات، الاستطلاعات، والمقارنة المرجعية.

توقعات أصحاب المصلحة



### الأثر على مجموعة السليمان

وسيلة الإيضاح:

المواضيع الأعلى تأثيرًا على مستوى الشركات التابعة.

بيئي

اجتماعي

حوكومي

ملاحظة: القوائم مرتبة أبجديًا.



## مساهماتنا في الأجندة الوطنية والدولية

تُعدُّ رؤية 2030 القوة الدافعة الأبرز للاستدامة في منطقتنا. وبصفتها مستثمرًا استراتيجيًا، تتموضع مجموعة السليمان في موقع متميز يمكنها من الإسهام في أهداف تنويع الاقتصاد وتطوير الصناعات الضرورية لنجاح رؤية 2030، من خلال استغلال محافظها المتنوعة لتعبئة رأس المال، وتعزيز الابتكار، ودفع التعاون والتكامل عبر القطاعات.

إن التوجّه الاستراتيجي لمجموعة السليمان ونموذج أعمالها متعدد المستويات يضعنا أيضاً في موقع فريد لدعم طموحات 14 من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

رؤية VISION  
2030

المملكة العربية السعودية  
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



# القيادة الأصيلة



# القيادة الأصيلة

## القيادة بنزاهة ومبادئ أخلاقية كجزء من عقليتنا، لضمان وجود قيادة مسؤولة على كل المستويات.

نهدف لأن نُعرف مجموعة السليمان بنهج قيادتها الأصيل وحوكمتها القوية. سنبقى أوفياء لتراثنا ونذكر دورنا الرقابي والتمكيني لجهود شركاتنا التابعة؛ نوجه وندعم شركاتنا التابعة مع تمكينها من النجاح، مع ضمان توافقها مع قيمنا الأساسية وأهدافنا في الاستدامة.

نفخر في مجموعة السليمان بتراثنا كشركة عائلية. على مدار أربعة عقود، تطورت مجموعة السليمان لتصبح واحدة من أسرع الشركات نموًا في منطقة الشرق الأوسط، مع تواجد إقليمي قوي ونظرة عالمية. بالإضافة إلى التمسك بالقيم العميقة التي تحدد هويتنا. تُعد النزاهة الجوهرية من السمات المميزة للمجموعة. وتحت قيادة فريق موهوب وملتزم، نؤكد التزامنا الصارم بمعايير إدارة محكومة ومبادئ حوكمة متينة تشكل أساساً لأعمال ناجحة ومستدامة، وتضمن الشفافية والمساءلة والنزاهة في جميع أعمالنا.

### التوافق مع رؤية 2030



اقتصاد مزدهر



أمة طموحة

### تأثير على سلسلة القيمة



العمليات التشغيلية



العمليات الأولية

### المواضيع الجوهرية

حوكمة الشركات والأخلاقيات والامتثال

الأمن السيبراني وخصوصية البيانات

إدارة المخاطر ومرونة الأعمال





نبذه عن  
هذا التقرير

نبذه عن  
مجموعة السليمان

جعل أنماط الحياة  
المستدامة أكثر إلهاً

القيادة  
الأصيلة

التميز  
في السوق

تقديم منتجات  
مستدامة

تمكين  
موظفينا

التحول نحو  
الحياة الصفرية

تمكين  
الاقتصاد الدائري

تعميق الروابط  
مع المجتمع

الملاحق

مجموعة السليمان  
Alsulaiman Group

## حوكمة الشركات والأخلاقيات والامتثال

تم تصميم إطار الحوكمة في مجموعة السليمان لتعزيز السلوك الأخلاقي، وحماية مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة، وتعظيم القيمة على المدى الطويل. يشمل الإطار ما يلي:

- **دور مجلس الإدارة في الإشراف على المجموعة:** يقدم مجلس إدارة المجموعة إشرافاً قوياً وتوجيهاً استراتيجياً للمجموعة بشكل عام، ولعملياتها وشركاتها التابعة، مع تقديم وجهات نظر وخبرات متنوعة.
  - **حوكمة الشركات التابعة:** تخضع كل شركة من شركاتنا التابعة لإشراف مجلس إدارة خاص بها يقدم تقاريره إلى مجلس إدارة المجموعة حول الأداء التجاري والمالي للشركة المعنية. ويتم دعم ذلك بإطار تفويض للصلاحيات مفصل يحدد عملية اتخاذ القرار بين المجموعة والشركات التابعة.
  - **الشفافية والمساءلة:** نحافظ على تواصل شفاف مع المساهمين وأصحاب المصلحة، لضمان وضوح أفعالنا وقراراتنا وتحملنا للمسؤولية عنها.
  - **السلوك الأخلاقي:** نتمسك بثقافة أخلاقية قوية في جميع أنحاء المجموعة، مستنديين إلى مدونة سلوك شاملة، مدعومة بأنشطة التوعية والتدريب المنتظمة.
- يدعم نموذج الحوكمة في مجموعة السليمان قائمة من السياسات التي تُطبق على المجموعة والشركات التابعة، وتشمل:

سياسة مكافحة الفساد



سياسة مكافحة التحرش



مدونة السلوك



سياسة تضارب المصالح



دليل حوكمة الشركات



سياسة وقناة الإبلاغ عن المخالفات



يتألف مجلس إدارة مجموعة السليمان من ثمانية أعضاء، مع توازن بين الأعضاء المستقلين وغير المستقلين، جميعهم يشغلون مناصب غير تنفيذية. ورغم عدم وجود نساء في المجلس حالياً، تعترف المجموعة بأهمية التنوع بين الجنسين

في هياكل الحوكمة، وتلتزم بتعزيز التمثيل كجزء من أولويات تطوير الحوكمة والاستدامة المستمرة.

أبرز ملامح المحفظة



### سياسات وإجراءات حوكمة على مستوى عالمي

لتمكين أعمالنا من الإسهام بشكل إيجابي تجاه موظفينا، والمجتمع، والكوكب:

باعتبارها واحدة من أكبر حاملي امتياز إيكيا العالمية، تلتزم مجموعة السليمان بعدد من السياسات والإجراءات الصارمة التي تعتمدها إيكيا لضمان حوكمة سليمة لعملياتها. تُعد مدونة السلوك لحاملي امتياز إيكيا (IConduct) واحدة من السياسات الأساسية، وتشمل سبعة محاور حيوية

الأفراد والمجتمع		التعامل مع البيانات	
البيئة		الصحة والسلامة والأمن	
جودة وسلامة المنتجات		العلاقات التجارية	
أخلاقيات العمل			



نبذه عن  
هذا التقرير

نبذه عن  
مجموعة السليمان

جعل أنماط الحياة  
المستدامة أكثر إلهاً

القيادة  
الأصيلة

التميز  
في السوق

تقديم منتجات  
مستدامة

تمكين  
موظفينا

التحول نحو  
الحياة الصفرية

تمكين  
الاقتصاد الدائري

تعميق الروابط  
مع المجتمع

الملاحق

## نموذج حوكمة الاستدامة

يتحمل مجلس إدارة مجموعة السليمان المسؤولية الكاملة عن الإشراف على تطوير وتنفيذ استراتيجية الاستدامة للمجموعة، ودمج مبادئ الاستدامة ضمن إطار حوكمة المجموعة، واستراتيجيتنا، وممارسات إدارة المخاطر، والأنشطة التشغيلية.

وبالمقابل، يتحمل الرؤساء التنفيذيون والإدارة التنفيذية في مجموعة السليمان وشركاتها التابعة مسؤولية تنفيذ توجيهات الاستدامة الصادرة عن المجلس، وضمان توافق جميع العمليات باستمرار مع الالتزامات المنصوص عليها في سياسة الاستدامة للمجموعة وأهدافها الاستراتيجية في الاستدامة.

وتتمثل مسؤولية فريق إدارة مجموعة السليمان في تقديم تقارير دورية إلى المجلس حول تقدم تنفيذ مبادئ وتوجيهات الاستدامة، وتصعيد أي تحديات أو مسائل ذات صلة للموافقة عليها وفقاً لإطار تفويض الصلاحيات المعتمد في المجموعة.

لتعزيز حوكمة الاستدامة وضمان ترسيخها عبر المجموعة، وجه مجلس إدارة مجموعة السليمان في عام 2024 بتطوير هيكل داخلي لحوكمة الاستدامة، يوضح ويحدد خطوط الاتصال والتقارير المتعلقة بأداء الاستدامة في جميع الإدارات والشركات التابعة. وكخطوة أولى، أنجزت المجموعة تطوير الإطار الأول لسياسة الاستدامة، والذي سيتم الإعلان عنه قريباً.

## الأخلاقيات والامتثال

تلتزم مجموعة السليمان بأعلى معايير السلوك الأخلاقي عبر جميع وظائفها وشركاتها التابعة. وتغرس المجموعة التزامها بالنزاهة في مدونة السلوك الشاملة، التي تغطي مجموعة واسعة من المواضيع المتعلقة بالأخلاقيات والامتثال، بما في ذلك مكافحة الفساد، مكافحة التحرش، تضارب المصالح، وغيرها من المجالات الحيوية.

ولتعزز هذه المعايير الأخلاقية وتنمية ثقافة النزاهة، نفذت المجموعة برامج توعية وتدريب على الأخلاقيات لجميع الموظفين، تركز على المبادئ الأساسية الواردة في مدونة السلوك وموضوعات الأخلاقيات الأخرى، لضمان فهم الموظفين لتوقعات المجموعة وقدرتهم على الالتزام بالمعايير الأخلاقية أثناء ممارستهم مسؤولياتهم اليومية.

بالإضافة إلى ذلك، توفر سياسة الإبلاغ عن المخالفات (Whistleblowing Policy) آلية سرية وأمنة للموظفين للإبلاغ عن السلوكيات غير الأخلاقية دون الخوف من الانتقام، مدعومة بعملية تحقيق منظمة لضمان التعامل مع جميع الحوادث المبلغ عنها بشكل عادل وشفاف. وتكون إدارة الامتثال في المجموعة مسؤولة عن استلام وتقييم تقارير المخالفات، والإشراف على التحقيقات، وضمان حلها بالشكل المناسب. وللحفاظ على الموضوعية والنزاهة، تعمل إدارة الامتثال بشكل مستقل عن فريق الإدارة، لضمان إشراف محايد على جميع القضايا المتعلقة بالأخلاقيات.

## تضارب المصالح

تحافظ مجموعة السليمان على معايير أخلاقية صارمة تتضمن نهجها في التعامل مع تضارب المصالح على مستوى المجموعة والشركات التابعة. وتنص السياسة على وجوب قيام أعضاء المجلس، والموظفين، والمساهمين، وأي "أطراف معنية" بالإفصاح عن أي حالة تضارب مصالح، والامتناع عن المشاركة في اتخاذ القرارات التي قد تنشأ فيها تضارب مصالح، مع إعطاء الأولوية لمصالح الشركة المعنية فوق أي مكاسب شخصية.

تقوم لجنة التدقيق والمخاطر في المجموعة بمراقبة تطبيق مدونة السلوك، ومراجعة أي تحديثات ذات صلة حسب الحاجة (مثل العضوية المتقاطعة في مجالس الإدارة، التملك المتبادل مع الموردين وأصحاب المصلحة الآخرين، وجود المساهمين المسيطرين، الأطراف ذات العلاقة، علاقاتهم، المعاملات، والأرصدة المستحقة)، والتي يجب الإفصاح عنها لأصحاب

المصلحة. وتحدد متطلبات الإفصاح عن تضارب المصالح في دليل حوكمة الشركات لمجموعة السليمان.

يتم رفع أي مخاوف، بما في ذلك تضارب المصالح المادي، إلى مجلس إدارة الشركة المعنية وإلى مجلس إدارة المجموعة عبر لجنة التدقيق والمخاطر، التي تتحمل مسؤولية التأكد من توثيق جميع المخاوف ومراجعتها بدقة. ولضمان الشفافية وإبقاء أصحاب المصلحة على اطلاع، كما يتم الإفصاح عن الحالات الجوهرية في التقرير السنوي للمجموعة.

مجموعة السليمان  
Alsulaiman Group





نبذه عن  
هذا التقرير

نبذه عن  
مجموعة السليمان

جعل أنماط الحياة  
المستدامة أكثر إلهاً

القيادة  
الأصيلة

التميز  
في السوق

تقديم منتجات  
مستدامة

تمكين  
موظفينا

التحول نحو  
الحياة الصفرية

تمكين  
الاقتصاد الدائري

تعميق الروابط  
مع المجتمع

الملاحق

## إدارة المخاطر ومرونة الأعمال

تعتمد مجموعة السليمان نهجاً شاملاً ومنهجياً في إدارة المخاطر، بما يضمن توافقها مع استراتيجيتنا وأهداف الاستدامة. وتخضع عملية تقييم المخاطر لإشراف إدارة التدقيق الداخلي، بدعم من مجلس الإدارة ولجنة التدقيق والمخاطر بالمجموعة، حيث تقوم هذه الآلية على تحديد وتقييم وترتيب المخاطر حسب أولويتها عبر الأبعاد الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والامتثال.

يشمل هذا النهج إعداد ومراجعة دورية لسجل المخاطر المؤسسي، والذي يُعد أداة ديناميكية لتوثيق المخاطر الناشئة وتوجيه استراتيجيات التخفيف منها.

ومن الركائز الأساسية في إطار إدارة المخاطر لدينا هو دمج المخاطر المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة، والتي تشمل مجالات مثل الصحة والسلامة، والحفاظ على الموظفين، وإدارة سلسلة التوريد بمسؤولية. ومن خلال معالجة هذه المخاطر الحيوية وغيرها، نسعى إلى حماية عملياتنا التشغيلية وتعزيز مرونة الأعمال وخلق قيمة مستدامة وطويلة الأمد لجميع أصحاب المصلحة.

نوع المخاطر					
تشغيلية		تقنية المعلومات		البيئة والمجتمع والحوكمة	
لمحرك الرئيسي للمخاطرة					
الصحة والبيئة	أمن تقنية المعلومات	الاحتيال	الصحة والسلامة والأمن	الاحتفاظ بالموظفين	سلسلة التوريد
لتعريف حسب مجموعة السليمان					
■ في حال تفشي الأمراض المعدية، قد تفرض الحكومات إجراءات إغلاق قد تؤثر سلباً على أعمال مجموعة السليمان وعملياتها ووضعها المالي وأفاقها المستقبلية.	■ تؤدي تدابير الأمان غير الكافية وممارسات إدارة البيانات الضعيفة إلى زيادة خطر فقدان أو تلف البيانات، مما قد يؤدي إلى انقطاعات في الخدمة واختراقات أمنية للشركة.	■ ضعف فصل المهام في العمليات قد يؤدي إلى تعاقدات غير مصرح بها أو أنشطة احتيالية، مما يزيد من مخاطر الخسائر المالية ومخالفات الامتثال.	■ الفشل في توفير بيئة عمل آمنة، خاصة بما يتوافق مع معايير الصحة والسلامة، يشكل خطراً كبيراً على المؤسسة.	■ الفشل في جذب وتوظيف وتدريب وتقييم الموظفين بشكل مناسب يؤدي إلى عدم تحقيق أهداف المجموعة.	■ تؤدي الاضطرابات أو الأضرار الناتجة عن الكوارث الطبيعية أو الحروب أو تغيّر المناخ أو تطور الأنظمة البيئية إلى تأثير كبير على العمليات. فعلى سبيل المثال، قد تؤدي الأحوال الجوية القاسية إلى تعطيل سلاسل التوريد، مما يسبب تأخيرات أو أضرار في البضائع.
		■ عدم كفاية التحقق من هوية العميل - يعرض المجموعة لمخاطر الاحتيال والعقوبات القانونية وتضرر السمعة.	■ غياب آلية لرصد انتهاكات السلامة من قبل الموظفين قد يؤدي إلى حوادث في مكان العمل، إصابات، تعطيل العمليات، عقوبات قانونية، وتضرر السمعة.		■ التنبؤ غير الدقيق قد يؤدي إلى خلل بين العرض والطلب، مما يعطل العمليات ويؤثر سلباً على المبيعات والربحية.



نبذه عن  
هذا التقرير

نبذه عن  
مجموعة السليمان

جعل أنماط الحياة  
المستدامة أكثر إلهاً

القيادة  
الأصيلة

التميز  
في السوق

تقديم منتجات  
مستدامة

تمكين  
موظفينا

التحول نحو  
الحياة الصفرية

تمكين  
الاقتصاد الدائري

تعميق الروابط  
مع المجتمع

الملاحق

أبرز ملامح المحفظة



## تطور أمن البيانات

لقد حصلت إيكيا السليمان على شهادة CCC والخاصة بالأمن السيرياني، ونحن نسير على الطريق الصحيح نحو الحصول على شهادة ISO 27001 بحلول عام 2026، مما يعزز التزامنا بالتميز في مجال أمن البيانات. وتشرف إدارة أمن البيانات لدينا على تنفيذ التدابير الأمنية، مدعومة بجلسات تدريب ربع سنوية للموظفين لتعزيز ثقافة الوعي والمسؤولية.

وخلال فترة التقرير، قمنا بتسجيل 638 محاولة هجوم إلكتروني، من بينها 266 حادثة فعلية. ويتولى مركز عمليات الأمن السيرياني (SOC) لدينا مراقبة جميع الحوادث السيريانية، ويقوم بتطبيق استجابات مخصصة بناءً على أنماط الهجوم، بما في ذلك تشديد الضوابط الأمنية عند الحاجة.

ولتعزيز وضعنا الأمني السيرياني، قامت مجموعة السليمان باتخاذ خطوات استباقية تشمل:

- تفعيل مراقبة التطبيقات.
- إدخال آليات الحوكمة لإدارة التغييرات على الأنظمة الحيوية.
- تقليل مخاطر التعرض من خلال تطبيق الوصول الآمن عبر VPN.

وقد ساهمت هذه التحسينات والإجراءات المستمرة في تقليل عدد الهجمات الناجحة، وتعزيز مرونة أنظمتنا بشكل عام.

## الأمن السيرياني وحماية البيانات

في ظل التطور السريع للتكنولوجيا والتوسع المتسارع في استخدام المنصات الرقمية التشغيلية والتجارية، أصبحت مسألة الأمن السيرياني وحماية البيانات من أولويات العمل الجوهرية. وباعتبارها إحدى الشركات الأسرع نمواً في المنطقة وشريكاً طويل الأمد لشركة إيكيا العالمية، تتحمل مجموعة السليمان مستويات متعددة من المسؤولية فيما يتعلق بالأمن السيرياني وحماية البيانات.

	تنفيذ سياسات حماية البيانات.
	تقديم برامج تدريب نصف سنوية في الأمن السيرياني وحماية البيانات لموظفينا.
	ضمان وجود اتفاقيات مناسبة لمعالجة البيانات مع شركائنا.
	مراجعة دورية لممارسات التعامل مع البيانات لضمان الامتثال المستمر.
	الحصول على شهادة CCC، مع التزام بالحصول على شهادة إدارة أمن المعلومات ISO 27001 بحلول عام 2026.
	إجراء مراجعات داخلية وخارجية منتظمة لتقييم كفاءة نظم إدارة الخصوصية والأمن.
	تنفيذ تقييمات متعددة للأمن السيرياني، تشمل اختبار الاختراق (VAPT) وتقييمات مخاطر الأمن، وتدريبات الاستجابة لحالات الطوارئ السيريانية.
	التعاون مع مراجعين خارجيين مختصين في الأمن السيرياني لتنفيذ تقييمات مخاطر أمنية.



# التميز في السوق



# التميز في السوق

تعزيز نهج أعمالنا لدفع عجلة النمو والابتكار عبر منظومتنا المتكاملة.

تركّز مجموعة السليمان على تعزيز الابتكار ضمن منظومتها المتكاملة من خلال تبني استراتيجية نمو تستهدف أربعة قطاعات رئيسية: تجارة التجزئة، والخدمات اللوجستية، والخدمات المالية، والعقارات.

وتهدف المجموعة إلى بناء منظومة تجزئة مترابطة تخلق تكاملاً فعالاً في سلاسل القيمة وتعيد تعريف تجربة العملاء، بما يعزز قدرة مجموعة السليمان على تقديم قيمة مستدامة ومتزايدة.

التوافق مع رؤية 2030		تأثير على سلسلة القيمة			المواضيع الجوهرية
<p>اقتصاد مزدهر</p>	<p>أمة طموحة</p>	<p>العمليات النهائية</p>	<p>العمليات التشغيلية</p>	<p>العمليات الأولية</p>	التواصل مع ومشاركة أصحاب المصلحة
					التعاون والتكامل بين الشركات التابعة
					التنمية المستدامة الوطنية والإرشاد المهني
					الاستثمار المستدام والمسؤول



## التنمية المستدامة الوطنية والإرشاد المهني

في مايو 2024، أصبحت مجموعة السليمان واحدة من 19 شركة وطنية تم اختيارها للمشاركة في برنامج رواد الاستدامة في المملكة العربية السعودية، الذي تقوده وزارة الاقتصاد والتخطيط بالتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

وقد قام الرئيس التنفيذي للمجموعة، سعود السليمان، بتوقيع تعهد المشاركة نيابة عن المجموعة خلال اجتماع خاص عُقد على هامش المنتدى الاقتصادي العالمي في الرياض، تأكيداً على التزامنا بدفع عجلة التحول المستدام وتعزيز أدائنا في مجال الاستدامة.

وبصفتنا أحد رواد الاستدامة، سنساهم في قيادة المبادرات الهادفة إلى تسريع رحلة المملكة نحو تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2060. كما سنقوم بدور المرشد والداعم لخمسة شركات سعودية أخرى في بداية مسيرتها نحو الاستدامة، بما يشمل مجالات الإفصاح والأداء.

## التواصل مع ومشاركة أصحاب المصلحة

تشمل أصحاب المصلحة لدى مجموعة السليمان الأفراد والكيانات الأكثر تأثراً بأنشطة المجموعة، بالإضافة إلى أولئك الذين يمتلكون أكبر قدر من التأثير على أعمالنا وعملية خلق القيمة لدينا. وتشمل هذه الجهات - دون حصر - الزملاء، الشركاء، الموردين، المسؤولين الحكوميين، العملاء، والمجتمعات التي نزاوّل أعمالنا ضمنها.

نركز في منهجيتنا للتواصل مع أصحاب المصلحة على ضمان أخذ مصالحهم واحتياجاتهم بعين الاعتبار كجزء من استراتيجيتنا العامة وعمليات اتخاذ القرار، وكذلك في أنشطتنا التشغيلية اليومية.

يعتمد نهجنا في التواصل على الانفتاح والشفافية والاتصال في الوقت المناسب، وندعمه بالمشاركة الفاعلة في المؤتمرات الإقليمية والقطاعية، واجتماعات مجالس الإدارة، والتفاعل عبر وسائل التواصل الاجتماعي. كما تلعب شركات محفظتنا الاستثمارية دوراً محورياً في المنتديات الوطنية المتخصصة، مثل اللجان الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية، والتي تهدف إلى تطوير الصناعات من خلال تحديد التحديات، واقتراح الحلول، ودفع المبادرات التي تتماشى مع المصالح القطاعية والعامة على حد سواء.

ترحب مجموعة السليمان بالتواصل الثنائي مع كافة أصحاب المصلحة، وتشجع على تقديم الملاحظات في أي وقت. وفي حال تم طرح أي مخاوف أو قضايا من قبل أحد أصحاب المصلحة، فإننا نلتزم بالعمل على معالجتها في أسرع وقت ممكن.



## التعاون والتكامل بين الشركات التابعة

نسعى لتطوير منظومة العمل لدينا لتعزيز التكامل والتعاون بين شركاتنا التابعة المتنوعة، بهدف تحقيق النمو والابتكار المشترك، مع الالتزام بنهج استثماري مسؤول يدعم توسع أعمالنا بشكل مستدام.

## الاستثمار المستدام والمسؤول

تركز استراتيجيتنا الاستثمارية على تحقيق نمو طويل الأمد ومستدام، وخلق قيمة لمساهميننا، والمساهمة في أهداف التنمية المستدامة والنمو الاقتصادي لرؤية المملكة 2030 والأهداف الاقتصادية الإقليمية الأخرى. نقوم باستمرار بتطوير استراتيجيتنا الاستثمارية لضمان استخدام موارد المجموعة بشكل مسؤول، بما يعزز ويوسع منظومة عمل مجموعة السليمان.

كجزء من عملية العناية الواجبة قبل الاستثمار، نقوم بتقييم المخاطر المتعلقة بقرارات الاستثمار، مع الأخذ في الاعتبار احتمالية ردود الفعل السلبية من العملاء والمستهلكين والحكومة والموردين.

في عام 2024، بدأنا باتخاذ خطوات إضافية لتحديد كيفية دمج مبادئ الاستدامة في استراتيجيتنا الاستثمارية، بما في ذلك ربط العوائد المالية بأي مخاطر متعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمساءلة (ESG) وفرص المساهمة الاجتماعية المرتبطة بإدارة وإعادة توازن محفظتنا الاستثمارية.





# تقديم منتجات مستدامة



# تقديم منتجات مستدامة

## الاستفادة من التحول المتسارع في سلوك المستهلكين نحو الاستدامة من خلال منتجات وحلول مبتكرة وواعية بيئياً.

في صميم هذا الالتزام، نحرص على تقديم منتجات تجمع بين الاستدامة وتلبية احتياجات المستهلك، بما يضمن تقديم قيمة حقيقية هادفة. ويدفعنا ذلك إلى تقليل الأثر البيئي وتعزيز دورنا في دعم الاقتصاد الدائري، بما يجسد رؤيتنا نحو المسؤولية المشتركة والتقدم المستدام.

تنطلق استراتيجية الاستدامة في مجموعة السليمان من التزامنا بجعل أنماط الحياة المستدامة تجربة محفزة وجذابة. وبصفتنا واحدة من أسرع الشركات نمواً في منطقة الشرق الأوسط، فإن الإجراءات التي نتخذها لتنفيذ هذا الالتزام تحدث تأثيراً واسع النطاق يمتد عبر منظومة مجموعة السليمان وشبكة أعمالها والمنطقة ككل.

### التوافق مع رؤية 2030



اقتصاد مزدهر



مجتمع نابض بالحياة

### تأثير على سلسلة القيمة



العمليات النهائية



العمليات التشغيلية



العمليات الأولية

### المواضيع الجوهرية

تثقيف وتوعية المستهلك

إدارة الابتكار

منتجات وحلول تراعي مبادئ الاستدامة

المشتريات المسؤولة وسلاسل الإمداد المستدامة





أبرز ملامح الشركة

مستدام



## التعاون

تعمل مبادرة مستدام على التعاون مع تجار التجزئة، والجهات التجارية، والشركات، لتعزيز أثرها كمبادرة مستدامة. ومن خلال الشراكة الوثيقة مع شركاء الأعمال، تهدف "مستدام" إلى تحسين عمليات جمع نفايات المفروشات، وتعزيز ثقافة إعادة التدوير، ودعم الاقتصاد الدائري. تساهم هذه الشراكات في رفع مستوى الوعي وترسيخ مبدأ المسؤولية المشتركة، بما يضمن أن تصبح الاستدامة جزءاً أساسياً من العمليات اليومية على امتداد سلسلة القيمة.

## تثقيف وتوعية المستهلك

إشراك المستهلكين في رحلتنا نحو الاستدامة يعد عنصراً أساسياً في جعل أساليب الحياة المستدامة تجربة محققة وجذابة.

تتحمل الشركات التابعة والعاملة بقطاع التجزئة ضمن منظومة مجموعة السليمان مسؤولية القيام بأنشطة توعوية تهدف إلى تمكين المستهلكين من اتخاذ قرارات مسؤولة ومدروسة بشأن المنتجات والخدمات التي يختارونها، من حيث مدى التزامها بالاستدامة.

تدعم شركة إيكيا السليمان أنماط الحياة الأكثر استدامة من خلال تشجيع العملاء على اتخاذ خيارات تعود بالنفع على منازلهم والبيئة في آن واحد. ومن خلال العروض داخل المتاجر، ووضع ملصقات توضيحية على المنتجات، وتنظيم ورش العمل، تساعد إيكيا السليمان العملاء على فهم كيفية تقليل النفايات، وتوفير الطاقة والمياه، واختيار المنتجات المصنوعة من مواد متجددة أو معاد تدويرها.

تهدف جهود توعية المستهلكين إلى إلهام ملايين الأسر في المملكة العربية السعودية لتبني عادات استهلاك أكثر استدامة، بما يتماشى مع رؤية إيكيا لحياة يومية أفضل للجميع.



أبرز ملامح المحفظة



## دمج المنتجات المستدامة ضمن أنماط الحياة المستدامة

تقدم إيكيا السليمان منتجات تدعم أسلوب حياة صحي ومستدام، وتلتزم بتوفير منتجات في متاجرنا تُسهم بشكل مباشر في تعزيز الاستدامة، وفيما يلي بعض الأمثلة على ذلك:

حاويات طعام لتقليل هدر الأغذية



مصابيح LED لتوفير الطاقة، تشمل  
المخفف (dimmers)، والمؤقتات،  
وأجهزة استشعار الحركة.



بطاريات قابلة لإعادة الشحن



حنفيات ودشات موفرة للطاقة  
والمياه



منتجات لفرز النفايات



## منتجات وحلول تراعي مبادئ الاستدامة

انطلاقاً من غايتنا في تعزيز جودة الحياة من خلال ابتكار فرص مؤثرة للناس وبيئتهم، تلتزم مجموعة السليمان بدفع الابتكار في مجال المنتجات والخدمات المستدامة وعالية الجودة. ومن خلال تمكين عملائنا من الشركات لتحقيق توقعات عملائهم وتجاوزها، نساهم في ابتكار قيمة تمتد عبر جميع الشركات التابعة في مجموعة السليمان. وبفضل جهودنا الجماعية، نطمح إلى تحسين جودة الحياة للمستهلكين في جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط.





## تجربة العملاء والمشاركة

تواصل مجموعة السليمان التزامها الراسخ بالتفاعل المستمر مع عملائها، وتعزيز تجربتهم من خلال حلول مبتكرة، وخدمة استثنائية، وفهم عميق لاحتياجاتهم المتغيرة.

أبرز ملامح المحفظة



### توسيع نطاق الوصول وتحسين تجربة العملاء

تؤكد إيكيا السليمان التزامها بتوفير تجربة تجزئة تركز على العميل وسهولة الوصول، من خلال خدمة ملايين العملاء في المملكة العربية السعودية ومملكة البحرين.

ففي عام 2024، سجلت إيكيا السليمان أكثر من 18 مليون زيارة فريدة عبر معارضها ومنصاتها الإلكترونية، مما يعكس تفاعلاً قوياً ومتنامياً مع العملاء.

ولتوفير تجربة أكثر سهولة وشمولاً، قامت إيكيا السليمان بتخطيط تغطية خدماتها اللوجستية في مناطق التوصيل النهائية، حيث وصلت إلى تغطية 81% من سكان المدن الأساسية، وترتفع إلى 94% عند احتساب البلدات والقرى المحيطة ضمن نفس المحافظات.

ويبرز هذا الانتشار الاستراتيجي التزام إيكيا السليمان بتوفير حلول منزلية عالية الجودة وبأسعار مناسبة، مع تعزيز الروابط المجتمعية على امتداد المنطقة.



أبرز ملامح المحفظة



### تعزيز الخيارات الصحية والممارسات المستدامة

الجديدة المتعلقة بنسب الصوديوم ومعلومات حرق السعرات الحرارية ضمن قوائم الطعام والعبوات. كما تُدمج الاستدامة في استراتيجية التغليف لدى سيركل كي، حيث يتم توفير المواد من مصادر مسؤولة للحد من الأثر البيئي، مع ضمان جودة المنتجات وسلامتها.

وفي إطار التزامها بالاقتصاد الدائري، تطلق سيركل كي مبادرة مجتمعية لإعادة استخدام بقايا القهوة، حيث سيتم توفيره للعملاء مجاناً لاستخدامه كمُحسّن طبيعي غني بمغذيات الخاصة بالتربة.

تعمل سيركل كي على تنسيق تشكيلات منتجاتها بعناية لدعم أنماط الحياة الصحية ومواكبة تطلعات المستهلكين المتغيرة، ففي فئتي "الطعام الفوري" و"الوجبات الجاهزة"، تقدم سيركل كي مجموعة متنوعة من الخيارات الغذائية المغذية، مثل السلطات، والسندويشات، واللفائف الصحية. وتتكامل هذه الخيارات مع مجموعة متنامية من منتجات "الطعام لاحقاً"، والتي تتضمن ألواح البروتين والصحة، والوجبات الخالية من الغلوتين، وبدائل الألبان، ومنتجات منخفضة السكر والصوديوم.

تماشياً مع لوائح الهيئة العامة للغذاء والدواء في المملكة العربية السعودية التي ستدخل حيز التنفيذ في 1 يوليو 2025، تستعد سيركل كي للامتثال الكامل للمتطلبات





أبرز ملامح المحفظة

salasa  
سلاسة  
Your Growth Partner



## تسريع وتيرة النمو

أبرمت شركة سلاسة شراكة استراتيجية مع مجموعة جاهز، وهي منصة تقنية رائدة في أسلوب الحياة بمنطقة الشرق الأوسط، بهدف تسريع نمو قطاع التجارة الإلكترونية في المملكة العربية السعودية.

ومن خلال هذه الشراكة، تُقدم الشركتان خدمات مبتكرة تعزز من تجربة العملاء وترتقي بكفاءة العمليات التشغيلية، مما يُرسي معايير جديدة من المرونة والابتكار في السوق. وبفضل هذا التعاون، أصبح بإمكان عملاء شركة سلاسة الوصول إلى ثلاث من أكبر المنصات الرقمية في المملكة: جاهز، Pik، وBlug، مما يتيح لهم توسيع أعمالهم بسلاسة عبر قنوات متعددة.

كما يستفيد التجار في منصة جاهز من شبكة متاجر التخزين المغلقة (Dark Stores) المتنامية التي تديرها شركة سلاسة، مما يساهم في تسريع عمليات التوصيل وتقليل تحديات المرحلة الأخيرة من الشحن، وذلك دعماً لأهداف الاستدامة.



أبرز ملامح المحفظة

Flow



## تعزيز الشراكة مع العملاء من خلال التفاعل المستمر

تتعاون فلو للخدمات اللوجستية (Flow) مع طيف واسع من العملاء يشمل الجهات الحكومية، وشركات التوزيع، والمستوردين، والمصدرين، وقطاعات الأغذية والمشروبات، إلى جانب العديد من الشركات التي تتعامل مباشرة مع المستهلكين مثل المصنعين، وشركات التجارة الإلكترونية، وتجار التجزئة.

يعتمد هؤلاء العملاء على خدمات فلو اللوجستية للحصول على حلول فعّالة في النقل، وإدارة سلاسل الإمداد، والتخزين، والتوصيل، بما يضمن وصول بضائعهم إلى المكان المناسب في الوقت المناسب.

وبالإضافة إلى رصد الأداء الأسبوعي والشهري وتقديم التقارير ذات الصلة، تُجري فلو مكالمات أسبوعية مع العملاء لمناقشة التحديات، واستكشاف فرص التحسين، وتلبية الطلبات الخاصة. يتم نقل نتائج هذه المكالمات خلال اجتماعات العمليات الداخلية الأسبوعية، بالإضافة إلى اجتماعات تنسيقية مع الإدارات الأخرى حسب الحاجة.

وكخطوة إضافية لتعزيز التفاعل، تعمل فلو حالياً على تنفيذ زيارات دورية مباشرة للعملاء حسب الإمكانيات، لتعميق فهم احتياجاتهم وتعزيز الشراكة طويلة الأمد.



## تنمية الابتكار

تتبنى مجموعة السليمان إدارة الابتكار كأحد الركائز الأساسية لاستراتيجيتها، مستفيدة من التقنيات الرقمية لتعزيز الكفاءة، ودعم الاستدامة، وتقديم تجارب استثنائية للعملاء. ومن خلال دمج الأدوات الرقمية المتقدمة ضمن عملياتنا التشغيلية، نسهم في رفع مستوى الكفاءة، وابتكار حلول جديدة، وتحسين طرق التفاعل مع العملاء عبر شركائنا التابعة.

ويُعزز هذا الالتزام بالابتكار قدرتنا على مواكبة عالم سريع التغير، مع ضمان تقديم قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

أبرز ملامح المحفظة



## تعزيز الاستدامة من خلال التصميم

في إطار دورها كـ الراعي المعرفي لفعالية برنامج القادة للمصممين 2024 بالتعاون مع هيئة الفنون والتصميم، نظم فريق إيكيا السليمان ورشة عمل تناولت نهج التصميم الديمقراطي (5D Democratic Design) المعتمد لدى إيكيا العالمية، والذي يركز على خمسة عناصر رئيسية في عملية التصميم: الشكل، الوظيفة، الاستدامة، الجودة، والسعر. كما ساهم الفريق في فعاليات برنامج القادة للمصممين 2024 من خلال تصميم تحديات للمشاركين تهدف إلى فتح آفاق جديدة نحو تقديم حلول ومنتجات أكثر حيوية واستدامة، وتطوير تصاميم تلبي تطلعات المستقبل.







نبذه عن  
هذا التقرير

نبذه عن  
مجموعة السليمان

جعل أنماط الحياة  
المستدامة أكثر إلهاً

القيادة  
الأصيلة

التميز  
في السوق

تقديم منتجات  
مستدامة

تمكين  
موظفينا

التحول نحو  
الحياة الصفرية

تمكين  
الاقتصاد الدائري

تعميق الروابط  
مع المجتمع

الملاحق

مجموعة السليمان  
Alsulaiman Group

## المشتريات المسؤولة وسلاسل الإمداد المستدامة

تلتزم مجموعة السليمان بتعزيز ممارسات المشتريات المسؤولة وبناء سلاسل إمداد مستدامة تُجسّد قيمنا في النزاهة، والاستدامة، والمسؤولية الاجتماعية. ومن خلال ممارسات التوريد الأخلاقي، وتقييم الموردين، والترويج لمعايير العمل العادلة، نسعى إلى ضمان أن تساهم عملياتنا وشراكاتنا في تحقيق مستقبل أكثر عدالة واستدامة. إن ترسيخ هذه المبادئ عبر سلاسل الإمداد الخاصة بنا يُمكننا من خلق قيمة طويلة الأمد لأعمالنا وشركائنا والمجتمعات التي نخدمها. وكجزء من التزامنا بممارسات الأعمال المسؤولة، يتعين على جميع مقدمي الخدمات العاملين داخل وحدات

مجموعة السليمان الالتزام بـ "مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين. ويهدف هذا الالتزام إلى ضمان التوافق مع معايير المجموعة، خصوصاً فيما يتعلق بحقوق الإنسان، والأجور العادلة، وسلامة بيئة العمل، والممارسات الأخلاقية. ويُدمج نهج الحوكمة لدينا هذه المتطلبات ضمن العقود وآليات التحقق، مع تطبيقها على خدمات مثل النظافة، والأمن، واللوجستيات، وغيرها من الخدمات التشغيلية. وفي المرحلة المقبلة، نولي أولوية لرفع معايير سكن موظفي مزودي الخدمات، وذلك من خلال آليات تحقق مبنية على تقييم المخاطر، وانخراط منظم لمعالجة أي مخالفات مرصودة، بما

يضمن توافق ظروف الإقامة مع المعايير القانونية ومعايير الكرامة والسلامة المعتمدة من قبل المجموعة.

## المشتريات الأخلاقية ومعايير الموردين

تلتزم مجموعة السليمان بتنفيذ سياسة IWAY المعتمدة من قبل شركة إيكيا العالمية، والتي تتضمن مجموعة من المبادئ التي تُعرّف نهج الشركة في المشتريات المسؤولة للمنتجات والخدمات والمواد والمكونات، إلى جانب المتطلبات التي يجب أن يلتزم بها جميع الموردين.

وتهدف هذه السياسة إلى تنظيم العلاقات مع الموردين وشركاء الأعمال، وتستند مبادئها إلى معايير دولية معترف بها، مثل:

- المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال وحقوق الإنسان (UNGPs).
- المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة (UN Global Compact).
- أهداف التنمية المستدامة (SDGs).
- إعلان منظمة العمل الدولية بمناسبة الذكرى المئوية حول مستقبل العمل (ILO Centenary Declaration).

أبرز ملامح المجموعة

مجموعة السليمان  
Alsulaiman Group



## التوريد المحلي

تعطي مجموعة السليمان أولوية استراتيجية للتوريد المحلي بهدف تحفيز النمو الاقتصادي وبناء سلاسل إمداد أكثر مرونة في السعودية والبحرين. ويتم تفضيل الموردين المحليين خلال عمليات الشراء، لا سيما عند توافقهم مع قيم IWAY التي تشمل العمل اللائق، والامتثال، والحفاظ على البيئة. ولدعم بناء القدرات المحلية على المدى الطويل، أطلقنا مبادرات توعوية وتدريبية تركز على متطلبات الامتثال لمعايير IWAY للموردين المحليين.

ومن خلال جلسات تعريفية وإحاطات بمدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين، تُساعد شركاءنا المحليين على الانتقال من مجرد الامتثال الأساسي إلى ممارسات أكثر استدامة ودائرية. ويُعزز هذا التوجه المستقبلي من متانة منظومة الموردين لدينا، ويدعم مساهمتنا في تحقيق أهداف الاستدامة الوطنية.

85% من إجمالي  
الموردين في  
المجموعة هم محليون  
منهم 71% في السعودية  
و13% في البحرين



84%  
نسبة الموردين المحليين  
لدى شركة فلو من داخل  
المملكة







تمكين ودعم موظفينا



# تمكين ودعم موظفينا

## تمكين وتطوير مهارات العاملين ضمن بيئة عمل آمنة، ومحترمة، ومحفزة

بصفتها واحدة من أبرز جهات التوظيف في المملكة العربية السعودية، تُسهم مجموعة السليمان بشكل مباشر في تحسين حياة ومعيشة الملايين من الناس. ومن خلال نموذج أعمالنا، وخدماتنا، ومنتجاتنا، نلتزم بإحداث تأثير إيجابي دائم ضمن شركات المجموعة. وتركز جهودنا على الارتقاء بجودة الحياة لزملائنا في العمل، وشركائنا، والمجتمعات التي نخدمها – اليوم ولأجيال المستقبل.

التوافق مع رؤية 2030		أثر سلسلة القيمة	المواضيع الجوهرية
			إدارة رأس المال البشري
			الصحة والسلامة المهنية
			حقوق الإنسان والممارسات الأخلاقية





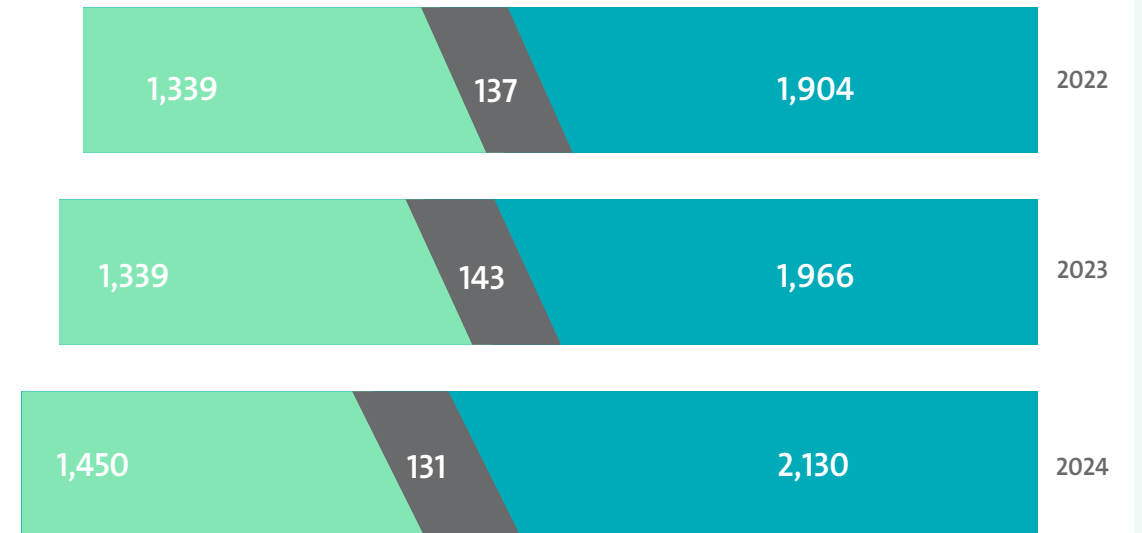
## إدارة رأس المال البشري

نضع الإنسان في صميم أعمالنا، ونلتزم ببناء ثقافة عمل شاملة تُرحب بالتنوع وتوفّر الفرص لجميع الأفراد على اختلاف أعمارهم، وجنسياتهم، وقدراتهم، ومراحلهم المهنية، لتمكينهم من بناء مسيرات مهنية ناجحة ومجزية.

وفي عام 2024، ارتفع إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل في كل المقر الرئيسي لمجموعة السليمان، إيكيا، وفلو للخدمات اللوجستية وذلك بنسبة 8% مقارنة بعام 2023، وهو ما يعكس النمو المستمر والتوسع التشغيلي للمجموعة.

## تركيبة القوى العاملة (بالأرقام)

الموظفون بدوام كامل ■ الموظفون بدوام جزئي ■ الموظفون المتعاقدون عبر طرف ثالث



تشمل بيانات الموظفين بدوام كامل كلاً من مقر مجموعة السليمان، وشركة فلو، وإيكيا.

تماشياً مع التزامنا بتهيئة بيئة عمل دامجة للجميع، تسعى مجموعة السليمان حالياً للحصول على شهادة "مواءمة" لضمان أن مكاتبنا مهيأة وميسرة للأشخاص ذوي الإعاقة. وترتبط مبادرة "مواءمة" بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية، وتهدف إلى تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من الحصول على فرص عمل مناسبة، وتوفير التسهيلات والأدوات التي تُعزز نجاحهم في بيئة العمل.



أبرز ملامح المحفظة



Flow



## تمكين المرأة في بيئة العمل

تُعد شركتنا "فلو" و"إيكيا" مثالين رائدين على التزام شركات مجموعة السليمان كافة بتمكين المرأة وتزويدها بالمهارات والفرص اللازمة لتحقيق النجاح.

ويتم تسليط الضوء على إنجازات الموظفات من خلال سلسلة منشورات "نساء فلو: أصوات ورؤى" عبر صفحة الشركة على منصة LinkedIn، حيث تُشارك الموظفات قصص نجاحهن وتجاربهن المهنية بهدف عرض المواهب النسائية وإلهام الأخريات.

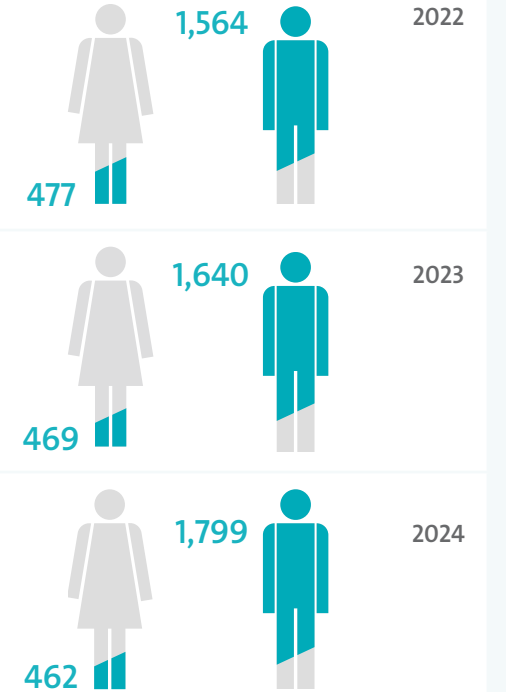
كما أكملت اثنتان من القيادات النسائية المستقبلية في مجموعة السليمان — من شركتي "فلو" و"إيكيا" — برنامج "تطوير القيادات النسائية المستقبلية" الذي أطلقته



## التنوع والشمول

تركّز مجموعة السليمان على بناء بيئة عمل شاملة تحتضن وتدعم كل فرد ينتمي إلى المجموعة. ونُولي اهتماماً خاصاً بتمكين المرأة من خلال دعم نموها المهني ضمن بيئة عمل آمنة، تساعد على الدمج، ومنصفة، وتوفير فرص متكافئة للوصول إلى المناصب القيادية، بالإضافة إلى تقديم الدعم المستمر طوال مسيرتها المهنية. كما نستهدف تحقيق نسبة 40% من التوظيف النسائي في "إيكيا" بحلول عام 2030.

عدد الموظفين بدوام كامل وجزئي حسب  
النوع الاجتماعي (بالأرقام)\*



تشمل البيانات كلاً من مقر مجموعة السليمان، وشركة فلو، وإيكيا.



أبرز ملامح المحفظة

Flow



## دعم شباب المملكة من خلال شراكة فلو مع الأكاديمية السعودية اللوجستية

تم تمكين 60 شاباً  
سعودياً من خلال هذا  
البرنامج



الأكاديمية السعودية اللوجستية  
Saudi Logistics Academy



يتم تحديد أماكن التدريب بعناية وفقاً للاحتياجات التجارية واهتمامات الطلاب الأكاديمية، مما يضمن أن التدريب ذو صلة وملموس. الطلاب الذين يكملون تدريبهم بنجاح ينتقلون إلى العمل بدوام كامل مع فلو، مما يخلق مسارات مهنية واضحة للمحترفين الشباب المتحفزين. النموذج المالي للبرنامج داعم أيضاً: يتلقى الطلاب راتباً شهرياً ثابتاً أثناء دراستهم، حيث يتم تمويل 50% من راتبهم من قبل صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) خلال فترة التدريب. يساعد هذا التمويل فلو وشركاءها في الاستثمار في القوى العاملة المستقبليّة، والمساهمة في تحقيق أهداف التوطين (السعودية).

شراكة فلو مع الأكاديمية السعودية اللوجستية تتجاوز كونها مجرد برنامج تدريبي — فهي مبادرة استراتيجية وطنية تهدف إلى تطوير القدرات المحلية، وتمكين الشباب، وتعزيز قطاع سلاسل الإمداد في المملكة لسنوات قادمة.

تلتزم فلو للخدمات اللوجستية المتقدمة بتوفير فرص ذات مغزى لشباب المملكة، وتعزيز القوة العاملة الوطنية، ودفع رؤية المملكة لقطاع لوجستي مزدهر. أحد المبادرات الرئيسية لدعم هذا الالتزام هو الشراكة الاستراتيجية بين فلو والأكاديمية السعودية اللوجستية عبر نموذج منظم للعمل والدراسة.

تم إطلاق هذا البرنامج في أوائل عام 2024، ويدعم حالياً الدفعة الحادية عشرة، حيث يشارك 60 طالباً في البرنامج لعام 2024. يهدف البرنامج إلى تزويد شباب المملكة بالمهارات العملية والخبرة الميدانية التي يحتاجونها لتحقيق النجاح في قطاع اللوجستيات سريعة التطور. من خلال هذه الشراكة، توفر فلو للطلاب عقود عمل تحت إشراف المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (GOSI)، مع ترتيبات تدريبية تتم من خلال منصة قوى التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

يخضع كل طالب لمرحلة تدريب عملي منظمة (OJT) — وهي برنامج شامل يمتد لثلاثة أشهر وأُسبوعين، يعرضهم لمجالات أساسية في عمليات فلو، مثل التخزين، والتوصيل الأخير، والعمليات الواردة والصادرة، والتحكم في المخزون، والعمل الإداري.

## تنمية الشباب

تدعم مجموعة السليمان مجموعة متنوعة من البرامج والمبادرات التي تهدف إلى تطوير مهارات الشباب وتمكينهم بالمعرفة والقدرات اللازمة لبناء مسيرات مهنية مزدهرة. أحد هذه المبادرات هو "برنامج تمهير"، الذي يوفر تدريباً مدفوع الأجر لمدة ستة أشهر بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، ويهدف إلى دعم شباب المملكة من خلال تزويدهم بالمهارات والخبرات اللازمة لتحضيرهم بشكل جيد لسوق العمل.



أبرز ملامح المحفظة

CIRCLE K



## برنامج الامتياز الفرعي

تم تصميم برنامج الامتياز الفرعي في شركة سيركل كي (Circle K) لتمكين رواد الأعمال المحليين في المملكة العربية السعودية والإمارات، مما يمنحهم الفرصة للتملك وتشغيل متاجر سيركل كي الخاصة بهم. فمن خلال تسهيل تحديات الدخول وتوفير دعم تشغيلي قوي، يساعد البرنامج على تحفيز النمو الاقتصادي المحلي، وخلق وظائف جديدة، وتقوية دور الشركات الصغيرة في المجتمعات. لا يقتصر هذا النموذج على توسيع نطاق سيركل كي فقط، بل يعزز أيضاً روح ريادة الأعمال ويساهم في تعزيز الاقتصادات المحلية بما يتماشى مع رؤية 2030.



أبرز ملامح المحفظة

Flow



## تمكين الصناعيين المستقبليين

وسلاسل الإمداد. إلى جانب الدعم المالي للبرنامج، وفرت شركة فلو أيضاً فرصاً للطلاب من مدينة الملك عبد الله الاقتصادية لزيارة المواقع التعليمية وذلك بمعدل 8,000 طالب أسبوعياً.

في يناير 2024، رعت مجموعة السليمان النسخة الثانية من مبادرتها "صناعيو المستقبل" تحت رعاية وحضور صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن عبد الله بن جلوي، أمير محافظة جدة. تأتي هذه المبادرة كجزء من المبادرات المتميزة في المسؤولية الاجتماعية، وتعكس التزام مجموعة السليمان بتعزيز التعليم ونشر المعرفة بهدف المساهمة في تقدم المجتمع والاقتصاد السعودي. يُعد البرنامج، الذي تقوده فلو (Flow) محورياً في تشكيل مستقبل الطلاب السعوديين من خلال إعدادهم للتعامل بمهارة مع التحديات في مجالات الخدمات اللوجستية

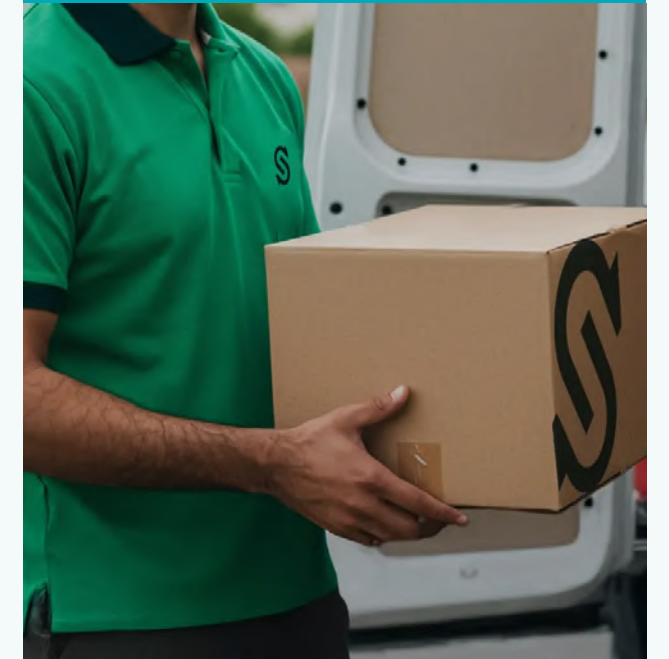
أبرز ملامح المحفظة

سلاسة  
Your Growth Partner



## تمهيد الطريق للمهنيين الجدد في مجال اللوجستيات

تماشياً مع أهداف رؤية 2030 لتطوير القوى العاملة، أبرمت شركة سلاسة شراكة مع الأكاديمية السعودية اللوجستية لتدريب وتوجيه الطلاب الموهوبين. ومع تخرج المتدربين، سيلتحق أول دفعة من الموظفين المحتملين بالأكاديمية في عام 2025. سُنساهم هذه المبادرة في تعزيز قدرات الشركة بينما تدعم نمو المهارات في قطاع اللوجستيات.







نبذه عن  
هذا التقرير

نبذه عن  
مجموعة السليمان

جعل أنماط الحياة  
المستدامة أكثر إلهاً

القيادة  
الأصيلة

التميز  
في السوق

تقديم منتجات  
مستدامة

تمكين  
موظفينا

التحول نحو  
الحياة الصفرية

تمكين  
الاقتصاد الدائري

تعميق الروابط  
مع المجتمع

الملاحق

أبرز ملامح المحفظة

Flow



## تمكين الشباب

كجزء من التزامها بتمكين الشباب السعودي، قامت شركة فلو في عام 2023 بتوثيق شراكة استراتيجية مع التعاون الفني والصيانة، وهي مبادرة تهدف إلى تحضير الخريجين للمسارات المهنية في مجال تحسين المنازل المتنامي.

تم تأسيس المبادرة تحت رعاية وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وبحضور الأستاذ أحمد ماجد، نائب وزير التنمية الاجتماعية، و الأستاذ معان العنقري، المدير العام لجمعيات التعاون.

وفي تطور مواز في فبراير 2024، جددت شركة فلو شراكاتها الاستراتيجية مع الأكاديمية السعودية اللوجستية تحت رعاية معالي وزير النقل والخدمات اللوجستية، المهندس صالح الجاسر. ويمثل هذا التجديد استمراراً لتعاون ناجح أسفر عن تخرج 50 مشاركاً من البرنامج. تهدف الشراكة إلى تدريب وتأهيل 100 متقدم سعودي آخر في عام 2025.

تشمل عروضنا التدريبية مجموعة من العناصر الأساسية وهي على سبيل المثال لا الحصر:

تدريب القيادة – قيادة الأجنحة التجارية	
تدريب البائعين	
تطوير القيادة من خلال برنامج Ilead التابع لإيكيا العالمية	
تدريب مفهوم إيكيا	
تدريب مراجعة التجزئة	
تدريب الصحة والسلامة	



## التعليم والتدريب

تمكين الموظف من الوصول إلى أقصى إمكاناته هو جزء من التزام مجموعة السليمان بتقديم فرص تطوير مهني متنوعة وموارد لتخطيط المسار المهني، بما في ذلك خطط التعاقب، وخطط التنمية الفردية، بالإضافة إلى التعليم والتدريب من خلال مركزنا للتعليم والتدريب وفرص التدريب الخارجية.

في عام 2023، قمنا بتنفيذ تحليل لاحتياجات تدريب الموظفين لتحديد الفجوات والفرص في منهجنا التدريبي الحالي، وذلك بهدف تطوير عروض جديدة لتلبية الاحتياجات المتزايدة في المستقبل القريب. نقدم مجموعة متنوعة من الدورات التدريبية عبر منصات التعلم عبر الإنترنت، و LinkedIn، بالإضافة إلى الدورات الحضورية، وكذلك التدريب التطبيقي في متاجر التجزئة حيثما كان ذلك مناسباً.



## توطين القوى العاملة

منذ تأسيسها، ساهمت مجموعة السليمان بشكل كبير في تطوير الكفاءات الوطنية في المملكة العربية السعودية، وحرصت على إنشاء قوى عاملة مكونة من محترفين موهوبين من المناطق المحلية التي تعمل فيها. على مدار فترة طويلة، حافظت مجموعة السليمان على معدل توطين بنسبة 55% في إيكيا السليمان في السعودية، ومعدل توطين بنسبة 71% في عمليات إيكيا البحرين.

أبرز ملامح المحفظة

Flow



## وضع السلامة حيز التنفيذ

تتشارك الشركات التابعة في مجموعة السليمان التزاماً جماعياً تجاه صحة وسلامة جميع الزملاء. تُعد فلو للخدمات اللوجستية المتقدمة مثالاً على كيفية تنفيذ شركائنا التابعة لممارسات السلامة. فبالإضافة إلى الامتثال لجميع اللوائح الحكومية، تشمل ممارسات الصحة والسلامة في شركة فلو الحفاظ على معيار الصحة والسلامة المهنية ISO 45001، وإجراء تفتيشات دورية وروتينية، وتقييم ومعالجة مخاطر الصحة والسلامة المحتملة، وتقديم تدريب على السلامة بشكل ربع سنوي لجميع الزملاء. كما تتبع الشركة منهجية التسلسل الهرمي للضوابط (الإلغاء، الاستبدال، الضوابط الهندسية، الضوابط الإدارية، معدات الحماية الشخصية) لتطبيق ممارسات الصحة والسلامة في جميع عملياتها اليومية، ويتم تعيين فريق سلامة لكل منطقة عمل لضمان تنفيذ اللوائح بشكل صحيح والقضاء على أي مخاطر. ويتم تحت إشراف مديري المراكز المسؤولين عن عمليات وسلامة العمال، إجراء فحوصات سلامة ميدانية يومية في الموقع، وإيقاظ فريق السلامة العمليات على مدار الساعة. وعند حدوث مشكلات تتعلق بالسلامة، يتم الإبلاغ عنها من قبل فريق السلامة، وعند الضرورة، يتم تصعيد القضايا إلى مدير الصحة والسلامة والبيئة (HSSE) الذي يتواصل مباشرة مع الرئيس التنفيذي للشركة.



## الصحة والسلامة المهنية

متنوعة من المبادرات لدعم الصحة البدنية والعقلية لزملائنا، بما في ذلك جلسات التوعية بسرطان الثدي، وعضويات في الأندية الرياضية، وحملات التطعيم، وبرامج الصحة العامة الأخرى.

يُعد الحفاظ على سلامة الأشخاص ودعم صحتهم الجسدية، النفسية والاجتماعية أحد أهم الأولويات في مجموعة السليمان، وهو امتداد مهم لالتزامنا بتوفير أسلوب حياة مستدام ومثير. نحن نلتزم وننفذ معايير وإجراءات صارمة للصحة والسلامة في جميع أنحاء المجموعة. يشارك معظم زملائنا في التدريب المنتظم على الصحة والسلامة، بما في ذلك التدريب الخاص بالوظائف والمواقع. كما نقدم مجموعة

أبرز ملامح المحفظة



## الحفاظ على أعلى معايير السلامة

التدقيقات والفحوصات المنتظمة. يتم تغطية جميع زملاء العمل ضمن إطار الصحة والسلامة في إيكيا، حيث يتم توفير التأمين الصحي لجميع زملاء العمل وضمان وجود التغطية المناسبة للمقاولين من الشركات المتعاقدة. كما نقدم برامج تدريبية تشمل كيفية التعامل مع المواد، وتشغيل الآلات، والإسعافات الأولية، وتدريب السلامة من الحرائق، إلى جانب الشهادات الخاصة بـ رجال الإطفاء و المسعفين، الذين يتوفرون على مدار الساعة لدعم سلامة المعارض.

في شركة إيكيا السليمان، تُعتبر الصحة والسلامة من الأساسيات في عملياتنا، لضمان بيئة آمنة ومدعومة لجميع الزملاء، بما في ذلك العاملين لدى شركات متعاقدة. تتمثل التدابير الاستباقية لشركة إيكيا في التعامل مع مخاطر العمل من خلال التفتيش اليومي، وتقييم المخاطر، وملاحظات الموظفين. بالنسبة للمهام غير الروتينية، نقوم بتطبيق تقييمات المخاطر، والتحقيقات في الحوادث، وعمليات إدارة التغيير لضمان السلامة في كل خطوة. يتم تعزيز الصحة والسلامة أيضاً خلال عملية التوظيف، حيث تُجرى فحوصات طبية إلزامية بشكل سري بالتعاون مع مقدمي الرعاية الصحية والسلطات المعنية. نُشجع مشاركة الموظفين في المشاركة في نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (OHS) لدينا، ويتضمن ذلك اجتماعات استشارية، ومقابلات مع الموظفين، وتقييم للنظام من خلال



## سياسة الإبلاغ عن المخالفات

تمتلك مجموعة السليمان سياسة رسمية للإبلاغ عن المخالفات تنطبق على جميع زملاء العمل في المجموعة وشركاتها التابعة. توفر هذه السياسة قناة آمنة وسرية للإبلاغ عن القضايا الحساسة أو الحرجة. ويتم التعامل مع الشكاوى المقدمة من خلال هذه القناة بواسطة إدارة مستقلة، منفصلة عن إدارة المجموعة والشركات التابعة، لضمان الحياد وسلامة التحقيقات.

وتحظر مجموعة السليمان بشدة أي نوع من الانتقام ضد الأفراد الذين يقدمون تقارير بحسن نية. بالإضافة إلى آلية الإبلاغ عن المخالفات، يتم تشجيع زملاء العمل على الإبلاغ عن التصرفات غير السليمة من خلال مديرهم المباشر أو إدارة الموارد البشرية، حسب طبيعة وحساسية المسألة.

تلتزم المجموعة بتطبيق سياسات الموارد البشرية بشكل عادل وحيادي، وتولي أهمية كبيرة في حماية حقوق وكرامة الموظفين. في حين أنه يتم حل معظم القضايا بسرعة وودياً، فإن مجموعة السليمان تضمن أن يتم التعامل مع كل شكوى بشكل مناسب وعادل وفي إطار قيمنا الخاصة بالثقة والنزاهة.



## حقوق الإنسان والممارسات الأخلاقية

تفتخر مجموعة السليمان بممارساتها الأخلاقية ونهجها في ضمان معاملة جميع الأفراد المرتبطين بالمجموعة بشكل عادل ومحترم. يجب على جميع الشركات التابعة في مجموعة السليمان الامتثال لكافة قوانين العمل واللوائح في الدول والمناطق التي نعمل بها. كما يجب على الشركات التابعة التعامل بشكل عادل وحيادي مع الانتهاكات الأخلاقية والشكاوى وفقاً لإجراءات الشكاوى الخاصة بمجموعة السليمان. يتم مشاركة هذه الإجراءات وتوفيرها داخلياً، كما يتم تضمينها في البرنامج التعريفي لزملاء العمل الجدد.





# التحول إلى الحيات الصفري للكربون



# التحول إلى الحياة الصفرية للكربون

التحول إلى عمليات منخفضة الكربون واستغلال الطلب في السوق على الخدمات اللوجستية منخفضة الكربون.

تغير المناخ، وإزالة الكربون من عملياتنا، والمساهمة في تحقيق أهداف المملكة العربية السعودية الطموحة لتحقيق صفر انبعاثات كربونية

من تجارة التجزئة والعقارات إلى الخدمات المالية والخدمات اللوجستية، تدرك مجموعة السليمان الأثر البيئي الواسع لمنظومتنا التجارية المتنوعة. مع استمرار نمو محفظتنا، نظل متمسكين بالتزامنا بتحقيق التغيير من خلال التخفيف من آثار

المواضيع الجوهرية	تأثير على سلسلة القيمة	التوافق مع رؤية 2030
التخفيف من آثار تغير المناخ وخفض الانبعاثات الكربونية	<div>العمليات الأولية</div> <div>العمليات التشغيلية</div> <div>العمليات النهائية</div>	<div>اقتصاد مزدهر</div>

أبرز ملامح المحفظة



## معرض إيكيا المدينة المنورة – تعزيز الحفاظ على البيئة من خلال تقييم الأثر البيئي

كجزء من التزامها بالنمو المسؤول والحفاظ على البيئة، أجرت إيكيا تقييماً شاملاً للأثر البيئي (EIA) لمتجرها الجديد في المدينة المنورة. وقد تم تكليف شركة أركان التعمير العقارية بهذا الدراسة لضمان توافق المشروع مع اللوائح البيئية للمملكة العربية السعودية وأفضل الممارسات. وغطى التقييم جميع جوانب الأثر المحتمل للمشروع، بدءاً من مقدمة مفصلة توضح الغرض من الدراسة، ونطاقها، ومنهجيتها. وتمت مراجعة الأطر المؤسسية والتنظيمية والتشريعية على المستويات الوطنية والإقليمية والدولية، مما يُظهر التوافق الكامل مع المعايير البيئية للمملكة والتزاماتها العالمية.

تم تحديد الأثر البيئي المحتمل، وتحليله، وتقييمه باستخدام طرق تقييم شاملة وموثوقة. وقد تم تطوير خطط تخفيف واضحة لتقليل أي آثار سلبية، مع دعمها ب خطة إدارة بيئية شاملة (EMP) تتضمن آليات للمراقبة، والاستجابة للطوارئ، والتأهيل، وتحديد الأدوار والمسؤوليات، وبناء القدرات، وآليات التقارير الشفافة.

على المدى القصير، يهدف التقييم البيئي (EIA) إلى دمج الاعتبارات البيئية في مرحلة مبكرة من دورة حياة المشروع، وتحسين استخدام الموارد، وتحسين التصميم، وضمان المشاركة الفعالة لأصحاب المصلحة. على المدى الطويل، يدعم التقييم إدارة الموارد الطبيعية بشكل متكامل، ويتمشى مع أهداف التنمية المستدامة الوطنية، وحماية رفاهية المجتمع. في النهاية، يعكس هذا المشروع التزام إيكيا السليمان باتخاذ قرارات شفافة، وتحقيق الكفاءة

الاقتصادية، وحماية البيئة للأجيال القادمة، في الوقت الذي يقدم فيه تجربة تجزئة جديدة تتماشى مع طموحات رؤية السعودية 2030 للاستدامة.

## التخفيف من آثار تغير المناخ وخفض الانبعاثات الكربونية

ندرك الأهمية الحيوية لمعالجة تغير المناخ ونبقى ملتزمين تماماً بدعم التحول إلى اقتصاد منخفض الكربون. مع شركاتنا التابعة، نعمل بنشاط على تطوير وتنفيذ استراتيجيات لخفض انبعاثات الغازات الدفيئة عبر عملياتنا. ومن الجدير بالذكر أن شركتنا التابعة إيكيا السليمان قد أعلنت مؤخراً عن خطط لوضع استراتيجية شاملة لتخفيض الانبعاثات الكربونية. في هذا العام، قمنا بتكثيف جهودنا عبر شركاتنا التابعة لتحقيق صافي الانبعاثات الصفريّة. وهذه الجهود تستند إلى التزام مجموعة السليمان بالانتقال إلى مصادر الطاقة المتجددة عبر معارضنا وموافقتنا التجارية حيثما كان ذلك ممكناً. وكجزء من هذا الالتزام، قمنا بتركيب ألواح الطاقة الشمسية في معرض إيكيا في المدينة المنورة في عام 2024، حيث تُوفر 15% من استهلاك المعرض للطاقة، مما يُعتبر خطوة ملموسة نحو تشغيل أكثر استدامة. بالإضافة إلى ذلك، نواصل توسيع مجموعة منتجاتنا المستدامة، مما يُمكن العملاء من تقليل بصمتهم البيئية والمساهمة في مستقبل أكثر استدامة.





# تمكين الاقتصاد الدائري



# تمكين الاقتصاد الدائري

## تمكين وتطبيع التحول إلى الاقتصاد الدائري لإعادة تشكيل نظامنا الاقتصادي.

إلى ذلك، نستكشف فرص الاستحواذ المحتملة التي تتماشى مع أهدافنا في الاقتصاد الدائري، مما يضعنا كمحرك رئيسي ومستفيد من هذا النموذج الاقتصادي. توفر هذه الاستراتيجية لفريقنا رؤى واعتبارات قيمة لفحص الفرص السوقية وتوجهاتنا في خطط النمو والاستحواذ على المدى الطويل.

يُعد الاقتصاد الدائري أولوية استراتيجية على مستوى شركاتنا. من خلال الاستفادة من شركاتنا الحالية المتميزة في الاستدامة والريادة في المنتجات، تتمتع مجموعة السليمان بموقع قوي للاستفادة من هذا الاتجاه. ويسمح لنا التزامنا بالاقتصاد الدائري بالبناء على قوتنا ودفع الابتكار ضمن شركاتنا التابعة مع تعزيز كفاءة الموارد والمرونة الاقتصادية.

بالنسبة للشركات التابعة الحالية، نهدف إلى تحديد الفرص لاعتماد ممارسات الاقتصاد الدائري، مما يضمن أن عملياتنا تقلل النفايات وتزيد من إمكانية إعادة استخدام الموارد. بالإضافة

المواضيع الجوهرية	تأثير على سلسلة القيمة	التوافق مع رؤية 2030
<p>التحول إلى الاقتصاد الدائري</p> <p>إدارة الموارد</p>	<p>العمليات الأولية</p> <p>العمليات التشغيلية</p> <p>العمليات النهائية</p>	<p>اقتصاد مزدهر</p>





نبذه عن  
هذا التقرير

نبذه عن  
مجموعة السليمان

جعل أنماط الحياة  
المستدامة أكثر إلهامًا

القيادة  
الأصيلة

التميز  
في السوق

تقديم منتجات  
مستدامة

تمكين  
موظفينا

التحول نحو  
الحياة الصفرية

تمكين  
الاقتصاد الدائري

تعميق الروابط  
مع المجتمع

الملاحق

## التحول إلى الاقتصاد الدائري

باعتبارها داعمًا نشطًا لرؤية 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة من أجل التنمية الاقتصادية المستدامة والاقتصاد الدائري، تعمل مجموعة السليمان بشكل مستمر للمساهمة في الاقتصاد الدائري سريع التطور في منطقتنا من خلال منظومتنا التجارية.

وفي خطوة إضافية نحو تسريع نمو الاقتصاد الدائري للمنتجات في المناطق التي نعمل فيها، أطلقنا مؤخرًا مبادرة مستدام، وهي شركة غير ربحية تم تأسيسها بالتعاون مع شركات عائلية أخرى. تهدف مستدام إلى تحويل الأثاث المستعمل بعيدًا عن مكبات النفايات، وخلق قنوات جديدة ومفيدة لإعادة الاستخدام من خلال إعادة التأهيل، والإصلاح، والتبرع.

## تمكين الاقتصاد الدائري المغلق

في العصر الرقمي، أصبحت النفايات الإلكترونية (e-waste) واحدة من أسرع المخلفات نموًا في العالم، نتيجة للتطورات التكنولوجية السريعة ودورات حياة أقصر للمنتجات. وتحتوي هذه الأجهزة التي يتم التخلص منها على مواد ثمينة مثل الذهب، والفضة، والعناصر الأرضية النادرة، بالإضافة إلى مكونات خطيرة، مما يبرز الحاجة الماسة إلى أنظمة فعالة لإعادة التدوير وإعادة الاستخدام.

لذلك، قامت مجموعة السليمان بالاستثمار والشراكة مع شركة كارتلو (Cartlow)، إحدى الشركات الرائدة في ثورة التكنولوجيا الخضراء في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

تتخذ شركة كارتلو الريادة في إدارة النفايات الإلكترونية من خلال تقنيات متقدمة تمكن من إنشاء نظام مغلق لإعادة التدوير. وباستخدام الذكاء الاصطناعي، تقوم شركة كارتلو بتحسين العمليات عبر شركات إعادة التدوير، ومقدمي الخدمات اللوجستية العكسية، وسلاسل الإمداد، بينما تشجع على إعادة التجارة عبر منصات البيع المباشر للمستهلك، ومتاجر التجزئة، والقنوات التجارية بين الشركات.

منذ عام 2019، أعادت شركة كارتلو تدوير أكثر من 500,000 جهاز إلكتروني، مما ساهم في توفير حوالي 325 طنًا من النفايات الإلكترونية وتجنب أكثر من 57,000 طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون. تتماشى هذه الجهود مع أهداف رؤية 2030 وأهداف صفر انبعاثات بحلول 2060، في حين أنها تقلل من المخاطر البيئية والصحية المرتبطة بعمليات النفايات الإلكترونية غير الرسمية في المناطق النامية.

أبرز ملامح الشركة

### مستدام in



الطاقة التي يتم توفيرها من شحن ملايين الهواتف الذكية، مما يُظهر إمكانات البرنامج في دمج مبادئ الاقتصاد الدائري مع القيمة المجتمعية الملموسة.

في عامه الأول، أحدث برنامج مستدام تأثيرًا اجتماعيًا وبيئيًا ملموسًا من خلال دعم أكثر من ألف عائلة وتمديد عمر الأثاث المستعمل في 20 مدينة سعودية. فمن خلال حفظ وبيع قطع الأثاث التي كانت ستذهب إلى النفايات، لا يقتصر هذا البرنامج على تقليل الضغط على المكبات، بل يساهم في تعويض انبعاثات الكربون بشكل قابل للقياس. الفائدة البيئية تعادل امتصاص الكربون السنوي لآلاف الأشجار أو

### تأثير العام الأول

وهو ما يعادل بيئيًا:



امتصاص الكربون  
السنوي لحوالي  
2,760 شجرة

14.7 طنًا متريًا من الأثاث المستعمل تم حفظه وإعادة بيعه، مما منح كل قطعة حياة ثانية مع تقليل النفايات.



حوالي 58 طنًا متريًا من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون تم تعويضها.



شحن أكثر من  
7 ملايين  
هاتف ذكي



1,409  
عائلة تم دعمها



مشتريين نشطين في 20  
مدينة في المملكة



أبرز ملامح المحفظة

### Flow



## تحقيق الأثر من خلال الخدمات اللوجستية الدائرية في شركة فلو

تواصل شركة فلو للخدمات اللوجستية المتقدمة تعزيز التزامها البيئي من خلال برنامج مبتكر لإعادة تدوير الكرتون والبلاستيك عبر عملية إعادة تدوير مغلقة، حيث يتم إعادة الكراتين المستخدمة في عمليات التوصيل إلى المراكز اللوجستية، ثم فرزها وإعادة استخدامها، مما يقلل النفايات عند المصدر.

في عام 2024، أعادت الشركة تدوير أكثر من 909 طن من النفايات. مركز الرياض وحده ساهم في أكثر من 818 طنًا، مما يبرز فعالية جمع النفايات المركزية.

تشمل هذه المبادرة عدة مدن مثل مدينة الملك عبدالله الاقتصادية (KAEC)، والدمام، والقصيم، وجدة، والمدينة المنورة، حيث تم تحويل 90.74 طنًا من البلاستيك من مكبات النفايات. هذه الجهود تُظهر التزام شركة فلو التشغيلي بالاستدامة من خلال حلول لوجستية عملية وذات تأثير عالٍ.



نبذه عن  
هذا التقرير

نبذه عن  
مجموعة السليمان

جعل أنماط الحياة  
المستدامة أكثر إلهاً

القيادة  
الأصيلة

التميز  
في السوق

تقديم منتجات  
مستدامة

تمكين  
موظفينا

التحول نحو  
الحياة الصفرية

تمكين  
الاقتصاد الدائري

تعميق الروابط  
مع المجتمع

الملاحق

مجموعة السليمان  
Alsulaiman Group

## إدارة الموارد

تُعد إدارة الموارد الفعّالة جزءاً أساسياً من عملياتنا في مجموعة السليمان. من خلال تحسين استخدام الموارد والمواد والمياه عبر شركاتنا التابعة، نهدف إلى تقليل الاستهلاك وتعزيز الكفاءة التشغيلية مع تقليل الأثر البيئي. يضمن هذا النهج أن أعمالنا لا تفي فقط بالاحتياجات الحالية، بل تُساهم أيضاً في مستقبل أكثر استدامة للمجتمعات التي نخدمها. في عام 2023، واصلت مجموعة السليمان عملية إلغاء أكياس البلاستيك في جميع متاجر تجارة التجزئة لصالح استخدام خيارات أكثر استدامة مثل الأكياس الورقية أو القطنية، ونحن على المسار الصحيح لإتمام التحول قريباً. على مدار السنوات الأربع

أبرز ملامح المحفظة



## حفظ المياه

لتقليل استهلاك المياه عبر عملياتها، قامت إيكيا السليمان بتركيب حنفيات مزودة بمستشعرات حركة في جميع معارضها، لضمان استخدام المياه فقط عند الحاجة. وفي معارضها في كل من المدينة المنورة، والرياض، والبحرين، اتخذت إيكيا السليمان خطوات إضافية من خلال تنفيذ أنظمة لإعادة تدوير المياه الرمادية وإنشاء محطات تحلية (RO) في الموقع. تتيح هذه التقنيات معالجة المياه

من الأحواض ومصادر المياه غير الصالحة للشرب لإعادة استخدامها في أغراض مثل الري و غسل المراحيض. من خلال دمج هذه الحلول في العمليات اليومية، تُساهم إيكيا السليمان بشكل فعال في تقليل الطلب على المياه العذبة وتعزيز ممارسات إدارة المياه المستدامة في بيئة معارضها.



# تعميق الروابط المجتمعية



# تعميق الروابط المجتمعية

## الاستفادة من إرثنا ومواردنا ونفوذنا لتعزيز قيمة تمكين المجتمعات التي نؤمن بها

تشكيلنا. من خلال مؤسستنا، نهدف إلى بناء إرث مستدام من  
التمكين والدعم، مع خلق تحولات مستدامة ومؤثرة تساهم  
في رفع المجتمعات التي نخدمها.

تطوير المجتمع يشكل جزءاً جوهرياً من هوية مجموعة  
السليمان. مدفوعة بإرثنا ومواردنا، نحن ملتزمون بتعزيز التغيير  
الإيجابي والمساهمة في الأهداف الأوسع للتنمية الاجتماعية  
والمشاركة المجتمعية على مستوى الوطن. هذا الالتزام ليس  
مجرد أولوية استراتيجية — بل هو تجسيد لقيمنا الأساسية  
ويعكس مسؤوليتنا في العطاء للمجتمعات التي ساهمت في

التوافق مع رؤية 2030



اقتصاد مزدهر

تأثير على سلسلة القيمة



العمليات النهائية

المواضيع الجوهرية

التأثير الاجتماعي وتطوير المجتمع



أبرز ملامح المحفظة

Flow



## الشراكة لدعم مجتمعاتنا

تعمل شركة فلو كشريك لوجستي مع العديد من المنظمات الخيرية في جدة، الرياض، والدمام لاستخدام قدراتها في جمع وتوصيل التبرعات من العملاء إلى الجمعيات الخيرية والمستفيدين منها. وقد قامت شركة فلو بتسليم أكثر من 50 تبرعاً مع مبادرات "ترميم" و"شباك"، مع وجود خطط لتوسيع الخدمة إلى مدينة الرياض.

## أثر الشركات التابعة

لزيادة أثرنا في الأشهر والسنوات القادمة، وتعزيز دعمنا لأهداف رؤية 2030 التي تهدف إلى تحقيق مليون متطوع، أطلقت مجموعة السليمان أيضاً برنامجاً جديداً بعنوان "معاً". ويهدف البرنامج إلى توحيد وإلهام وتحفيز زملاء العمل وشركائنا التابعة على التطوع بوقتهم لدعم القضايا المجتمعية الجيدة.

أبرز ملامح المحفظة



## دعم مجتمعاتنا

تُعد شراكة إيكيا السليمان مع المؤسسة الملكية الإنسانية (RHF) مثالاً على التزام مجموعة السليمان بدعم المجتمع. من خلال هذه المبادرة، تلقت 16 عائلة، تعاني من نقص الموارد المالية، أثاثاً منزلياً أساسياً ساعد في تحسين بيئاتها المعيشية وإضفاء الراحة على حياتهم. تعاون سلس لضمان التسليم في الوقت المحدد والتركيب، مما يعكس التزام إيكيا السليمان بالتميز ورعاية العملاء.

## التأثير الاجتماعي وتطوير المجتمع

نحن ملتزمون بإحداث تأثير إيجابي دائم في المجتمعات التي نعمل فيها، متجاوزين أداء الأعمال لدعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية. يتم تحقيق التأثير الاجتماعي لمجموعة السليمان من خلال مزيج من المبادرات التي تقودها شركائنا التابعة وبرامج تُدار من قبل شركة السليمان الخيرية.

في جميع أنحاء المجموعة، تلعب كل شركة دوراً في إحداث التغيير الإيجابي داخل المجتمعات التي تخدمها، سواء من خلال المبادرات المجتمعية المباشرة أو الشراكات المحلية أو دعم تمكين الاقتصاد. تكمل السليمان الخيرية ذلك من خلال تقديم برامج موجهة في مجالات تركيزها الرئيسية، مما يضمن أن جهودنا تسهم جماعياً في بناء مجتمع أكثر شمولية ومرونة وازدهاراً.



## مبادرة صناعيو المستقبل

كجزء من التزامها بتطوير الشباب والتعليم، تدعم مجموعة السليمان، من خلال شركة فلو للخدمات اللوجستية المتقدمة، مبادرة صناعيو المستقبل — أول برنامج وطني يركز على إعداد الطلاب المدرسين للمهن في القطاعين الصناعي واللوجستي. يتم تنفيذ هذه المبادرة بالشراكة مع وزارة الصناعة والثروة المعدنية ووزارة التعليم، حيث يتيح البرنامج للطلاب زيارة المصانع ومرافق شركة فلو في جميع أنحاء المملكة، مما يمنحهم تجربة عملية في العمليات الواقعية.

تُعد شركة فلو أول شركة في قطاع الخدمات اللوجستية تشارك في هذه المبادرة الوطنية، مما يساهم في إلهام الجيل القادم من المتخصصين في الصناعات واللوجستيات.

حتى الآن، استفاد أكثر  
**35,000**  
طالباً من هذا  
البرنامج، حيث  
يتنافسون عبر أربعة  
مسارات.

اعرف أكثر



## أثر السليمان الخيرية

تلعب شركة السليمان الخيرية دوراً محورياً في تحقيق الأثر المجتمعي للمجموعة، حيث تركز على المبادرات التي تمكّن الأفراد، وتقوي المجتمعات، وتدعم التنمية المستدامة طويلة الأمد. من خلال التعاون الوثيق مع الشركاء في القطاعات الحكومية، والخاصة، وغير الربحية، تقوم السليمان الخيرية

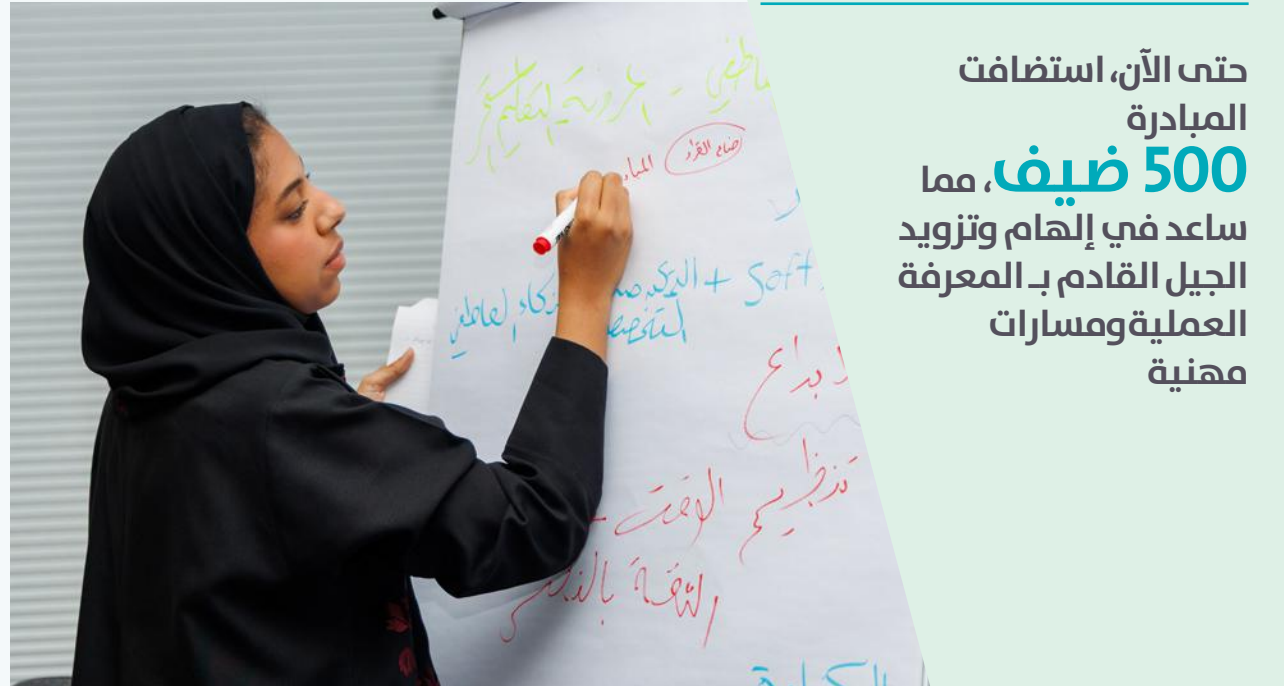




## نحو المعرفة

من خلال شركة السليمان الخيرية، تم إطلاق مبادرة "نحو المعرفة" لمساعدة الطلاب على الاستعداد لمسيرات مهنية ناجحة وتعزيز الروابط بين التعليم والقطاع الخاص.

تشمل المبادرة شراكات مع 10 جامعات في المملكة العربية السعودية، ومشاركة فعّالة في أيام الوظائف لجذب الخريجين الموهوبين إلى الفرص المتاحة في مجموعة السليمان وشركاتها التابعة. كما توفر المبادرة فرصاً ثمينة للطلاب من خلال الزيارات الميدانية، مما يتيح لهم استكشاف بيئات العمل الحقيقية والتفاعل مع قادة الشركات لفهم كيفية عمل القطاع الخاص.



حتى الآن، استضافت  
المبادرة  
**500 ضيف**، مما  
ساعد في إلهام وتزويد  
الجيل القادم بـ المعرفة  
العملية ومسارات  
مهنية

## مبادرة "كلنا نقدرك"

من خلال إيكيا السليمان، تدعم مجموعة السليمان مبادرة "كلنا نقدرك"، التي تهدف إلى رفع الوعي حول أهمية تقدير المعلمين والاعتراف بدورهم الحيوي. يتم تنفيذ هذه المبادرة سنوياً في 5 أكتوبر بمناسبة اليوم العالمي للمعلمين، حيث يتم تنظيم مجموعة متنوعة من الأنشطة المجتمعية في مراكز التسوق وعبر منصات التواصل الاجتماعي.

تساهم إيكيا السليمان في هذه المبادرة من خلال تقديم الدعم المالي والمساهمات العينية، بما في ذلك قسائم هدايا إيكيا السليمان للمعلمين، مما يساعد في التعرف على المعلمين والاحتفال بدورهم الحيوي في المجتمع.



على مدار السنوات  
الخمس الماضية،  
وصلت المبادرة إلى  
أكثر من **70,000**  
**مستفيد** من جميع  
فئات المجتمع.

## سوق الحرف

من خلال شركة السليمان الخيرية، تدعم مبادرة "سوق الحرف"، التي تهدف إلى تمكين الحرفيين المحليين من خلال توسيع نطاق سوقهم ومساعدتهم على بناء سبل عيش مستدامة. تم تنفيذ هذه المبادرة بالتعاون مع جمعية الفيصلية لرعاية المرأة و بنك التنمية الاجتماعية، حيث توفر البرنامج مساحات مبيعات مجانية للحرفيين داخل معارض إيكيا السليمان في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية.

على مدار العامين الماضيين، استفاد 240 حرفياً، من الرجال والنساء، من هذه المبادرة، مما مكّنهم من عرض وبيع منتجاتهم اليدوية لقاعدة عملاء أوسع. لقد أدى الوصول المباشر إلى أسواق جديدة إلى توليد إيرادات إجمالية بلغت 400,000 ريال سعودي خلال هذه الفترة، مما ساعد الحرفيين على تنمية أعمالهم، وبناء علاقات عملاء جديدة، وتعزيز وجودهم في الاقتصاد المحلي. تعكس هذه المبادرة التزام مجموعة السليمان بدعم الأسر المنتجة، والحفاظ على التراث الثقافي، وخلق فرص ذات مغزى للمواهب المحلية.



على مدى العامين  
الماضيين، استفاد  
من المبادرة 240  
حرفياً وحرفية،  
وتم توليد إيرادات  
إجمالية بلغت  
400,000 ريال  
سعودي

شركاؤنا:

شركاؤنا:



حتى الآن شارك أكثر من  
40,000 معلم

## جائزة جدة المجتمعية للمعلمين المتميزين

من خلال إيكيا السليمان، دعمت السليمان الخيرية جائزة جدة المجتمعية للمعلمين المتميزين لأكثر من 12 عامًا، وهي المبادرة التي تُعد الأولى والأكبر من نوعها في المجتمع، ليس فقط في المملكة العربية السعودية، بل على مستوى العالم. تم اقتراح الجائزة لأول مرة خلال اجتماع مجلس محافظة جدة في عام 2013، برئاسة صاحب السمو الملكي الأمير مشعل بن ماجد، بهدف الاعتراف بالمعلمين وتحفيزهم على التميز في دورهم الحيوي في بناء أجيال المستقبل. رؤية الجائزة هي أن تكون محركًا لتحقيق الإنجازات وحافزًا للإبداع، بينما تتمثل مهمتها في إظهار تقدير المجتمع العميق لجهود المعلمين في بناء وتحضير أجيال المستقبل ضمن إطار تعليمي قوي.

كل عام، تقدم الجائزة جوائز إجمالية بقيمة مليون ريال سعودي، تدعم المنافسة الصحية بين المعلمين عبر أربعة مسارات: التعليم في مرحلة الطفولة المبكرة، والمرحلة الابتدائية الدنيا، والمرحلة الابتدائية العليا، والمرحلة المتوسطة والثانوية. حتى الآن، شارك أكثر من 40,000 معلم من جميع أنحاء محافظة جدة، حيث تم تكريمهم على تفانيهم وابتكارهم في الفصول الدراسية.

من خلال دعم هذه الجائزة، تُسهم إيكيا السليمان في تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030 لتعزيز القدرات البشرية ورفع جودة التعليم. وهي تعكس إيمان مجموعة السليمان المستمر بأن الاستثمار في المعلمين هو السبيل لتمكين المجتمعات ودفع التغيير الاجتماعي الإيجابي على المدى الطويل.



## أول تعاونية غذائية في منطقة مكة المكرمة

أطلقت السليمان الخيرية أول مبادرة تعاونية غذائية في منطقة مكة المكرمة، بهدف مساعدة الأسر المنتجة على توسيع أعمالهم الغذائية والوصول إلى أسواق جديدة. توفر المبادرة منصة مبيعات موحدة، وبوابة شراء مخصصة، ومنصة للمناقشات لتبسيط العمليات وزيادة الكفاءة للمنتجين المحليين في مجال الغذاء.

من خلال تمكين الأسر من تقليل تكاليف إنشاء مشاريعهم وتوسيع نطاق وصولهم التجاري، تساعد التعاونية المشاركين على توفير المنتجات للأسواق الكبرى والمدارس مع ضمان التزامها بأعلى معايير الجودة السعودية والدولية. في عامها الأول، دعمت المبادرة 150 أسرة، مما أدى إلى تقوية ريادة الأعمال الغذائية المحلية وخلق فرص دخل مستدامة للمجتمعات في جميع أنحاء المنطقة.

دعم  
150 أسرة في  
عامها الأول



## مبادرة مسرعة الامتياز التجاري

من خلال السليمان الخيرية، تم إطلاق أول مبادرة لتسريع الامتياز في منطقة الشرق الأوسط، التي تهدف إلى تمكين الشباب وعائلاتهم — لا سيما أولئك الذين لديهم فرص أقل — لبناء أعمال تجارية مستدامة من خلال نموذج الامتياز. تم تنفيذ البرنامج بالشراكة مع بنك التنمية الاجتماعية و منشآت (الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة)، ويؤود البرنامج 30 شاباً وشابة بالمعرفة العملية والتدريب الميداني في مجال الامتياز التجاري.

يحصل المشاركون على فهم شامل لكيفية تشغيل وتطوير أعمال الامتياز، يتبعه تدريب ميداني مع أحد العلامات التجارية المشاركة.

لدعم الأثر الفعلي والطويل الأمد، يُتاح لكل مشارك الحصول على تمويل من خلال بنك التنمية الاجتماعية، بمبلغ يصل إلى 1 مليون ريال سعودي لإنشاء وامتلاك امتيازهم المختار. تعكس هذه المبادرة التزام مجموعة السليمان برعاية ريادة الأعمال، وتعزيز الشمول الاقتصادي، وخلق مسارات نحو الاستقلال المالي للشباب السعوديين.

تزويد 30 شاباً وشابة  
بالمعرفة العملية  
والتدريب الميداني  
تقديم تمويل  
يصل إلى 1  
مليون ريال  
سعودي لكل  
مشارك



شركاؤنا





# الملحق





نبذه عن  
هذا التقرير

نبذه عن  
مجموعة السليمان

جعل أنماط الحياة  
المستدامة أكثر إلهاً

القيادة  
الأصيلة

التميز  
في السوق

تقديم منتجات  
مستدامة

تمكين  
موظفينا

التحول نحو  
الحياة الصفرية

تمكين  
الاقتصاد الدائري

تعميق الروابط  
مع المجتمع

الملاحق

مجموعة السليمان  
Alsulaiman Group

# الملاحق

## الملحق (أ): القضايا الجوهرية والتعريفات

تغير المناخ – التخفيف من الانبعاثات الكربونية	يشير إلى الأهداف والسياسات والإجراءات الهادفة إلى بناء الثقة ورسم المسار نحو تحقيق الحياد الصفري لخفض انبعاثات غازات الدفيئة، ومساعدة المملكة العربية السعودية في التحول إلى اقتصاد منخفض الكربون للتخفيف من آثار تغير المناخ وتحقيق الأهداف المحلية والدولية. ويشمل ذلك وضع الأهداف وتحديد الإجراءات عبر سلسلة القيمة بدءاً من الموردين وصولاً إلى عمليات الشركات التابعة وحتى المستهلكين.	الأثر الاجتماعي وتنمية المجتمع	تشير إلى المبادرات والأنشطة التي تسهم في رفاهية وتنمية المجتمعات المختلفة التي نعمل فيها ونخدمها لمعالجة التحديات الاجتماعية. ويُعد العطاء للمجتمع جزءاً أصيلاً من ثقافة مجموعة السليمان منذ أكثر من 40 عاماً، وقد تم تأطير هذا الالتزام من خلال تأسيس "شركة السليمان الخيرية" الذراع غير الربحي للمجموعة. ومن خلال هذه الجهود نهدف إلى خلق أثر إيجابي مستدام على المجتمع.
التحول نحو الاقتصاد الدائري	يشير إلى الجهود الاستراتيجية لمواءمة الممارسات التجارية والاستثمارات مع مبادئ الاقتصاد الدائري، مع التركيز على الاستدامة وكفاءة استخدام الموارد. ويشمل ذلك تطوير المنتجات والخدمات الحالية لتتماشى بشكل أفضل مع مبادئ الاقتصاد الدائري، وتحديد الفرص الرئيسية لسد الاحتياجات غير الملباة في هذا المجال، بالإضافة إلى رفع وعي المستهلكين ومعرفتهم بالخيارات المستدامة من خلال الاستفادة من الشركات التابعة في مجموعة السليمان	التنمية المستدامة الوطنية والإرشاد	تشير إلى الالتزام بدعم التنمية المستدامة في المملكة من خلال التعاون، وبناء القدرات، وتبادل المعرفة. ويشمل ذلك المشاركة في برامج مثل برنامج "رواد الاستدامة في المملكة" المتماسي مع أهداف رؤية 2030، والرامي إلى تسريع الوصول إلى الحياد الصفري بحلول 2060. وكجزء من هذا الالتزام، تقوم مجموعة السليمان بتوجيه ودعم خمسة شركات في جهودها للاستدامة، مع التركيز على تعزيز الأداء وضمان الإفصاح الفعّال.
الإدارة الفعّالة للموارد	تشير إلى الممارسات والنهج التي تضمن الاستخدام الأمثل للموارد بما في ذلك الطاقة والمياه والمواد، بهدف تقليل الأثر البيئي وتحسين الكفاءة التشغيلية. ويشمل ذلك تطبيق ممارسات تقلل من الهدر، وتعزز كفاءة الطاقة، وتحافظ على موارد المياه.	التنوع وتكافؤ الفرص	يشير إلى الالتزام بخلق بيئة عمل شاملة تُقدّر الخلفيات ووجهات النظر المتنوعة وتستفيد منها. ويشمل ذلك تطبيق السياسات والممارسات التي تعزز تكافؤ الفرص وتمنع التمييز وتدعم ثقافة الشمولية.
إدارة رأس المال البشري وتطور المواهب	تشير إلى الاستراتيجيات والممارسات التي تهدف إلى استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها وتطويرها بشكل مستمر لتلبية احتياجات الأعمال المتغيرة وظروف السوق. ويشمل ذلك تنفيذ برامج تدريب شاملة للموظفين، ومبادرات لتطوير المسار الوظيفي، والتخطيط للتعاقب الوظيفي، وخلق فرص لزملاء العمل لتعزيز مهاراتهم وقدراتهم بما يضمن قدرتهم على التكيف والنجاح في بيئة سوقية ديناميكية.	تثقيف المستهلك ورفع الوعي	يشير إلى الجهود المبذولة لرفع وعي وتثقيف المستهلكين حول الممارسات المستدامة والآثار البيئية والاجتماعية لاختياراتهم. ويشمل ذلك تعزيز التحول طويل الأمد لدى المستهلكين نحو الاستدامة والاقتصاد الدائري وخيارات النقل منخفضة الكربون، من خلال تسليط الضوء على الاستدامة في التسويق والتعليم الاستهلاكي، إلى جانب الحملات الإعلامية الأوسع. كما يهدف نهج مجموعة السليمان إلى تمييز المجموعة في السوق بسرعة ونجاح عبر طرح منتجات وخدمات ذات فوائد استدامة عالية، مما يمكن المستهلكين والشركات من اتخاذ خيارات أكثر استدامة بثقة، وبالتالي دفع المملكة والسوق نحو مستويات أعلى من الاستدامة.
الصحة والسلامة المهنية	تشير إلى السياسات والممارسات المصممة لضمان بيئة عمل آمنة وصحية لجميع الزملاء. ويشمل ذلك تطبيق بروتوكولات السلامة، وإجراء تدريبات منتظمة، ومتابعة ظروف بيئة العمل لمنع الحوادث والإصابات		



نبذه عن  
هذا التقرير

نبذه عن  
مجموعة السليمان

جعل أنماط الحياة  
المستدامة أكثر إلهاً

القيادة  
الأصيلة

التميز  
في السوق

تقديم منتجات  
مستدامة

تمكين  
موظفينا

التحول نحو  
الحياة الصفرية

تمكين  
الاقتصاد الدائري

تعميق الروابط  
مع المجتمع

الملاحق

مجموعة السليمان  
Alsulaiman Group

الممارسات الأخلاقية	تشير إلى الالتزام بتبني وتعزيز ممارسات العمل العادلة وحماية حقوق الإنسان داخل الشركة وفي سلسلة التوريد. ويشمل ذلك تنفيذ سياسات تمنع العمل القسري وعمالة الأطفال والتمييز، وضمان الالتزام بالمعايير الدولية لحقوق الإنسان.	إدارة المخاطر ومرونة الأعمال	تشير إلى الاستراتيجيات والممارسات التي تحدد وتقيّم وتدير المخاطر لضمان مرونة الأعمال واستمراريتها على المدى الطويل. ويشمل ذلك تطوير أطر لإدارة المخاطر، وإجراء تقييمات منتظمة، وتطبيق خطط لاستمرارية الأعمال.
إشراك أصحاب المصلحة والتواصل	يشير إلى التفاعل الاستباقي والتواصل بشفافية مع جميع أصحاب المصلحة لبناء الثقة وتعزيز التعاون. ويشمل ذلك تنظيم لقاءات منتظمة مع أصحاب المصلحة، والتقارير الشفافة، بالإضافة إلى استخدام أسلوب السرد المؤثر لبناء قصص ملهمة تسهم في التواصل والإقناع. هذا النهج يضمن أن يكون جميع أصحاب المصلحة على دراية ودعم لأهداف وجهود الاستدامة لدى مجموعة السليمان.	الاستثمار المستدام والمسؤول	يشير إلى دمج معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) في قرارات الاستثمار لتعزيز الاستدامة. ويشمل ذلك اعتماد سياسات استثمار مسؤولة، وإجراء العناية الواجبة والخاصة بمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة، وإعطاء الأولوية للاستثمارات في المشاريع والشركات المستدامة. كما يشمل نهج مجموعة السليمان التفاعل الفعّال مع الشركات التابعة لضمان التحسين المستمر في ممارساتها المتعلقة بالمعايير البيئية والمجتمع والحوكمة.
المنتجات والعروض المستدامة	تشير إلى تطوير وترويج المنتجات والخدمات التي تضمن أو يمكن أن تضمن تقليلاً للأثر البيئي والمساهمة في أهداف الاستدامة. ويركز ذلك على التميز في السوق من خلال طرح منتجات وخدمات مستدامة، بما في ذلك مواءمة سلسلة القيمة مع الممارسات المستدامة، وتقديم خدمات مثل النقل منخفض الكربون وحلول التصميم للحياة المستدامة، بالإضافة إلى عقد ورش عمل وتدريبات داخلية لضمان مواءمة الموظفين مع هذا التوجه.	التعاون والتكامل بين الشركات التابعة	يشير إلى الشراكات والتعاونات الاستراتيجية التي تعزز نتائج الاستدامة وتخلق قيمة عبر شركائنا التابعة. وقد بنت مجموعة السليمان محفظة أعمال قائمة على التكامل، حيث يولد نشاط إحدى الشركات أساساً لأخرى، مما يمكنها من التوسع وخلق فرص جديدة لبقية الشركات التابعة. ويُعد هذا النهج المعزز ذاتياً مناسباً بشكل خاص لاستراتيجية التميز القائمة على الاستدامة، حيث يتيح الاستفادة من التكامل لتعزيز مبادرات الاستدامة بفاعلية أكبر، ودفع الابتكار والنمو مع تعظيم الأثر الإجمالي للجهود.
المشتريات المسؤولة وسلاسل الإمداد المستدامة	تشير إلى الممارسات التي تضمن توريد المواد والخدمات بطريقة أخلاقية ومستدامة ومسؤولة اجتماعياً. ويشمل ذلك تقييم الموردين، وتعزيز ممارسات العمل العادلة، وضمان استدامة عمليات سلسلة الإمداد.	الأمن السيبراني وحماية البيانات	يشير إلى التدابير والممارسات التي تضمن حماية وأمن المعلومات الرقمية ضد التهديدات السيبرانية. ويشمل ذلك تطبيق بروتوكولات أمنية قوية، وإجراء تقييمات أمنية منتظمة، وضمان الامتثال لأنظمة حماية البيانات.
الحوكمة المؤسسية والأخلاقيات والامتثال	تشير إلى الهياكل والسياسات والممارسات التي تضمن عمل الشركة بنزاهة وشفافية ومسؤولية، مع الالتزام بمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG). ويشمل ذلك تطبيق أطر حوكمة قوية، وممارسات أعمال أخلاقية، والامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية. كما يبرز الالتزام بقياس أداء المجموعة في مجال (ESG) والإفصاح عنه وتحسينه. ويُعد إعداد تقارير دورية، وتحديد أهداف ومؤشرات لـ (ESG)، وضمان الشفافية في الممارسات، جزءاً أساسياً من هذا النهج بما يعزز الثقة ويُظهر التزام مجموعة السليمان بالعمليات المستدامة والمسؤولة.	الرقمنة والابتكار	تشير إلى تبني ودمج التقنيات الرقمية لتعزيز الابتكار والكفاءة والاستدامة. ويشمل ذلك الاستفادة من الأدوات الرقمية لتحسين الكفاءة التشغيلية، وتحسين تجربة العملاء عبر المنصات الرقمية، ودفع الابتكار من خلال التكنولوجيا.



## الملحق (ب): فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

الموقع	الإفصاح	معيار GRI
33، 34	2-18 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	GRI 2: الإفصاحات العامة 2021
4	2-22 بيان حول استراتيجيات التنمية المستدامة	
39، 39	2-29 نهج إشراك أصحاب المصلحة	
المفاوضة الجماعية محظورة في المملكة العربية السعودية	2-30 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	
29	3-1 عملية تحديد المواضيع الجوهرية	GRI 3: المواضيع الجوهرية 2021
74، 73، 29	3-2 قائمة المواضيع الجوهرية	
74، 73	3-3 إدارة المواضيع الجوهرية	
71-67	203-1 الاستثمارات والخدمات في البنية التحتية المدعومة	GRI 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016
48	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	GRI 204: ممارسات المشتريات 2016
33	205-2 الفساد	GRI 205: مكافحة الفساد 2016
63، 44	301-1 المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم	GRI 301: المواد 2016
63، 43	302-5 تقليل متطلبات الطاقة في المنتجات والخدمات	GRI 302: الطاقة 2016
64	303-3 سحب المياه	GRI 303: المياه والمياه العادمة 2018
64، 63	306-4 النفايات المحولة عن التخلص	GRI 306: النفايات 2020
55-50	401-2 المنافع المقدمة للموظفين بدوام كامل غير المتاحة للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	GRI 401: التوظيف 2016
56	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
55	404-2 البرامج لترقية مهارات الموظفين وبرامج المساعدة الانتقالية	GRI 404: التدريب والتعليم 2016
71-66	413-1 العمليات المتعلقة بالمشاركة المجتمعية المحلية وتقييم الأثر والبرامج التنموية	GRI 413: المجتمعات المحلية 2016

بيان الاستخدام	أفادت مجموعة السليمان بالمعلومات الواردة في هذا الفهرس لمحتوى GRI عن الفترة من 1 سبتمبر 2023 حتى 31 أغسطس 2024 بالاستناد إلى معايير GRI.
المعيار المستخدم من GRI	GRI 1: الأساس 2021

الموقع	الإفصاح	معيار GRI
25-5	2-1 التفاصيل التنظيمية	GRI 2: الإفصاحات العامة 2021
3	2-2 البيانات المشمولة في تقرير الاستدامة الخاص بالمنظمة	
3	2-3 فترة التقرير وتكراره ونقطة الاتصال	
غير مطبق	2-4 إعادة صياغة المعلومات	
الشركة لا تحصل على تأكيد خارجي	2-5 التأكيد الخارجي	
48، 25-5	2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	
52، 51	2-7 الموظفون	
54، 53	2-8 العمال غير الموظفين	
34، 33	2-9 هيكل الحوكمة وتكوينه	
34، 33	2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	
34، 33	2-11 رئيس أعلى هيئة حوكمة	
34، 33	2-12 دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة الأثر	
34، 33	2-13 تفويض المسؤوليات المتعلقة بإدارة الأثر	
3	2-14 دور أعلى هيئة حوكمة في تقارير الاستدامة	
34، 33	2-15 تضارب المصالح	
34، 33	2-16 التواصل بشأن المخاوف الجوهرية	



# جعل الاستدامة أسلوب حياة ملهم وجذاب

مجموعة السليمان  
تقرير الاستدامة  
2023/24

[alsulaimangroup.com](https://alsulaimangroup.com)

تواصل معنا  
[sustainability@alsulaimangroup.com](mailto:sustainability@alsulaimangroup.com)

